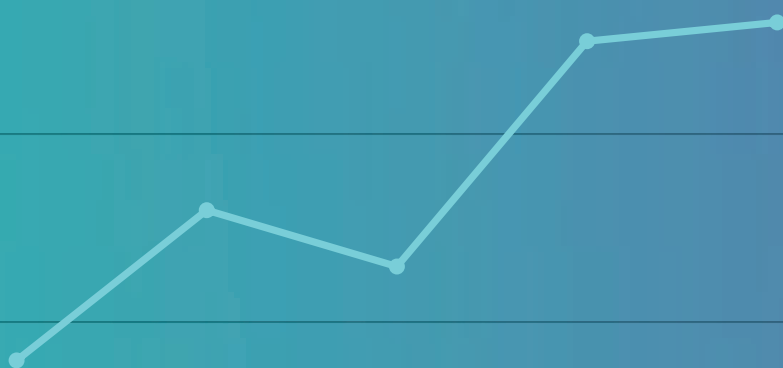




CURITIBA

curitiba@perv

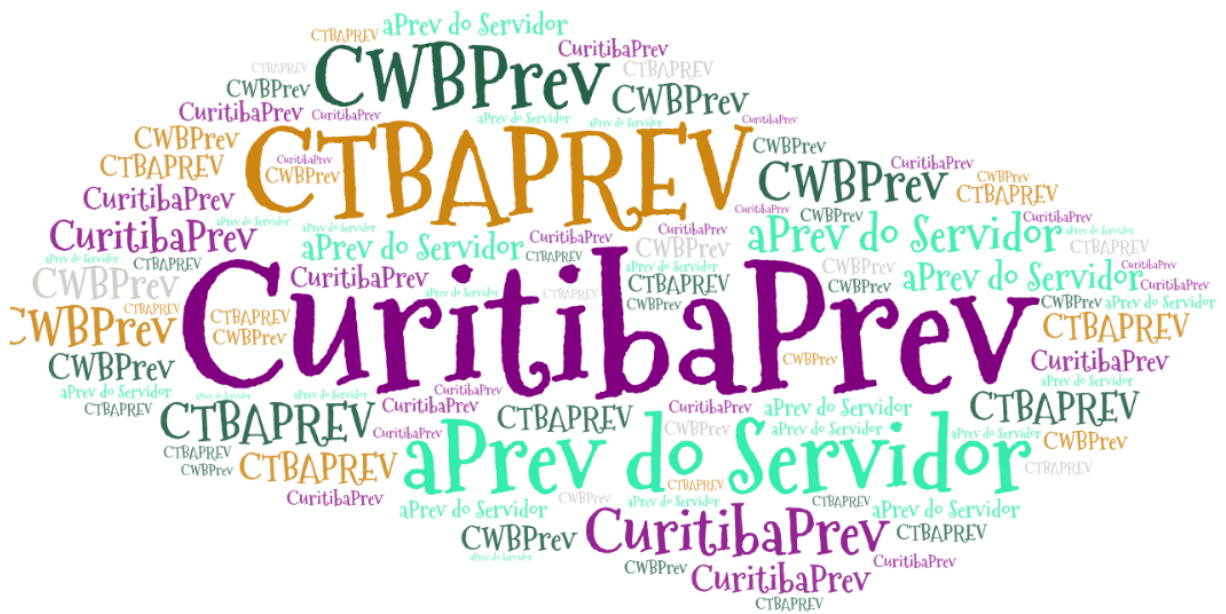


RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES

RAI
2022

SUMÁRIO

1.APRESENTAÇÃO	04
2.MENSAGEM DA DIRETORIA.....	04
3.GOVERNANÇA.....	05
3.1 Princípios Estratégicos.....	05
3.2 Estrutura da Governança.....	06
3.2.1 Conselho Deliberativo.....	06
3.2.2 Conselho Fiscal.....	07
3.2.3 Diretoria Executiva.....	07
3.2.4 Órgãos Auxiliares.....	07
4.GESTÃO DAS ÁREAS.....	08
4.1 PREVIDÊNCIA – Gestão dos Planos de Benefícios.....	08
4.2 GESTÃO ADMINISTRATIVA E DE INVESTIMENTOS.....	15
4.2.1 Administrativa.....	15
4.2.2 Investimentos.....	15
4.2.3 Comitê de Investimentos.....	15
4.2.4 Estratégia de investimentos.....	15
4.2.5 Resultado dos investimentos – evolução do patrimônio.....	16
4.2.6 Carteira de investimentos.....	17
4.2.7 Evolução da alocação.....	17
4.2.8 Rentabilidade acumulada.....	18
4.2.9 Plano de Gestão Administrativa – PGA.....	18
4.2.10 Demonstrações contábeis.....	19



1. APRESENTAÇÃO

A CuritibaPrev – Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba é a entidade responsável por administrar os planos de benefícios previdenciários complementares dos servidores públicos do Município de Curitiba, assim como, de outros entes da Federação. Foi criada na modalidade de fundação, com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, gozando de autonomia administrativa, financeira, patrimonial e de gestão de recursos humanos, com sede e foro em Curitiba, nos termos da Lei Municipal nº 15.072, de 26 de setembro de 2017 e Lei Municipal nº 16.001, de 10 de maio de 2022.

2. MENSAGEM DA DIRETORIA

Mais uma vez a Diretoria Executiva apresenta o relatório da Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba – CuritibaPrev – APREV do Servidor.

Nunca é demais lembrar que a entidade fechada de previdência complementar (EFPC) foi criada pelo Município de Curitiba, para dar sustentabilidade ao sistema de proteção social dos seus servidores e proporcionar benefícios previdenciários dignos aos funcionários públicos da Cidade e de outros municípios parceiros.

Desde a sua concepção, o projeto da CuritibaPrev tem visão de futuro em médio e longo prazo.

Cada vez mais os servidores estão compreendendo a importância da função social da previdência complementar e a grande vantagem de dela participar. Não é tarefa fácil levar essa compreensão aos servidores, mas nossos melhores esforços estão sendo empregados para fazer chegar essa boa nova a todos aqueles que podem se beneficiar desse grande privilégio, que hoje está à disposição de apenas 4% (quatro por cento) da população economicamente ativa do Brasil.

Nossa Fundação previdenciária é ainda bem pequena, justamente porque é ainda muito jovem, tendo começado a operar em janeiro de 2019.

Nosso foco tem sido alcançar a desejável autossustentabilidade, que ainda não é possível vislumbrar em curto prazo. Estamos tendo um crescimento aquém da velocidade esperada, porém muito consistente.

O potencial da CuritibaPrev é enorme e efetivo, assim como é inabalável nossa fé no Regime de Previdência Complementar.

Viva Curitiba! Viva a CuritibaPrev!

A DIRETORIA EXECUTIVA

3. GOVERNANÇA

3.1 Princípios Estratégicos

MISSÃO

Proporcionar planos previdenciários a seus participantes, a fim de promover segurança e dignidade no futuro.

VISÃO

Ampliar a percepção de valor da previdência complementar da APREV do Servidor.

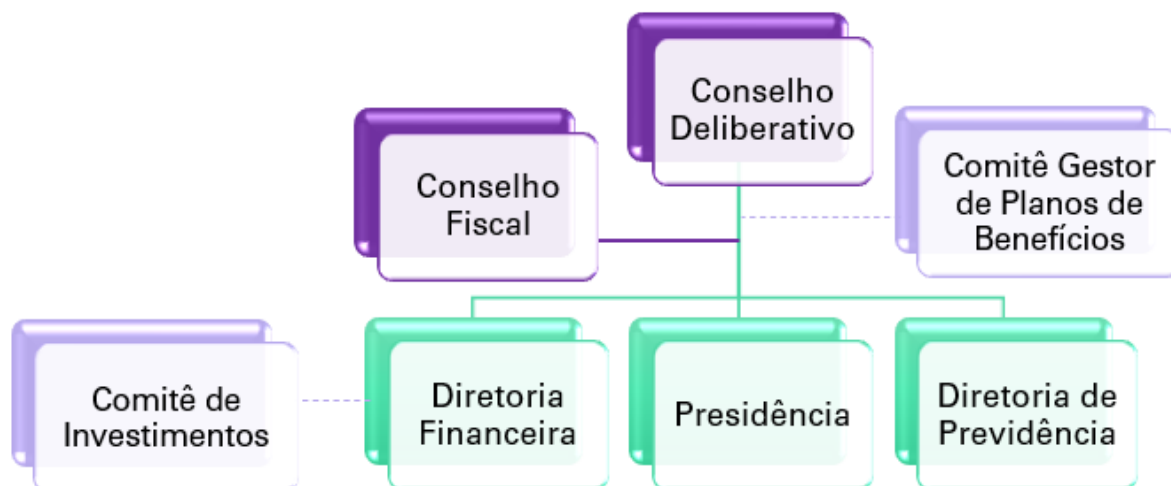
VALORES

- Ética
- Confiança
- Comprometimento
- Transparência
- Resiliência
- Inovação

OBJETIVOS

- Prover o equilíbrio dos planos administrados frente aos compromissos;
- Melhorar a eficácia da gestão fortalecendo e potencializando os pontos fortes na gestão administrativa-financeira e previdenciária;
- Ampliar o nível de qualificação técnica de dirigentes, conselheiros e colaboradores;
- Aumentar o número de patrocinadores;
- Aumentar o número de participantes nos planos administrados;
- Ampliar o nível de satisfação dos participantes da entidade;
- Democratizar o acesso e o conhecimento aos servidores sobre a previdência complementar.

3.2 Estrutura da Governança



3.2.1 CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo da estrutura organizacional da CuritibaPrev, responsável pela definição da política de administração da EFPC e de seus Planos de Benefícios Previdenciários Complementares, composto por:

Conselho Deliberativo	
Nome dos membros	Período
Airton Sozzi Junior - Titular	01/04/2021 a 31/03/2025
Hideto Yoshioka Junior - Suplente	01/04/2021 a 28/07/2022
Janaina Lopes Gehr – Titular	01/04/2021 a 31/03/2025
Joaninha Artigas de Lara - Suplente	01/04/2021 a 27/05/2022
Ana Rita de Paula – Titular	23/04/2019 a 31/03/2023
Cleber Tulezki Felizari – Titular	23/04/2019 a 31/03/2023
Fellipe Pacheco de Oliveira - Titular	01/04/2019 a 20/02/2022
Josilene Vieira Barbosa – Suplente	27/06/2019 a 31/03/2023
Luiz Carlos da Silva - Titular	01/04/2021 a 31/03/2025
Daniélle Sass Santos - Suplente	01/04/2021 a 31/03/2025

3.2.2 CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização e controle interno da CuritibaPrev, competindo-lhe emitir pareceres sobre demonstrações contábeis, financeiras e atuariais, aprovar relatórios de auditoria, examinar documentos, requisitar informações e sugerir medidas de aprimoramento de controles da EFPC, composto por:

Conselho Fiscal	
Nome dos membros	Período
Isaque Cardoso Dourado Junior - Titular	01/04/2021 a 07/04/2022
Juliana Nascimento da Silva – Suplente/Titular	01/04/2021 a 31/03/2025
Mariella Vicco Pereira – Titular	01/04/2021 a 31/03/2025
Caio Cesar Zerbato – Suplente	01/04/2021 a 24/05/2022
Patrícia Cristina Lessa Silva – Titular	23/04/2019 a 08/03/2022
Kátia Vais dos Santos– Suplente/Titular	01/04/2021 a 31/03/2023
Elder Mauricio Silva – Titular	29/07/2020 a 06/04/2022

3.2.3 DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é o órgão de administração da CuritibaPrev, incumbindo-lhe a execução da política de administração aprovada pelo Conselho Deliberativo.

Diretoria Executiva		
Nome	Função	Período
José Luiz Costa Tabora Rauen	Diretor Presidente	01/04/2021 a 31/03/2025
Naor Coelho Junior	Diretor Financeiro	26/07/2021 a 24/02/2022
Fellipe Pacheco de Oliveira	Diretor Financeiro	25/02/2022 a 31/03/2025
Jocelaine Moraes de Souza	Diretora de Previdência	01/04/2021 a 31/03/2025

3.2.4 ÓRGÃOS AUXILIARES

O Comitê de Investimentos terá caráter permanente e consultivo, vinculado à Diretoria Executiva, sendo sua composição, características e competências definidos na política de investimentos da CuritibaPrev, a ser aprovada pelo Conselho Deliberativo.

O Comitê Gestor é vinculado ao Conselho Deliberativo, poderá existir mais de um, dependendo do tamanho da entidade, terá caráter consultivo, podendo encaminhar propostas e recomendações relativas à gestão da CuritibaPrev, de seus

investimentos e de acompanhamento dos respectivos Planos de Benefícios Previdenciários Complementares.

4. GESTÃO DAS ÁREAS

4.1 PREVIDÊNCIA - Gestão Dos Planos De Benefícios

Previdência é ser previdente, é a capacidade de se antecipar ao que vai acontecer no futuro. E quando se fala em acumulação de recursos exige-se visão e capacidade de poupança.

A CuritibaPrev foi criada para atender duas finalidades precípuas: dar sustentabilidade ao sistema de proteção social dos servidores públicos e proporcionar benefícios previdenciários dignos.

Atualmente a CuritibaPrev conta com 1742 servidores participantes que terão a oportunidade de incrementar sua aposentadoria com valores que servirão como complemento do provento pago pelo IPMC.

Não se trata de mágica ou de discurso, é a matemática dos juros compostos aplicada ao resultado da capitalização de longo prazo.

A CuritibaPrev passou a ofertar planos previdenciários para servidores e empregados públicos a partir de janeiro de 2019 e com o passar de 4 anos desde sua instituição, a Fundação já demonstra o enorme potencial de crescimento para oferecer excelentes resultados econômicos e sociais aos servidores, à Administração e aos cidadãos de Curitiba.

No período a CuritibaPrev empenhou esforços em dois grandes projetos com o objetivo expansão e consequentemente atingimento do ponto de equilíbrio dessa jovem Fundação.

O primeiro foi a participação da CuritibaPrev nos processos seletivos realizados pelos entes federativos para escolha de entidade gestora de plano de benefícios. A Emenda Constitucional nº 103/2019, tornou obrigatória a implantação da previdência complementar para todos os servidores amparados por regimes próprios de previdência social.

Os processos seletivos exigiam a apresentação de documentos comprobatórios de regularidade fiscal, trabalhista e tributária, além de informações sobre governança, ações de boas práticas e patrimônio administrado.

Embora a previdência complementar no serviço público não seja tão recente, a presença de fundos de pensão nas esferas municipais trouxe uma novidade para todos. A CuritibaPrev logrou êxito e foi escolhida por quatro municípios: Pinhais e Piraquara, da Região Metropolitana de Curitiba; Campina do Simão, localizado no interior do estado do Paraná; e Lucas do Rio Verde no estado de Mato Grosso, provando que a Fundação é reconhecida além das fronteiras estaduais.

Os Convênios celebrados com esses municípios e o plano de benefícios denominado Plano Regional, que foi estruturado para abranger todos os entes federados que celebraram convênio com a CuritibaPrev, foram aprovados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, autarquia federal responsável pela fiscalização e supervisão das atividades das entidades fechadas de previdência complementar em novembro de 2022.

Além desses tivemos em dezembro de 2022 a adesão de mais um Município da Região Metropolitana de Curitiba, Rio Negro, cujo convênio está para aprovação da PREVIC.

Imagem 1: Cerimônia De Assinatura Do Convênio Para Gestão Da Previdência Complementar, Representantes Da Prefeitura De Pinhais E Da Curitibaprev.



Fonte: <https://www.curitibaprev.com.br/wp-content/uploads/2022/05/pinhais.jpg>

Em 24 de junho, foi realizado o 1º Encontro de Patrocinadores que contou com a participação de representantes dos quatro Municípios que aderiram ao Plano Regional e de servidores municipais de Curitiba que atuam nos núcleos de Recursos Humanos da Administração direta e indireta.

O evento foi um importante passo para alinhamento das atividades, sensibilização da necessidade de se planejar a aposentadoria e como a Previdência Complementar pode auxiliar no processo de formação da poupança previdenciária.

Em que pese o prazo estipulado para implementação do Regime de Previdência Complementar tenha encerrado, muitos municípios ainda não conseguiram se adequar, por isso a CuritibaPrev ainda tem participado de reuniões e se apresentado como alternativa enquanto Entidade fechada especializada em atender servidores públicos municipais.

O segundo projeto foi direcionado para ações de disseminação da cultura previdenciária entre os servidores municipais de Curitiba incentivando a adesão ao regime híbrido, ou seja, quando o servidor está amparado pelos dois pilares na previdência, o Regime Próprio de Previdência Social e o Regime de Previdência Complementar.

Em parceria com o IPMC – Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Curitiba, o projeto “Bate-papo sobre previdência” consiste em reuniões com os servidores que são realizadas em espaços públicos, conforme pedido das secretarias e órgãos que queiram levar mais informações aos integrantes da sua equipe, para apresentação do sistema previdenciário municipal e as regras previdenciárias vigentes. O projeto contou com a participação de servidores de todas as Administrações Regionais de Curitiba num total de 850 servidores no ano de 2022.

Imagem 2: PROJETO “BATE-PAPO SOBRE PREVIDÊNCIA” - Auditório da Regional Boa Vista em 15/07/2022.



Fonte: <https://www.curitibaprev.com.br/wp-content/uploads/2022/07/Jocelaine.jpg>

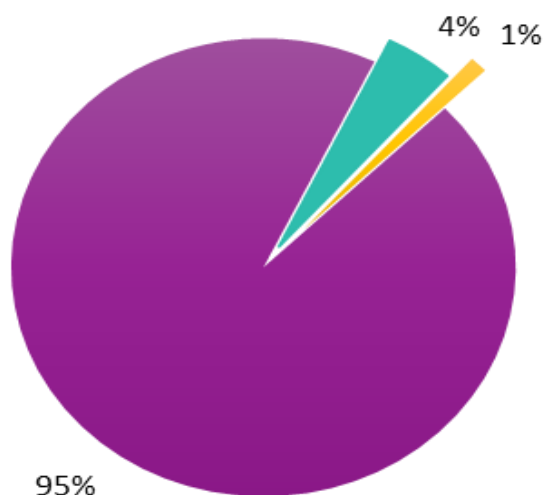
Derivando deste projeto, em atenção aos servidores que solicitam atendimentos individualizados para compreensão das regras previdenciárias e das possibilidades para seu caso específico, são disponibilizados plantões de atendimento onde uma analista da Fundação e uma consultora ficam à disposição dos interessados.

Com o advento da Lei complementar municipal nº 133, de 15 de dezembro de 2021, conhecida como a lei da Reforma da previdência municipal, observa-se um movimento de servidores que passam a compreender que a regulamentação em relação ao direito de aposentadoria é cada vez mais rígida.

E daí a necessidade de se pensar em alternativas para esse momento tão esperado.

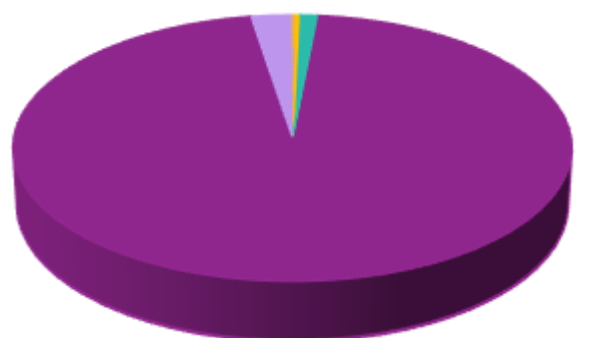
Com três planos de benefícios ofertados aos servidores públicos municipais, os participantes da Entidade se distribuem da seguinte forma:

Gráfico 1: DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES POR PLANO



■ CuritibaPrevPlan 1
■ CuritibaPrevPlan 2
■ CuritibaPrev Família

Gráfico 2: DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES POR PATROCINADOR E INSTITUIDOR



■ CuritibaPrev
■ Plano Instituído
■ Poder Executivo de Curitiba
■ Poder Legislativo de Curitiba

Fonte: CuritibaPrev, dados de dez/2022

Se observa predominância dos participantes do Plano CuritibaPrevPlan 1 em consequência do modelo adotado para ingresso, pois o plano que é destinado a todos os servidores ingressantes no serviço público após 26/09/2017 e ao ser nomeado, a adesão do servidor é automática.

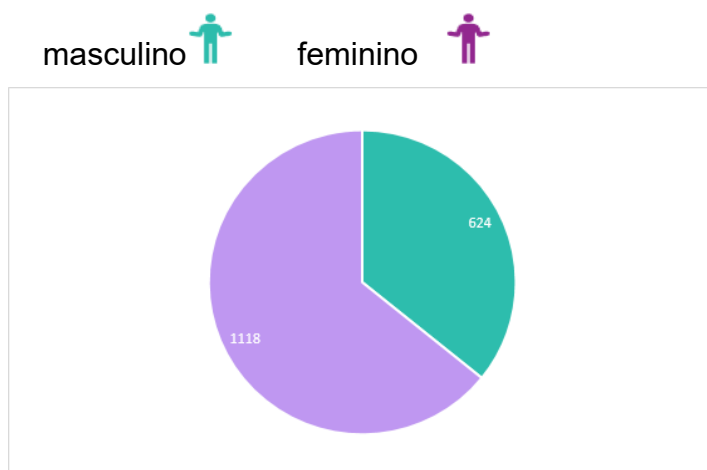
Contudo, vale destacar que por ser extremamente benéfico ao servidor, considerando que há contrapartida de 100% (cem por cento), a taxa de permanência e a manutenção do plano pelos servidores que ingressam no serviço público municipal é de 86%.

No gráfico destaca-se a expressiva representação do Poder Executivo do Município, uma vez que atualmente é o patrocinador responsável pelo maior número de contratações que em geral visam o atendimento direto à população, em especial nas áreas de saúde, educação e segurança pública.

Em relação ao perfil dos participantes observa-se que há grande maioria do público feminino, em especial por sua expressão nas maiores secretarias de Curitiba, sendo a Educação e a Saúde as que mais demandam força de trabalho.

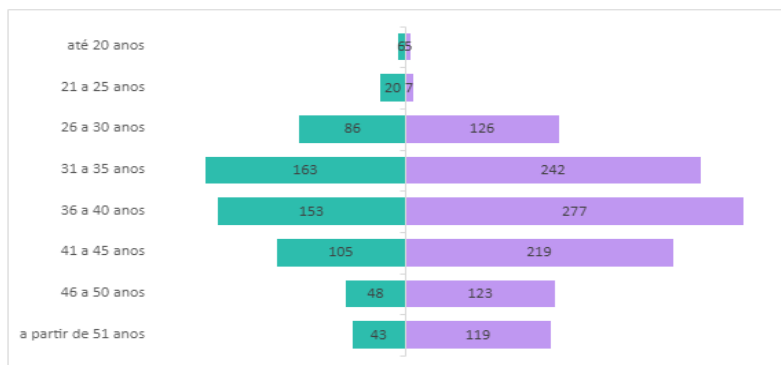
Durante os atendimentos, é comum perceber que as participantes se preocupam mais com o futuro dos filhos, por isso tendem a serem mais previdentes na formação do patrimônio. A grande maioria dos Participantes está na faixa etária entre 31 e 40 anos, fase que se dá normalmente o amadurecimento profissional.

Gráfico 3: DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES POR SEXO



Fonte: CuritibaPrev - Dez/2022

Gráfico 4: DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES POR SEXO

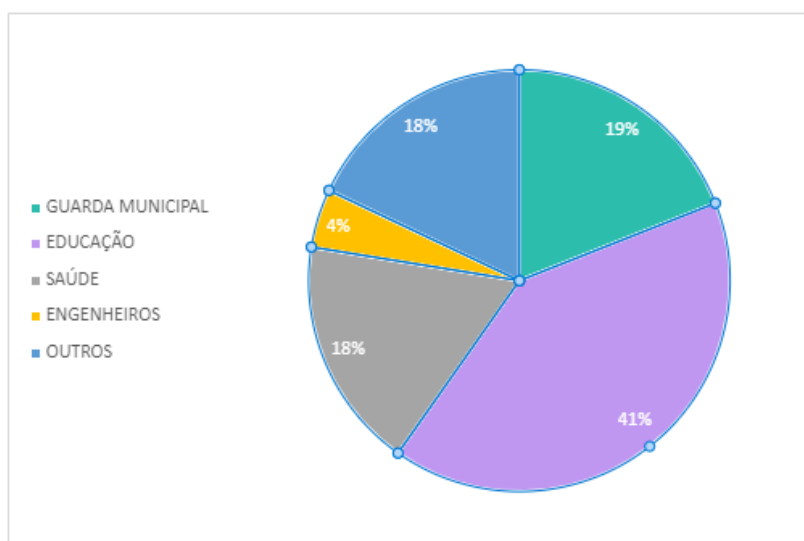


Fonte: CuritibaPrev - dez/2022

Conforme dados consolidados dos planos patrocinados, quanto à ocupação dos participantes, considerando a diversidade de cargos e para melhor representação gráfica, foram divididos em cinco grandes grupos profissionais.

Na área de educação estão os profissionais do magistério, educação infantil e auxiliares de serviços escolares. No segundo grupo estão os profissionais da saúde representando várias especialidades tais como médicos, nutricionistas, psicólogos, técnicos de enfermagem, farmacêutico-bioquímico e enfermeiros. O terceiro grupo é formado pelos Guardas Municipais, o quarto grupo pelos Engenheiros e o quinto grupo abrange os demais cargos da Prefeitura que aderiram aos Planos de Benefícios.

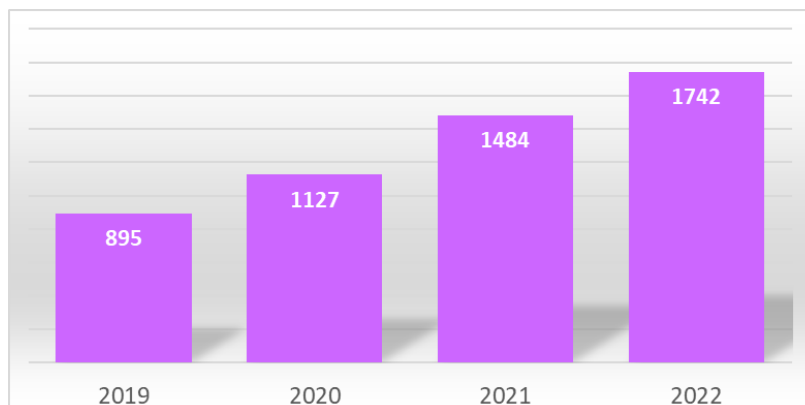
Gráfico 5: DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES POR OCUPAÇÃO PROFISSIONAL



Fonte: CuritibaPrev, dez/2022

A CuritibaPrev tem proporcionado aos servidores municipais a oportunidade de pensar em reeducação financeira, pois independentemente do que ocorre na vida profissional um ponto é certo: em algum momento haverá o desejo ou a necessidade de parar de trabalhar e será neste momento que o ideal é ter uma fonte de renda que viabilize projetos e possibilite viver dignamente.

Gráfico 6: EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PARTICIPANTES



Fonte: CuritibaPrev, dados de dez/2022

Os esforços têm sido em promover a conscientização a respeito da importância de acumular recursos financeiros no longo prazo e ações educacionais, fomentando a proteção social e o conhecimento previdenciário, tal esforço reflete no crescimento do número de participantes, conforme gráfico.

Em maio de 2022 houve a publicação da Lei nº 16.001 que alterou a Lei do regime de previdência complementar no âmbito municipal, a principal mudança é a possibilidade de contrapartida no valor equivalente a 3% da parcela remuneratória apurada até o limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social aos servidores que percebam remuneração superior ao limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

A legislação, até então previa essa contribuição somente para os servidores que haviam sido admitidos após a publicação da lei 15.072, de 26 de setembro de 2022. Essa alteração amplia os benefícios para os servidores, pois prevê contribuições para aqueles que foram nomeados antes da Lei de instituição do Regime de Previdência Complementar.

Na prática, para que o servidor receba esses aportes do Município, é necessária a alteração do Regulamento do Plano CuritibaPrevPlan 2 e aprovação pelo órgão fiscalizador PREVIC.

Além dessas atividades foram realizados dois movimentos relativos ao Plano Família mantido pela entidade. Foi processada a retirada vazia (nome dado à modalidade de fechamento de plano quando não há mais participantes) do CuritibaPrev Família II e a adesão da CuritibaPrev como instituidora do Plano Família. Essas duas ações

foram processadas e finalizadas no ano de 2022. Esse processamento se deu junto à PREVIC pois requer autorização do órgão regulador.

4.2 GESTÃO ADMINISTRATIVA E DE INVESTIMENTOS

4.2.1 ADMINISTRATIVA

O Plano de Gestão Administrativa da entidade, ainda é majoritariamente sustentado pelas antecipações de contribuições realizadas pelo patrocinador Município de Curitiba, que de janeiro a dezembro de 2022 perfizeram 3.300.000,00, ou R\$ 275.000,00 por mês. Além disso, a entidade cobra taxa de administração sobre os recursos garantidores, de 1% ao ano, correspondente a 0,08% ao mês aplicado sobre os Recursos Garantidores do Planos de Benefícios, tais valores montam em R\$ 109.073,89 nesse período.

4.2.2 INVESTIMENTOS

A gestão dos ativos da CuritibaPrev é definida em Política de Investimento. As carteiras de investimentos são diversificadas, e os percentuais de alocação para cada segmento são definidos com base nos modelos e estudos de Fronteira Eficiente. O estilo de gestão é ativo, operando nos segmentos de mercado permitidos pela legislação com vistas a obter os melhores retornos, e a redução de riscos de concentração de investimentos.

4.2.3 COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Em 2022 a CuritibaPrev manteve a estrutura híbrida do comitê de investimentos, formada por profissionais da entidade e profissionais de mercado, tendo por objetivo avaliar mensalmente o cenário macroeconômico, as alocações dos investimentos, a performance da carteira, entre outros aspectos importantes que devem permear a gestão profissional dos investimentos.

4.2.4 ESTRATÉGIA DE INVESTIMENTOS

Em 2022, as estratégias de investimentos foram ajustadas para superar o benchmark (CDI+1%), e ao mesmo tempo, controlar e gerir a exposição a riscos da carteira de investimentos, em linha com o perfil dos Planos de Benefícios.

Apesar do ano de 2022 ter terminado como um dos piores anos de rentabilidade para ativos financeiros em geral, observamos um dos maiores e mais abrangentes ciclos de aperto monetário da história recente, com bancos centrais e quase todas as economias globais aumentando taxas e

enfrentando níveis de inflação que há décadas não vivenciavam. Esse aperto prejudicou retornos tanto de ativos de renda fixa quando de renda variável.

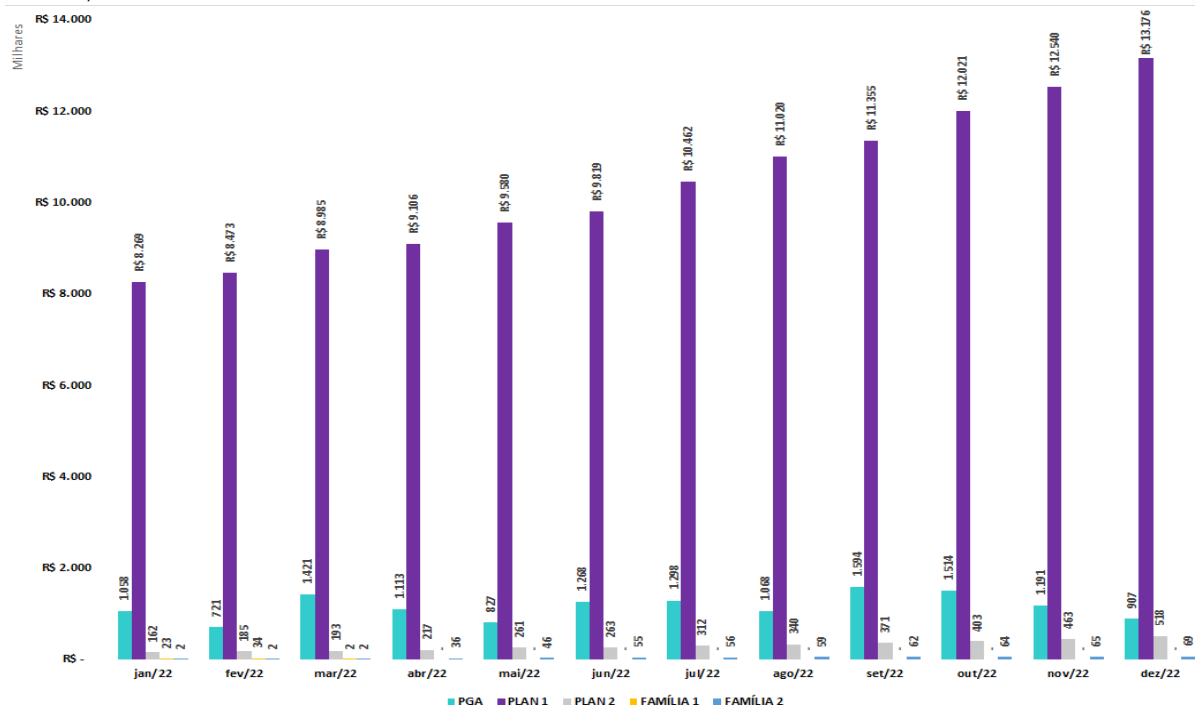
As principais estratégias de investimentos foram concentradas na adoção das abordagens:

- investimentos descorrelacionados dos índices tradicionais de mercado, para garantir performance condizente com o passivo de longo prazo;
- diversificação da carteira de investimento, permitindo assim, acessar investimentos com maior prêmio associado, e redução da concentração de riscos;
- manutenção de recursos em liquidez (Caixa), garantindo a disponibilidade de recursos para aquisições de mais títulos públicos;

4.2.5 RESULTADO DOS INVESTIMENTOS - EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO

O Patrimônio da CuritibaPrev alcançou R\$ 14,6 milhões em 2022, ano em que completou 4 anos de existência.

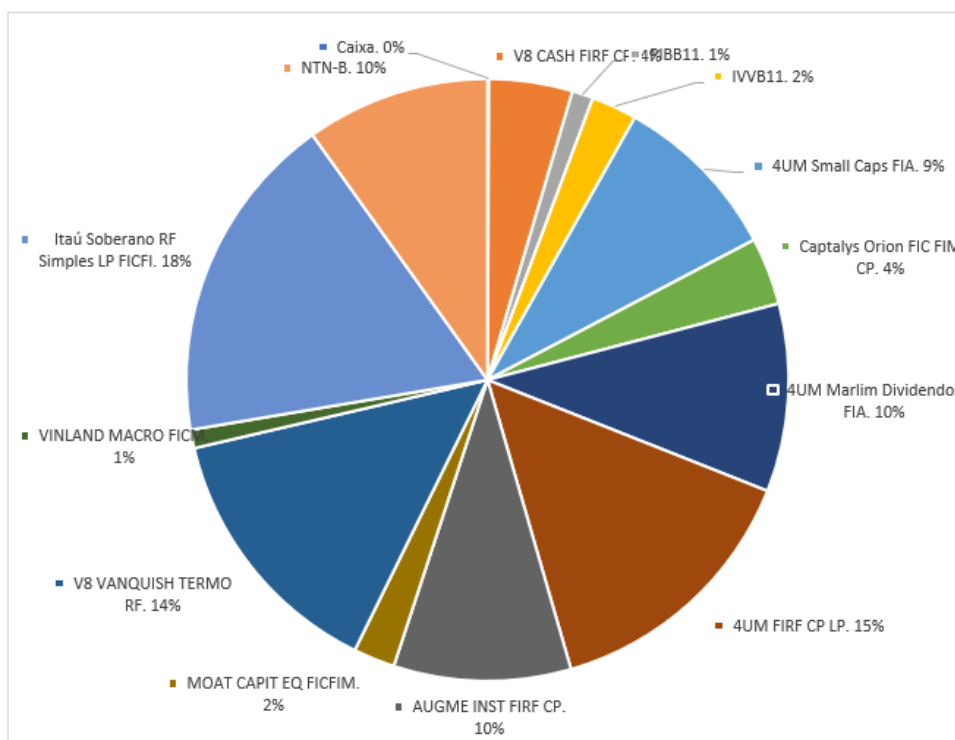
Em R\$ Mil



4.2.6 CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Em 2022 a exposição do Plano CuritibaPrevPlan1 à renda variável foi aumentando gradualmente, aproveitando-se da queda nos preços dos ativos e se posicionando para uma eventual retomada dos patamares de preço anteriores.

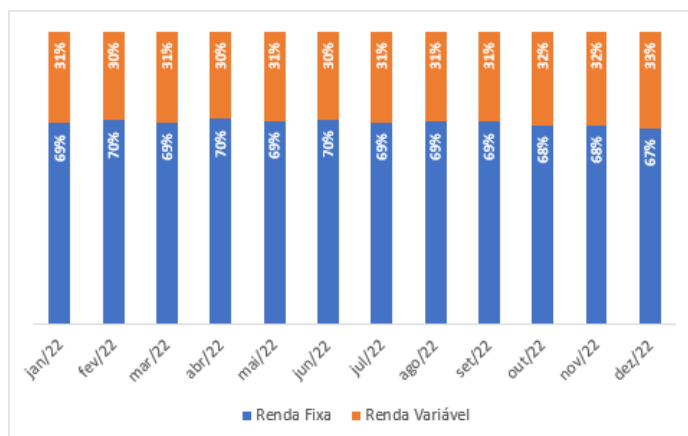
A alocação dos Planos CuritibaPrevPlan2, CuritibaPrev Família e CuritibaPrev Família II permaneceram 100% em Renda Fixa.



Fonte: DF

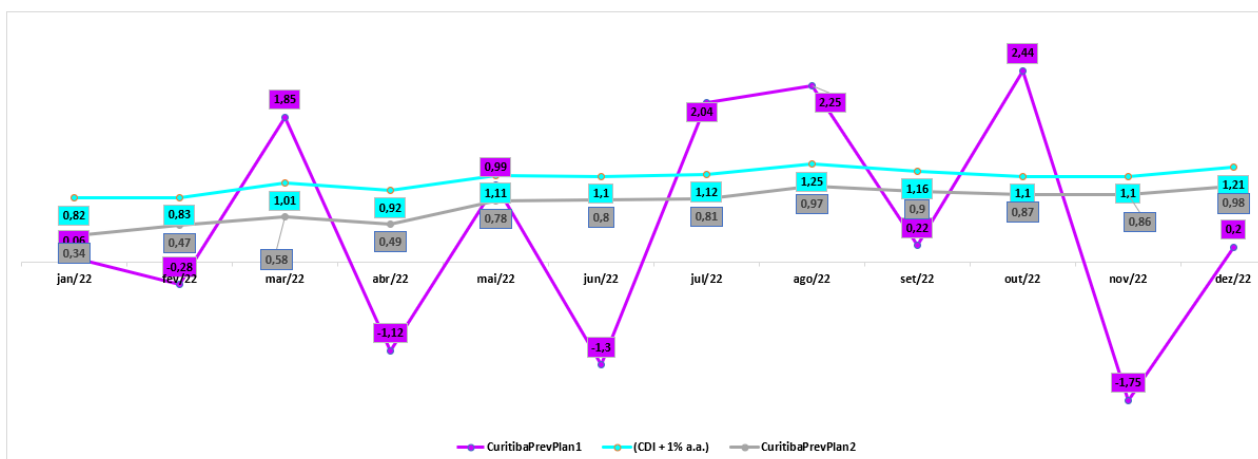
4.2.7 EVOLUÇÃO DA ALOCAÇÃO

A carteira de investimentos do CuritibaPrevPlanPlan1 registrou performance de 5,63% e do CuritibaPrevPlanPlan2 registrou performance de 9,21% contra 13,5% do benchmark (CDI+1%).



Fonte: DF

4.2.8 RENTABILIDADE ACUMULADA

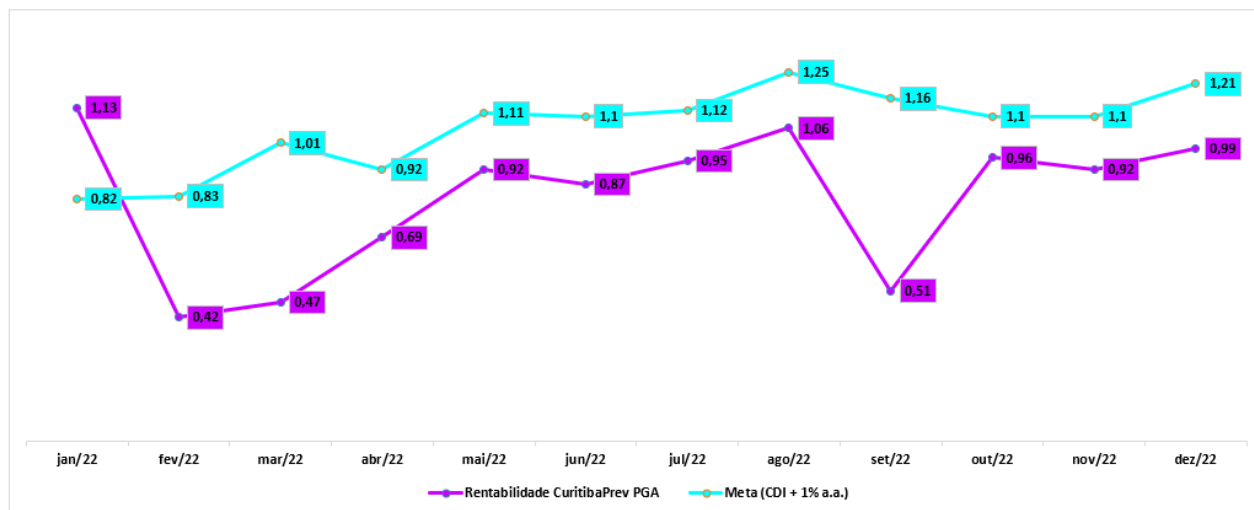


Fonte: DF

4.2.9 PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA PGA

Nos investimentos do Fundo do Plano de Gestão Administrativa, o índice de referência (benchmark) utilizado em 2022, foi o CDI+1%.

A Carteira de Investimentos está composta por investimentos em diversas classes de ativos, com liquidez. O rendimento líquido apresentado em 2022 foi de 10,34% enquanto o índice de referência performou em 13,5%.



Fonte: DF

4.2.10 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), especificamente a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 e Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020 e suas alterações; e Resolução do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001.

Balanco Patrimonial - Consolidado
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)

ATIVO	Nota	31.12.2022	31.12.2021	PASSIVO	Nota	31.12.2022	31.12.2021
DISPONÍVEL		33.926,46	27.786,45	EXIGÍVEL OPERACIONAL		10.546.189,84	6.239.131,71
REALIZÁVEL	4	14.660.342,08	9.069.230,06	Gestão Previdencial	10	65.671,06	4.455,86
Gestão Previdencial	5	877,08	0	Gestão Administrativa	11	10.475.811,22	6.230.227,76
Gestão Administrativa	6	0	156,2	Investimentos	12	4.707,56	4.448,09
Investimentos	7	14.659.465,00	9.069.073,86	PATRIMÔNIO SOCIAL		4.330.642,22	3.183.046,10
Títulos Públicos		1.448.131,80	4.573.744,47	Patrimônio de Cobertura do Plano		13.699.708,47	8.062.882,30
Fundos de Investimentos		13.211.333,20	4.495.329,39	Provisões Matemáticas	13	13.699.708,47	8.062.882,30
				Benefícios a Conceder		13.699.708,47	8.062.882,30
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL		182.563,52	325.161,30	Fundos	14	(9.369.066,25)	(4.879.836,20)
Imobilizado	8	34.558,33	40.535,87	Fundos Administrativos		(9.369.066,25)	(4.879.836,20)
Intangível	9	148.005,19	284.625,43				
TOTAL DO ATIVO		14.876.832,06	9.422.177,81	TOTAL DO PASSIVO		14.876.832,06	9.422.177,81

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS) - Consolidada
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)

	31.12.22	31.12.21	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	3.183.046,10	4.340.258,83	(26,66)
1. Adições	6.510.359,80	4.016.746,52	62,08
(+) Contribuições Previdenciais	5.753.647,52	3.837.641,57	49,93
(+) Portabilidade	42.834,58	8.845,03	384,28
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	526.522,83	103.496,10	408,74
(+) Receitas Administrativas	114.600,21	66.763,82	71,65
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	72.754,66	-	100,00
2. Destinações	(5.362.763,68)	(5.173.959,25)	3,65
(-) Benefícios	(4.377,18)	(11.846,24)	(63,05)
(-) Portabilidade / Resgates	(597.139,33)	(131.157,72)	355,28
(-) Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(75.665,39)	(35.802,79)	111,34
(-) Outras Destinações	(8.996,86)	(5.636,08)	59,63
(-) Despesas Administrativas	(4.676.584,92)	(4.957.073,40)	(5,66)
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	-	(32.443,02)	(100,00)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1-2)	1.147.596,12	(1.157.212,73)	199,17
(+/-) Provisões Matemáticas	5.636.826,17	3.765.539,87	49,70
(+/-) Fundos Administrativos	(4.489.230,05)	(4.922.752,60)	8,81
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)	4.330.642,22	3.183.046,10	36,05

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL)
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)

CuritibaPrev Plan 1 (CNPB nº 2018002465)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	7.874.948,41	4.345.066,50	81,24
1. Adições	5.862.715,19	3.764.292,20	55,75
(+) Contribuições	5.372.418,45	3.663.692,65	46,64
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	490.296,74	100.599,55	387,37
2. Destinações	(638.053,85)	(183.442,17)	247,82
(-) Benefícios	(4.377,18)	(11.846,24)	(63,05)
(-) Portabilidade / Resgates	(561.588,54)	(131.157,72)	328,18
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(63.091,27)	(34.832,79)	81,13
(-) Outras Destinações	(8.996,86)	(5.605,42)	60,50
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	5.224.661,34	3.580.850,03	45,91
(+/-) Provisões Matemáticas	5.224.661,34	3.580.850,03	45,91
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	13.099.609,75	7.925.916,53	65,28

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL)
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)

CuritibaPrev Plan 2 (CNPB nº 2019003465)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	165.432,32	2.552,31	6.381,67
1. Adições	380.461,11	164.139,92	131,79
(+) Contribuições	349.501,01	161.798,92	116,01
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	30.960,10	2.341,00	1.222,52
2. Destinações	(14.282,87)	(1.000,66)	1.327,34
(-) Portabilidade / Resgates	(1.924,75)	-	100,00
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(12.358,12)	(970,00)	1.174,03
(-) Outras Destinações	-	(30,66)	(100,00)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	366.178,24	163.139,26	124,46
(+/-) Provisões Matemáticas	366.178,24	163.139,26	124,46
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	531.610,56	165.691,57	220,84

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL)
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)

CuritibaPrev Família (CNPB nº 2019002418)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	21.562,23	1.651,95	1.205,26
1. Adições	12.063,81	20.611,24	(41,47)
(+) Contribuições	3.900,00	11.250,00	(65,33)
(+) Portabilidade	7.535,08	8.845,03	(14,81)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	628,73	516,21	21,80
2. Destinações	(33.626,04)	-	100,00
(-) Portabilidade / Resgates	(33.626,04)	-	100,00
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(21.562,23)	20.611,24	(204,61)
(+/-) Provisões Matemáticas	(21.562,23)	20.611,24	(204,61)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	-	22.263,19	(100,00)

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL)
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)

CuritibaPrev Família II (CNPB nº 2020000547)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	939,34	-	100,00
1. Adições	67.764,82	939,34	7.114,09
(+) Contribuições	27.828,06	900,00	2.992,01
(+) Portabilidade	35.299,50	-	100,00
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	4.637,26	39,34	11.687,65
2. Destinações	(216,00)	-	100,00
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(216,00)	-	100,00
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	67.548,82	939,34	7.091,09
(+/-) Provisões Matemáticas	67.548,82	939,34	7.091,09
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	68.488,16	939,34	7.191,09

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) - Consolidado

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(Em Reais)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	(4.879.836,20)	42.916,40	(11.470,56)
1. Custeio da Gestão Administrativa	187.354,87	66.763,82	180,62
1.1. Receitas	187.354,87	66.763,82	180,62
Custeio Administrativo dos Investimentos	107.557,82	60.739,01	77,08
Receitas Diretas	5.409,11	3.736,67	44,76
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	72.754,66	-	100,00
Outras Receitas	1.633,28	2.288,14	(28,62)
2. Despesas Administrativas	(4.613.227,42)	(4.957.073,40)	6,94
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(3.705.447,42)	(3.998.453,40)	7,33
Pessoal e Encargos	(2.120.799,94)	(2.172.570,20)	2,38
Treinamentos/Congressos e Seminários	(20.447,00)	(42.730,23)	52,15
Viagens e Estádias	(14.116,05)	(6.918,26)	(104,04)
Serviços de Terceiros	(1.125.797,91)	(1.176.447,87)	4,31
Despesas Gerais	(262.092,53)	(442.455,07)	40,76
Depreciações e Amortizações	(142.597,78)	(142.571,96)	(0,02)
Tributos	(19.596,21)	(14.759,81)	(32,77)
2.4. Remuneração - Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	(971.137,50)	(958.620)	1,31
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	(32.443,02)	100,00
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(4.489.230,05)	(4.922.752,60)	8,81
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(4.489.230,05)	(4.922.752,60)	8,81
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	(9.369.066,25)	(4.879.836,20)	(92,00)

Demonstração do Ativo Líquido (DAL)

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(Em Reais)

CuritibaPrev Plan 1 (CNPB nº 2018002465)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
1. Ativos	13.189.063,66	7.908.532,48	66,77
Disponível	20.739,91	6.316,31	228,35
Recebíveis Previdencial	3.131,37	1.409,15	122,22
Investimentos	13.165.192,38	7.900.807,02	66,63
Títulos Públicos	1.448.131,80	4.438.997,17	(67,38)
Fundos de Investimento	11.717.060,58	3.461.809,85	238,47
2. Obrigações	(89.453,91)	(33.584,07)	(166,36)
Operacional	(89.453,91)	(33.584,07)	(166,36)
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	13.099.609,75	7.874.948,41	66,35
Provisões Matemáticas	13.099.609,75	7.874.948,41	66,35

Demonstração do Ativo Líquido (DAL)
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)

CuritibaPrev Plan 2 (CNPB nº 2019003465)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
1. Ativos	539.429,70	166.652,63	223,69
Disponível	2.842,83	12.161,75	(76,62)
Recebíveis Previdencial	18.200,91	16.402,33	10,97
Investimentos Imobiliários	518.385,96	138.088,55	275,40
Fundos de Investimento	518.385,96	138.088,55	275,40
2. Obrigações	(7.819,14)	(1.220,31)	(540,75)
Operacional	(7.819,14)	(1.220,31)	(540,75)
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	531.610,56	165.432,32	221,35
Provisões Matemáticas	531.610,56	165.432,32	221,35

Demonstração do Ativo Líquido (DAL)
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)

CuritibaPrev Família (CNPB nº 2019002418)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
1. Ativos	-	22.709,21	(100,00)
Disponível	-	1.210,07	(100,00)
Recebíveis Previdencial	-	625,23	(100,00)
Investimentos Imobiliários	-	20.873,91	(100,00)
Fundos de Investimento	-	20.873,91	(100,00)
2. Obrigações	-	(1.146,98)	100,00
Operacional	-	(1.146,98)	100,00
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	-	21.562,23	(100,00)
Provisões Matemáticas	-	21.562,23	(100,00)

Demonstração do Ativo Líquido (DAL)
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)

CuritibaPrev Família II (CNPB nº 2020000547)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
1. Ativos	70.140,75	2.311,17	2.934,86
Disponível	149,92	354,86	(57,75)
Recebíveis Previdencial	625,68	625,00	0,11
Investimentos Imobiliários	69.365,15	1.331,31	5.110,29
Fundos de Investimento	69.365,15	1.331,31	5.110,29
2. Obrigações	(1.652,59)	(1.371,83)	(20,47)
Operacional	(1.652,59)	(1.371,83)	(20,47)
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	68.488,16	939,34	7.191,09
Provisões Matemáticas	68.488,16	939,34	7.191,09

Demonstração das Provisões Técnicas (DPT)
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)

CuritibaPrev Plan 1 (CNPB nº 2018002465)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	13.189.063,66	7.908.532,48	66,77
1. Provisões Matemáticas	13.099.609,75	7.874.948,41	66,35
1.2. Benefício a Conceder	13.099.609,75	7.874.948,41	66,35
Contribuição Definida	13.099.609,75	7.874.948,41	66,35
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	6.556.302,09	3.920.524,32	67,23
Saldo de contas - parcela participantes	6.534.414,66	3.954.424,09	65,24
Saldo oriundo de portabilidade EAPC	8.893,00	-	100,00
4. Exigível Operacional	89.453,91	33.584,07	166,36
4.1. Gestão Previdencial	76.323,97	19.563,45	290,14
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	13.129,94	14.020,62	(6,35)

Demonstração das Provisões Técnicas (DPT)
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)
CuritibaPrev Plan 2 (CNPB nº 2019003465)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	539.429,70	166.652,63	223,69
1. Provisões Matemáticas	531.610,56	165.432,32	221,35
1.2. Benefício a Conceder	531.610,56	165.432,32	221,35
Contribuição Definida	531.610,56	165.432,32	221,35
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	127.265,45	39.286,65	223,94
Saldo de contas - parcela participantes	404.345,11	126.145,67	220,54
4. Exigível Operacional	7.819,14	1.220,31	540,75
4.1. Gestão Previdencial	6.748,61	350,70	1.824,33
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	1.070,53	869,61	23,10

Demonstração das Provisões Técnicas (DPT)
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)
CuritibaPrev Família (CNPB nº 2019002418)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	-	13.583,32	(100,00)
1. Provisões Matemáticas	-	12.436,34	(100,00)
1.2. Benefício a Conceder	-	12.436,34	(100,00)
Contribuição Definida	-	12.436,34	(100,00)
Saldo de contas - parcela participantes	-	12.436,34	(100,00)
Saldo oriundo de portabilidade EFPC	-	9.125,89	(100,00)
4. Exigível Operacional	-	1.146,98	(100,00)
4.1. Gestão Previdencial	-	487,00	(100,00)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	-	659,98	(100,00)

Demonstração das Provisões Técnicas (DPT)
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Em Reais)
CuritibaPrev Família II (CNPB nº 2020000547)

	31.12.22	31.12.21	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	70.140,75	2.311,17	2.934,86
1. Provisões Matemáticas	68.488,16	939,34	7.191,09
1.2. Benefício a Conceder	68.488,16	939,34	7.191,09
Contribuição Definida	68.488,16	939,34	7.191,09
Saldo de contas - parcela participantes	34.776,02	939,34	3.602,18
Saldo oriundo de portabilidade EFPC	33.712,14	-	100,00
4. Exigível Operacional	1.652,59	1.371,83	20,47
4.1. Gestão Previdencial	970,63	745,24	30,24
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	681,96	626,59	8,84

Notas explicativas às Demonstrações Contábeis
(Em Reais)
1 Contexto operacional

A CuritibaPrev – Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba se constitui em Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) multipatrocinada, com personalidade jurídica de direito privado, instituída pelo Município de Curitiba, nos termos autorizados pela Lei Municipal nº 15.072, de 26 de setembro de 2017, estruturada na forma de fundação de natureza pública, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. Os recursos de que a Entidade dispõe para a consecução de seus objetivos são formados por contribuições de seus participantes, das patrocinadoras e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos, que devem obedecer ao disposto na Resolução do Conselho Monetário Nacional (CMN) nº 4.994, de 24 de março de 2022 e suas atualizações. A atividade da Entidade é regulamentada pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001 e pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e são fiscalizadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (“PREVIC”) vinculada ao Ministério da Economia. As entidades de previdência complementar estão isentas de Imposto de Renda Pessoa Jurídica, desde janeiro de 2005, e da Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido, de acordo com a Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, e com o art. 17 da IN SRF nº 588, de 21 de dezembro de 2005, e alteradas pelas IN SRF nº 667, de 26 de julho de 2006, e art. 17 da IN RFB nº 1.315, de 03 de janeiro de 2013, respectivamente.

▪ Planos de Benefícios administrados A CuritibaPrev tem como objeto exclusivo administrar e executar Planos de Benefícios Previdenciários Complementares, na modalidade de Contribuição Definida, a que tem direito os participantes e respectivos dependentes integrantes do seguinte Plano de Benefícios: **CuritibaPrev Plan 1** (CNPB nº 2018002465), aprovado pela portaria nº 1.210, de 24 de dezembro de 2018. **CuritibaPrev Família** (CNPB nº 2019002418), aprovado pela portaria nº 864, de 07 de outubro de 2019 e encerrado pela portaria nº 1.323, de 21 de dezembro de 2022. **CuritibaPrev**

Plan 2 (CNPB nº 2019003465), aprovado pela portaria nº 1.085, de 13 de dezembro de 2019. **CuritibaPrev Família II** (CNPB nº 2020000547), aprovado pela portaria nº 163, de 28 de fevereiro de 2020. **Plano Regional** (CNPB nº 2022002611), aprovado pela portaria nº 1.154, de 07 de novembro de 2022.

2 Apresentação das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis são de responsabilidade da administração da CURITIBAPREV e foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), especificamente a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 e Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020 e suas alterações; e Resolução do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001.

Essas diretrizes não requerem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, administrativa, o fluxo dos investimentos e assistencial, proporcione informações confiáveis e mais relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26. As demonstrações consolidadas representam o somatório dos saldos contábeis do plano de benefícios administrado pela CURITIBAPREV e do Plano de Gestão Administrativa (PGA), e as demonstrações individuais apresentam exclusivamente os valores contabilizados em cada Plano de Benefícios. Os demonstrativos contábeis exigidos pela Resolução nº 43/2021, art. 17, são os seguintes:

- Balanço Patrimonial (Consolidado).
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (Consolidada).
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (Plano de benefício).
- Demonstração do Ativo Líquido (Plano de benefício).
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada).
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (Plano de benefício).

3 Resumo das principais práticas contábeis

a. Moeda de apresentação. As demonstrações contábeis são apresentadas em Reais e a moeda funcional da CURITIBAPREV é o real (R\$). **b. Apuração do resultado** As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo dos Investimentos são escrituradas pelo regime contábil de competência. **c. Investimentos** Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos Em atendimento à Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias, a saber: • Títulos para negociação - Aqueles com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais devem ser avaliados ao valor provável de realização. • Títulos mantidos até o vencimento – Aqueles com vencimentos superiores a 12 meses da data de aquisição e que a entidade mantenha interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco no País, os quais devem ser avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável.

Os critérios utilizados para apuração do valor justo dos títulos e valores mobiliários obedecem às orientações técnicas estabelecidas na NBC TG 46, aprovada pela Resolução CFC nº 1.428, de 25 de janeiro de 2013, que estabelece: I. Hierarquia de valor justo com objetivo de priorizar as informações das técnicas de avaliação e não as técnicas de avaliação adotadas para mensurar o valor justo.

II. Divulgação das técnicas de avaliação e informações utilizadas para desenvolver as mensurações das hierarquias de valor justo: • **Informações de Nível 1** - preços cotados em mercados ativos para ativos e passivos idênticos acessíveis na data da mensuração. • **Informações de Nível 2** - informações também observáveis para o ativo ou passivo, cujos preços não sejam cotados incluídos no Nível 1.

Adoção de preços cotados em mercado ativos ou passivos similares; em mercados que não sejam ativos para ativos ou passivos idênticos. • **Informações de Nível 3** - dados observáveis para o ativo ou passivo, na medida em que dados observáveis relevantes não sejam disponíveis, pouca ou nenhuma atividade de mercado.

Cotas de Fundos de Investimentos São contabilizados pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas e incluem, se for o caso, taxas e emolumentos. Os montantes relativos aos fundos de investimento são representados pelo valor de suas cotas na data de encerramento do balanço divulgado pelos administradores dos respectivos fundos. **e. Imobilizado** Os bens corpóreos são registrados ao valor de custo de aquisição líquido das respectivas depreciações acumuladas, calculadas pelo método linear, com base na vida útil econômica estimada. Os direitos adquiridos relacionados ao apoio às atividades da CURITIBAPREV são contabilizados ao valor de custo, deduzidos da amortização acumulada, também calculada pelo método linear, durante a vida útil estimada, a partir da data da sua disponibilidade para uso. **f. Intangível** Registro dos valores, pelo custo de aquisição, referentes aos gastos com implantação, reorganização e desenvolvimentos de novos planos e amortizados em até 60 meses a contar da data de início do funcionamento do novo plano. **g. Provisão de férias e 13º salário e respectivos encargos.** As férias vencidas e proporcionais, inclusive o adicional de férias e o 13º salário, são provisionados no PGA, segundo o regime de competência, acrescidos dos encargos sociais. **h. Provisões Matemáticas** São apuradas com base em cálculos atuariais, procedidos pelos atuários independentes responsáveis pelos planos. Representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, relativos aos benefícios concedidos e a conceder ajustados a valor presente. **i. Estimativas Contábeis** A elaboração das Demonstrações Contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil requer que a Administração se utilize de julgamento na determinação e registro de estimativas contábeis. Os principais itens de balanço sujeitos a essas estimativas incluem: a provisão para crédito de liquidação duvidosa, os valores de mercado dos títulos e valores mobiliários e as provisões com demandas judiciais. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas ocasionalmente resultará em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação. A CURITIBAPREV Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 Página 21 de 27 alta Administração revisa as estimativas e premissas pelo menos por ocasião do Balanço. **j. Plano de Gestão Administrativa** O registro contábil dos recursos destinados ao PGA, pelos planos de benefícios administrados pela Fundação, foi realizado de acordo com o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa aprovado pelo Conselho Deliberativo da Fundação. As operações administrativas são registradas conforme Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 e Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2021, reconhecidas no PGA, que possui patrimônio segregado dos Planos de Benefícios Previdenciais. O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos, Diretas e Outras Receitas), deduzidas das despesas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas do Fundo Administrativo. O plano administrativo apresentou fundo à descoberto ao longo do exercício e por conta deste evento, a parcela equivalente à participação dos Planos de Benefícios Previdenciários no Fundo Administrativo no PGA não foi registrada nas contas “Participação no Plano de Gestão Administrativa”, no Ativo, e “Participação no Fundo Administrativo do PGA”, no Patrimônio Social. **k. Ajustes e Eliminações** As contas passíveis de ajustes e eliminações, entre outras, são “Migração entre Planos”, “Compensação de Fluxos Previdenciais”, “Participação no Plano de Gestão Administrativa”, “Participação no Fundo Administrativo PGA” e valores a pagar e a receber entre planos. Os ajustes e eliminações necessárias à consolidação das Demonstrações Contábeis e balancetes devem ser registrados em documentos auxiliares. **l. Novas práticas contábeis.** Em 24 de Agosto de 2020, foi publicada a Instrução PREVIC n °31, de 20 de agosto de 2020 que estabelece normas para os

procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, estrutura o plano contábil padrão, instrui a função e funcionamento das contas, a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis. Esta Instrução entrará em vigor a partir de 01 de janeiro de 2021. Entre as principais alterações para vigência em 2021, destacam-se: revisão da estrutura contábil para registro dos investimentos; reavaliação de imóveis; critérios de reconhecimento da provisão de perdas estimadas; padronização de procedimentos para a atualização de depósitos judiciais; reclassificação dos contratos de dívidas registrados no Passivo para o Ativo.

4 Disponível Representam os recursos com alta liquidez na entidade e são representados pelos recursos em caixa, bancos e numerários em trânsito.

5 Realizável – Gestão Previdencial Representam os recursos a receber relativos ao plano de benefício. CURITIBAPREV Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 Página 22 de 27

6 Realizável – Gestão Administrativa Estão registrados os valores a receber inerentes às atividades da Gestão Administrativa.

7 Realizável – Investimentos Os investimentos são administrados com base nas diretrizes determinadas pela Política de Investimento devidamente aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade anualmente. Em 31 de dezembro de 2022, a CURITIBAPREV possuía em sua carteira, títulos públicos e cotas de fundos de investimentos, baseados no disposto na Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, que regulamentam os limites de investimentos das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, avaliados pelos respectivos custos de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos, os quais impactam o resultado do período.

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, a carteira de investimentos consolidada apresentava a seguinte composição:

	31.12.2022	31.12.2021
INVESTIMENTOS	14.659.465,00	9.069.073,86
TÍTULOS PÚBLICOS	1.448.131,80	4.573.744,47
NTN-B ¹	1.448.131,80	1.435.920,19
LFT ²	-	3.137.824,28
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	13.211.333,20	4.495.329,39
FUNDO DE RENDA FIXA	8.858.954,35	1.774.526,21
FUNDO DE AÇÕES	2.824.181,75	1.553.413,50
FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM AÇÕES (ETF)	525.549,60	590.057,01
FUNDO MULTIMERCADO	1.002.647,50	577.332,67

¹ IPCA

² Selic

• Títulos Públicos

Os investimentos em “Títulos Públicos” no exercício de 2022 estão mantidos até o vencimento, mas não há títulos marcados na curva, apenas marcados a mercado, a saber:

	Indexadores				Valor Curva	31.12.2022	31.12.2021
		Até 1 ano	De 1 até 3 anos	Acima de 3 anos		Valor Contábil	Valor Contábil
TÍTULOS PÚBLICOS		201.330,94	556.422,13	690.378,73	-	1.448.131,80	4.573.744,47
TÍTULOS PÚBLICOS FEDERAIS		201.330,94	556.422,13	690.378,73	-	1.448.131,80	4.573.744,47
NOTA DO TESOURO NACIONAL - NTN	IPCA	201.330,94	556.422,13	690.378,73	-	1.448.131,80	1.435.920,19
LETRA FINANCEIRA DO TESOURO - LFT	SELIC	-	-	-	-	-	3.137.824,28

• Títulos indexados à taxa Selic

O valor de mercado é obtido pela atualização do preço unitário de emissão pela taxa Selic acumulada no período, considerando o ágio ou o deságio obtido no mercado. Para essa atualização, as informações utilizadas são obtidas diariamente, por meio da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA) para cada vencimento no dia anterior ao cálculo.

• **Títulos indexados ao IPCA**

O valor de mercado é obtido por meio dos juros estabelecidos com base no Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) oficial, divulgado pela FGV, até o mês anterior ao corrente, e a projeção divulgada pela ANBIMA para o mês corrente.

8 Imobilizado

Registra o valor contábil de bens contabilizados pelo custo de aquisição, ajustado por depreciações (imobilizado) de acordo com a natureza e tempo de vida útil dos itens que o compõem.

Em 31 de dezembro 2022 e 2021, o imobilizado possui a seguinte composição:

		31.12.2022	31.12.2021
IMOBILIZADO	%	34.558,33	40.535,87
OPERACIONAL CORPÓREO	Depreciação	34.558,33	40.535,87
COMPUTADORES	20%	2.719,73	3.708,73
COMPUTADORES - CUSTO		4.945,00	4.945,00
DEPRECIACÃO ACUMULADA (-)		(2.225,27)	(1.236,27)
MÓVEIS E UTENSÍLIOS	10%	30.724,42	35.561,36
MÓVEIS E UTENSÍLIOS - CUSTO		48.369,40	48.369,40
DEPRECIACÃO ACUMULADA (-)		(17.644,98)	(12.808,04)
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	10%	1.114,18	1.265,78
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS - CUSTO		1.516,00	1.516,00
DEPRECIACÃO ACUMULADA (-)		(401,82)	(250,22)

9 Intangível

Conforme Instrução normativa PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020, Anexo II, a entidade registrou no Intangível os gastos com organização e implantação da EFPC, instalações em imóveis de terceiros, reorganização de setores, desenvolvimento de sistemas, entre outros. A amortização do intangível deve ser contabilizada, mensalmente, como redutora, em conta analítica do respectivo ativo, tendo como contrapartida a conta de resultado do PGA, no prazo máximo de 60 (sessenta) meses, contados a partir da data de aprovação do plano de benefícios pela PREVIC.

Em 31 de dezembro 2022 e 2021, o intangível apresentou a seguinte composição:

	31.12.2022	31.12.2021
INTANGÍVEL	148.005,19	284.625,43
GASTOS COM IMPLANTAÇÃO, REORGANIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	148.005,19	284.625,43
PESSOAL E ENCARGOS	568.798,61	568.798,61
DESPESAS GERAIS	114.302,52	114.302,52
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	(535.095,94)	(398.475,70)

10 Exigível Operacional – Gestão Previdencial

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, a gestão previdencial pode ser assim resumida:

	31.12.2022	31.12.2021
GESTÃO PREVIDENCIAL	65.671,06	4.455,86
RETENÇÕES A RECOLHER	43.427,71	949,09
VALORES A REPASSAR - RISCO TERCEIRIZADO SEGURADORAS	22.091,87	3.506,77
CRÉDITOS INDEVIDOS DE CONTRIBUIÇÕES	151,48	-

Retenções a Recolher

Representam valores de Imposto de Renta Retido na Fonte (IRRF) relativos aos benefícios e resgates concedidos no período.

Valores a Repassar – Risco Terceirizado

Representam os recursos a pagar a seguradora Mongeral Aegon Seguros e Previdência referente as contribuições de risco.

Créditos Indevidos de Contribuições

Representam os recursos a recebidos indevidamente de contribuições a serem devolvidos à Patrocinadora.

11 Exigível Operacional – Gestão Administrativa

Registram os compromissos a pagar assumidos pela CURITIBAPREV relativos à gestão administrativa, conforme quadro abaixo:

	31.12.2022	31.12.2021
GESTÃO ADMINISTRATIVA	10.475.811,22	6.230.227,76
CONTAS A PAGAR	161.195,64	185.609,33
SALÁRIOS E ENCARGOS	74.551,63	81.076,63
FGTS	4.040,38	1.724,05
INSS	12.961,14	31.340,38
IRRF S/SALARIOS	31.025,25	12.204,99
PROVISÃO PARA FÉRIAS	26.524,86	35.807,21
FORNECEDORES	86.644,01	104.532,70
RETENÇÕES A RECOLHER	1.154,84	2.145,77
TRIBUTOS A RECOLHER	849,68	1.273,72
OUTRAS EXIGIBILIDADES	10.312.611,06	6.041.198,94
ADIANTAMENTO PATROCINADORA	15.000.000,00	11.700.000,00
(-) APROPRIAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES FUTURAS	(7.068.441,77)	(7.068.441,77)
ATUALIZAÇÃO ADIANTAMENTO PATROCINADORA	2.378.379,60	1.407.242,10
OUTRAS EXIGIBILIDADES	2.673,23	2.398,61

O Adiantamento de contribuições se refere aos valores financeiros recebidos do Município de Curitiba, a título de adiantamento de contribuições para custeio administrativo, sendo obrigatória a restituição tão logo a Entidade atinja o equilíbrio entre as receitas e despesas administrativas. Referido adiantamento foi autorizado pelo Decreto nº 1.200, de 05 de novembro de 2018, da Prefeitura Municipal de Curitiba, no valor de R\$ 6.000.000,00, a ser atualizado pelo IPCA. No ano de

2020, por meio do Decreto nº 891, houve autorização para novo adiantamento, no valor de R\$ 6.000.000,00, dividido em 20 (vinte) parcelas de R\$ 300.000,00. Em 2021 a Entidade recebeu 11 (onze) parcelas. Em 2022, conforme autorizado na Lei Municipal 15.922 de 10 de dezembro de 2021, a entidade recebeu 03 (três) parcelas de R\$ 1.000.000,00, totalizando o valor de R\$ 3.000.000,00.

12 Exigível Operacional – Investimentos

Compromissos a pagar relacionado ao grupo de Investimentos da entidade. Em 31 de dezembro de 2022 e 2021 apresentou a seguinte exigibilidade:

	31.12.2022	31.12.2021
INVESTIMENTOS	4.707,56	4.448,09
FUNDOS DE INVESTIMENTO	4.707,56	4.448,09
CONTAS A PAGAR	4.707,56	4.448,09

13 Provisões Matemáticas

O registro contábil do valor das Provisões matemáticas corresponde ao somatório das contas individuais dos participantes dos Planos administrados pela CuritibaPrev. Em 31 de dezembro de 2022 e 31 de dezembro de 2021, as provisões matemáticas possuíam a seguinte composição:

	31.12.2022	31.12.2021
PROVISÕES MATEMÁTICAS	13.699.708,47	8.062.882,30
BENEFÍCIOS A CONCEDER	13.699.708,47	8.062.882,30
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	13.699.708,47	8.062.882,30
SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/ INSTITUIDOR(ES)	6.683.567,54	3.959.810,97
SALDO DE CONTAS - PARCELA CONSTITUÍDA PELOS PARTICIPANTES	6.973.535,79	4.093.945,44
SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EFPC	33.712,14	9.125,89

14 Fundos

Fundo Administrativo O fundo administrativo é correspondente à diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescidas do retorno dos investimentos, conforme disposto na demonstração do plano de Gestão Administrativa. Em 2022, a CURITIBAPREV apresentou fundo administrativo à descoberto em R\$ 9.305.708,75, em 2021 fundo administrativo à descoberto em R\$ 4.879.836,20 O PGA desta entidade, apesar de possuir disponibilidade de caixa e equivalentes no curto prazo, depende do adiantamento da prefeitura de Curitiba, conforme Nota Explicativa nº 11, para continuidade operacional administrativa. Caso esta entidade não receba os respectivos numerários a título de adiantamento, o plano administrativo enfrentará problemas de liquidez no médio prazo. Por ocasião da Instrução Normativa Previc Nº 31 de 20 de agosto de 2020, em especial atenção ao disposto no Art. 8º, a Diretoria Executiva da CuritibaPrev – Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba elaborou e encaminhou para ciência e providências do Conselho Deliberativo o Estudo Analítico para Viabilidade e Sustentabilidade Econômico-Financeira da entidade, apresentando as análises acerca da evolução e projeção das receitas e despesas do programa previdenciário e do programa administrativo da entidade.

15 Consolidação das Demonstrações Contábeis (Ajustes e Eliminações)

Em atendimento ao disposto no § único, do artigo 27, da Instrução Normativa PREVIC nº 27, de 06 de agosto de 2020, e o item XIII, artigo 30, da Instrução Normativa PREVIC Nº 31, de 20 de agosto de 2020, as demonstrações contábeis devem ser apresentadas por plano de benefícios e consolidados.

A consolidação é efetuada utilizando o balancete auxiliar, anulando os valores a pagar e a receber entre os planos, "Participação do Fundo Administrativo nos planos previdenciais", "Superávit e Déficit Técnico", "Migração entre Planos", "Compensação de Fluxos Previdenciais" e "Participação no Plano de Gestão Administrativa".

31.12.2022

Descrição	Planos					Ajustes e Eliminações Documentos Auxiliares		Consolidado	
	Plano 1	Plano 2	Família	Família 2	Regional	PGA	Débito		Crédito
	Disponível	20.739,91	2.842,83	-	149,92	-	10.193,80		-
Realizável	13.168.323,75	536.586,87	-	69.990,83	-	918.695,21	-	33.254058	14.660.342,08
Gestão Previdencial	3.131,37	18.200,91	-	625,68	-	-	-	21.080,88	877,08
Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	12.173,70	-	12.173,70	-
Investimentos	13.165.192,38	518.385,96	-	69.365,15	-	906.521,51	-	-	14.659.465,00
Imobilizado	-	-	-	-	-	182.563,52	-	-	182.563,52
Total do Ativo	13.189.063,66	539.429,70	-	70.140,75	-	1.111.452,53	-	33.529,20	14.876.832,06
Exigível Operacional	89.453,91	7.819,14	-	1.652,59	-	10.480.518,78	33.254,58	-	10.546.189,84
Gestão Previdencial	76.323,97	6.748,61	-	970,63	-	-	18.372,15	-	65.671,06
Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	10.479.320,33	3.509,11	-	10.475.811,22
Investimentos	13.129,94	1.070,53	-	681,96	-	1.198,45	11.373,32	-	4.707,56
Patrimônio Social	13.099.609,75	531.610,56	-	68.488,16	-	(9.369.066,25)	-	-	4.330.642,22
Patrimônio de Cobertura	13.099.609,75	531.610,56	-	68.488,16	-	-	-	-	13.699.708,47
Fundos	-	-	-	-	-	(9.369.066,25)	-	-	(9.369.066,25)
Administrativos	-	-	-	-	-	(9.369.066,25)	-	-	(9.369.066,25)
Total do Passivo	13.189.063,66	539.429,70	-	70.140,75	-	1.111.452,53	33.529,20	-	14.876.832,06

31.12.2021

Descrição	Planos					Ajustes e Eliminações Documentos Auxiliares		Consolidado	
	Plano 1	Plano 2	Família	Família 2	Regional	PGA	Débito		Crédito
	Disponível	6.316,31	12.161,75	1.210,07	354,86	-	7.743,46		-
Realizável	7.902.216,17	154.490,88	21.499,14	1.956,31	-	1.022.356,95	-	33.289,39	9.069.230,06
Gestão Previdencial	-	15.776,18	-	-	-	-	-	15.776,18	-
Gestão Administrativa	1.409,15	626,15	625,23	625,00	-	14.383,88	-	17.513,21	156,20
Investimentos	7.900.807,02	138.088,55	20.873,91	1.331,31	-	1.007.973,07	-	-	9.069.073,86
Imobilizado	-	-	-	-	-	325.161,30	-	-	325.161,30
Total do Ativo	7.908.532,48	166.652,63	22.709,21	2.311,17	-	1.355.261,71	-	33.289,39	9.422.177,81
Exigível Operacional	33.584,07	1.220,31	1.146,98	1.371,83	-	6.235.097,91	33.289,39	-	6.235.392,59
Gestão Previdencial	19.563,45	350,70	487,00	745,24	-	3.709,47	20.400,00	-	4.455,86
Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	6.230.227,76	-	-	6.230.227,76
Investimentos	14.020,62	869,61	659,98	626,59	-	1.160,68	12.889,39	-	4.448,09
Patrimônio Social	7.874.948,41	165.432,32	21.562,23	939,34	-	(4.879.836,20)	-	-	3.183.046,10
Patrimônio de Cobertura	7.874.948,41	165.432,32	21.562,23	939,34	-	-	-	-	8.062.882,30
Fundos	-	-	-	-	-	(4.879.836,20)	-	-	(4.879.836,20)
Administrativos	-	-	-	-	-	(4.879.836,20)	-	-	(4.879.836,20)
Total do Passivo	7.908.532,48	166.652,63	22.709,21	2.311,17	-	1.355.261,71	33.289,39	-	9.422.177,81

16 Demonstrações Contábeis de 2021 Ajustadas e Reclassificadas

Em 2021 foram os lançamentos da conta Remuneração - Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores (4.02.04.00.00.00.00) foram registradas indevidamente na conta Despesas Gerais (4.02.01.05.00.00.00). Vale destacar que tais lançamentos não alteraram o resultado. Assim, para fins de comparabilidade da DPGA de 2022, apresentamos o DE-PARA e os respectivos efeitos, a saber:

a. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)

	31.12.21	
	DE	PARA
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	42.916,40	42.916,40
1. Custeio da Gestão Administrativa	66.763,82	66.763,82
1.1. Receitas	66.763,82	66.763,82
Custeio Administrativo dos Investimentos	60.739,01	60.739,01
Receitas Diretas	3.736,67	3.736,67
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	-	-
Outras Receitas	2.288,14	2.288,14
2. Despesas Administrativas	(4.957.073,40)	(4.957.073,40)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(4.957.073,40)	(3.998.453,40)
Pessoal e Encargos	(2.172.570,20)	(2.172.570,20)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(42.730,23)	(42.730,23)
Viagens e Estadias	(6.918,26)	(6.918,26)
Serviços de Terceiros	(1.176.447,87)	(1.176.447,87)
Despesas Gerais	(1.401.075,07)	(442.455,07)
Depreciações e Amortizações	(142.571,96)	(142.571,96)
Tributos	(14.759,81)	(14.759,81)
2.4. Remuneração - Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	-	(958.620)
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	(32.443,02)	(32.443,02)
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(4.922.752,60)	(4.922.752,60)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(4.922.752,60)	(4.922.752,60)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	(4.879.836,20)	(4.879.836,20)

17 Adequação Resolução Previc nº 12, de 16 de agosto de 2022

A 4UM Investimentos está conduzindo junto ao Bradesco o processo de adequação das Carteiras Administradas da CuritibaPrev, nos termos da Resolução CNPC nº 46, de 1º de outubro de 2021 e Resolução Previc nº 12, de 16 de agosto de 2022. Os procedimentos já adotados estão descritos abaixo:

- Análise das posições da CuritibaPrev e constatação de que a segregação por Plano já existe em contas correntes e depositárias, porém todas vinculadas ao CNPJ da Entidade;
- Envio ao Bradesco dos documentos vinculados ao novo CNPJ de cada Plano para criação de contas-correntes, Selic e CBLC;
- Envio ao Bradesco do Termo da B3 para criação das novas contas Cetip. As etapas seguintes estão descritas abaixo:
- Bradesco abrirá novas contas-correntes para cada Plano, vinculadas ao CNPJ de cada Plano;
- Bradesco abrirá novas contas nas depositárias;
- Haverá o tombamento da posição de ativos, onde estes serão transferidos para as novas contas- correntes e depositárias (B3, Selic e CBLC);
- A posição que a CuritibaPrev detém em fundos investidos será atualizada para contemplar os novos dados de conta-corrente, CNPJ e nº de conta de depositárias;
- A 4UM validará as posições migradas para garantir que as transferências ocorreram da forma correta e que as datas originais das aplicações não sejam alteradas.

18 Eventos Subsequentes

Não ocorreram até a presente data eventos que pudessem alterar de forma significativa as demonstrações contábeis, bem como as operações da Entidade.

JOSE LUIZ COSTA
TABORDA
RAUEN:25480111
949

Assinado de forma
digital por JOSE LUIZ
COSTA TABORDA
RAUEN:25480111949
Dados: 2023.03.10
14:50:29 -03'00'

José Luiz C. T. Rauen
Presidente
CPF 254.801.119-49

* * *
FELLIPE
PACHECO DE
OLIVEIRA:11594
173770

Assinado de forma
digital por FELLIPE
PACHECO DE
OLIVEIRA:11594173770
Dados: 2023.03.10
12:46:52 -03'00'

Fellipe Pacheco de Oliveira
Diretor Financeiro
CPF 115.941.737-70

CLEIRE BUSTO
GUIMARAES DOS
SANTOS:09904280282

Assinado de forma digital por
CLEIRE BUSTO GUIMARAES DOS
SANTOS:09904280282
Dados: 2023.03.10 11:18:51 -03'00'

Cleire Busto Guimarães dos Santos
Técnica em Contabilidade
CRC/SC – 020.670/O-2
CPF 099.042.802-82



CuritibaPrev - Fundação de Previdência Complementar
do Município de Curitiba

Relatório circunstanciado sobre os procedimentos de auditoria aplicados
31 de dezembro de 2022



À
CuritibaPrev - Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba
Curitiba - PR.

Atenção do Sr.: José Luiz C. T. Rauen
Diretor Presidente

Referência: Relatório de auditoria

Prezados Senhores,

Considerando as disposições estabelecidas no contrato firmado com a CuritibaPrev e o disposto no item II, do artigo 7º, da Instrução PREVIC nº 3, de 24 de agosto de 2018, apresentamos nas páginas seguintes o resumo dos trabalhos realizados durante o exercício de 2022.

Nosso relatório apresenta os principais procedimentos realizados em conformidade com as normas de auditoria e, quando aplicável, as deficiências relevantes de controles internos e as respectivas recomendações para melhoria.

Atenciosamente,

Curitiba, 09 de março de 2023.

BEZ Auditores Independentes S/S
CRC PR 5.010/O-2

VALDEMIR Assinado de forma
digital por
VALDEMIR
BEZ:69315 BEZ:69315256972
256972 Dados: 2023.03.10
10:29:13 -03'00'
Valdemir Bez
CRC-PR 037262/O-2



Comentários sobre os procedimentos de auditoria aplicados

Extensão dos procedimentos

Considerando o escopo de nossos trabalhos que é expressar uma opinião sobre as demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022, nossos trabalhos concentraram-se na avaliação dos controles internos relevantes necessários para a elaboração das demonstrações contábeis.

Para fundamentar os trabalhos de exame das demonstrações contábeis somos responsáveis por desenvolver trabalhos em conformidade com as normas de auditoria – NBC TAs, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade.

É oportuno esclarecer que: a) incluímos a consideração do controle interno relevante para a revisão dos saldos contábeis intermediários com a finalidade de planejar procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia do controle interno, b) os assuntos comunicados estão limitados às deficiências que identificamos durante a revisão e concluímos serem de importância suficiente para comunicar à administração, c) na execução dos trabalhos são aplicados procedimentos técnicos de auditoria que incluem critérios de amostragem que não alcançam a totalidade das transações efetuadas no período examinado e que, por essa razão, nosso trabalho não deve ser interpretado como uma garantia de identificação de eventuais desfalques, erros e outras irregularidades semelhantes e d) quaisquer assuntos significativos revelados no decorrer de nossos trabalhos foram comunicados à administração.

Procedimentos de auditoria aplicados

Os trabalhos tiveram como premissas obter evidências quanto à situação dos principais saldos contábeis em 31 de dezembro de 2022. Para isso, os seguintes principais procedimentos foram aplicados: i) avaliação e indagação aos responsáveis pelos controles, composição, conciliação, classificação e acompanhamento dos principais saldos, ii) testes de recálculo, iii) testes de liquidação subsequente, iv) exame documentação comprobatória das operações selecionadas, v) *follow-up* de circularização, entre outros.

A seguir, apresentamos os principais procedimentos aplicados em cada área analisada e nossas considerações e sugestões para melhoria, quando aplicável:

- ***DISPONÍVEL***

A rubrica está representada substancialmente por recursos em contas correntes junto a instituições financeiras em que a Entidade mantém operações. A Entidade não possui recursos em espécie mantidos em caixa na sua sede.

Principais procedimentos aplicados

✓ Confronto do saldo contábil com o saldo informado nas respostas de circularização (*follow-up* de circularização) e nos extratos bancários.

Resultado dos procedimentos aplicados

Não identificamos deficiências de controles internos a comunicar à administração.

- ***REALIZÁVEL –Gestão Previdencial***

Saldo referentes a arrecadação das contribuições dos participantes e das patrocinadoras, destinados a reserva dos participantes.

Principais procedimentos aplicados



- ✓ Confronto do valor das contribuições patronal e dos participantes recebidas durante 2022, contabilizadas no grupo 3.01.01 – Adições Correntes, com as contribuições informadas nas respostas de circularização das patrocinadoras.

Resultado dos procedimentos aplicados

Não identificamos deficiências de controles internos a comunicar à administração.

- **REALIZÁVEL –Gestão Administrativa**

Saldos referentes a arrecadação das contribuições dos participantes e das patrocinadoras, destinados ao custeio administrativo dos planos.

Principais procedimentos aplicados

- ✓ Validação da base de cálculo, recolhimento e apropriação da TAFIC – Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Social.

Resultado dos procedimentos aplicados

Não identificamos deficiências de controles internos a comunicar à administração.

- **REALIZÁVEL - Investimentos**

Os recursos investidos pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar devem seguir as diretrizes estabelecidas na Resolução BANCEN nº 4.994/22 e suas alterações, quanto aos segmentos e respectivos limites máximos de aplicação, devendo os administradores da EFPC observar os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, adequação à natureza e transparência.

Principais procedimentos aplicados

- ✓ Confronto dos saldos contábeis com os montantes informados nos extratos de custódia e nas respostas de circularização da instituição custodiante e dos administradores dos fundos de investimentos (*follow-up* de circularização);
- ✓ Inspeção do Atestado de Habilitação do AETQ, Sr. Fellipe Pacheco de Oliveira, emitido pela PREVIC, válido até 16/04/2024;
- ✓ Observação do conteúdo do “Relatório de Compliance – Res. CMN nº 4.994”, preparado pela Aditus Consultoria Financeira, para a data base 31/12/22, onde é verificada a aderência dos investimentos dos planos administrados pela CuritibaPrev às diretrizes de aplicação estabelecidas pelas Políticas de Investimentos vigentes e pela Resolução CMN nº 4.994 e suas alterações;
- ✓ Verificação da aprovação da Política de Investimentos 2022-2026, através da inspeção do item 2, da Ata 21ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo de 2021;
- ✓ Confirmação da existência as Políticas de Investimentos, divulgação, abrangência de período (60 meses) e conteúdo mínimo, conforme legislação;
- ✓ Confirmação do envio das Políticas de Investimentos através da inspeção dos Protocolos de Processamento de Arquivo, emitido pela PREVIC, todos em 26 de fevereiro de 2022, atendendo o prazo estipulado no item I, do § 2º, do artigo 2º, da IN Previc nº 35, de 11/11/2020, que é 1º de março do exercício de referência;
- ✓ Observação do relatório dos auditores independentes referente as últimas demonstrações contábeis auditadas dos fundos de investimento;



Fundo	CNPJ	Gestor	Administrador	Investimento CuritibaPrev em 31/12/22	Patrimônio do fundo na data base do Relatório de Auditoria	% Partic Curitiba -Prev	Total de cotistas em 31/12/22	Auditor	Data do parecer de auditoria	Data base das últimas DC's analisadas	Ref
4UM FIRE CP LP	28.581.607/0001-21	4UM Gestão	4UM DTVM	2.129	61.681	3,452%	106	KPMG	29/03/2022	31/12/2021	a
CAPITALYS ORION FIC FIM	08.583.449/0001-43	Capitalsy Gestão	Samander DTVM	531	1.538.655	0,035%	377	PWC	31/03/2022	31/12/2021	b
ITAU SOBERANO RF FICFI	06.175.096/0001-73	Iuai	Iuai	1.556	29.826	5,22%	2.353	Deloitte	20/01/2023	31/10/2022	c
4UM SMALL CAPS FIA	09.550.197/0001-07	4UM Gestão	BEM DTVM	1.343	412.787	0,33%	894	KPMG	14/03/2022	31/12/2021	d
4UM MARLIM DIVIDENDOS FIA	09.599.346/0001-22	4UM Gestão	BEM DTVM	1.481	218.131	0,68%	540	KPMG	21/03/2022	31/12/2021	d
V8 VANQUISH TERMO RF	36.017.289/0001-07	V8 Capital	Samander DTVM	2.068	429.728	0,48%	3.929	PWC	28/12/2022	30/09/2022	b

- a - Sem ressalvas, com PPA* sobre custódia e valoração de títulos públicos e privados e custódia e valoração de aplicações interfinanceiras de liquidez
 - b - Sem ressalvas, com PPA* sobre existência e mensuração dos investimentos
 - c - Sem ressalvas, com PPA* sobre custódia dos ativos financeiros
 - d - Sem ressalvas, com PPA* sobre custódia e valoração de ações e empréstimos de ações
- * PPA - Principais Assuntos de Auditoria

Resultado dos procedimentos aplicados

a) Ativos financeiros sem ISIN - International Securities Identification Number

Como resultado das análises aplicadas sobre os Relatórios de Compliance – Resolução CMN N° 4.994, elaborados pela Aditus Consultoria Financeira, para a data base 31/12/22, verificamos o seguinte alerta informado pela referida Consultoria:

“Alerta: No fechamento de dezembro, o plano de Benefícios possuía ativos sem ISIN através do fundo AUGME INSTIT. FI RF CRED PRIV, em desconformidade com a Resolução CMN n° 4.994, Capítulo III, Art.18 “Os ativos financeiros devem ser identificados pelo código ISIN Internacional Securities Identification Number”. Conforme definido no parágrafo único deste mesmo artigo, “a EFPC deve justificar a impossibilidade de identificar os ativos financeiros na forma definida pelo caput”. Cabe ressaltar que as informações foram obtidas de forma bruta através do arquivo XML recebido, sendo necessária a confirmação do gestor/administrador quanto possíveis inadequações dos dados.”

Diante do exposto, recomendamos que a situação seja regularizada o mais breve possível, visando atender na íntegra o que dita a Resolução CMN N° 4.994/2022 que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar, de forma a evitar possíveis sanções por parte do órgão fiscalizados.

Comentários da Administração:	
O problema foi identificado e corrigido no dia 10/02/2023. O procedimento para correção foi adotado de forma imediata a partir de contato feito com a gestora do fundo AUGME INSTIT. FI RF CRED PRIV. Assim, o ISIN correto do FIDC é BR08LYCTF000 que compõe o AUGME VERT FINTECHS & OPORTUNIDADES ESPECIAIS FIDC 1 (CNPJ 41.218.955/0001-05).	
Plano de Ação:	Prazo de Implementação:
Manter o acompanhamento do Relatório de Compliance já elaborado para essa finalidade, inclusive.	A correção já foi realizada. Os controles já estão desenvolvidos e em funcionamento. As correções serão realizadas a partir da identificação de novos casos.

PERMANENTE – Imobilizado e Intangível

Neste grupo estão registrados os bens móveis e imóveis destinados ao funcionamento da Entidade e os gastos decorrentes da implantação das operações da Entidade, representados substancialmente pela folha de



pagamento dos colaboradores, inscrição de curso de capacitação de dirigentes e conselheiros e honorários contábeis.

Principais procedimentos aplicados

- ✓ Conciliação do saldo contábil com os respectivos relatórios auxiliares;
- ✓ Análise das variações ocorridas no período, se houver; e
- ✓ Recálculo da depreciação e amortização do período.

Resultado dos procedimentos aplicados

Não identificamos deficiências de controles internos a comunicar à administração.

EXIGÍVEL OPERACIONAL – Gestão Administrativa

Os valores registrados nesta rubrica referem-se substancialmente aos valores recebidos da patrocinadora a título de antecipação de contribuições administrativas, provisões de férias e respectivos encargos, assim como encargos sobre a folha mensal e fornecedores.

Principais procedimentos aplicados

- ✓ Conciliação dos saldos contábeis com os valores informados na folha de pagamento;
- ✓ Inspeção do pagamento do IRRF, INSS e FGTS da folha de dezembro;
- ✓ Confronto do saldo contábil da provisão de férias com relatório analítico por colaborador;
- ✓ Recálculo da apuração do PIS/COFINS de todo o período e inspeção dos comprovantes de recolhimento de dezembro/22;
- ✓ Confronto das informações sobre o repasse a título de adiantamento de contribuições destinado a cobertura das despesas de custeio administrativa da Entidade, contidas na resposta de circularização da Prefeitura Municipal de Curitiba, com os saldos contábeis;
- ✓ Recálculo da correção monetária dos valores efetivamente repassados a título de antecipação de contribuições administrativas; e
- ✓ Inspeção, dos recebimentos das parcelas de 2022, referente a antecipação de contribuições administrativas, através dos extratos bancários.

Resultado dos procedimentos aplicados

Não identificamos deficiências de controles internos a comunicar à administração.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

Não há saldo provisionados para contingências, uma vez que, conforme resposta de circularização do único assessor jurídico informado pela administração, inexistem demandas administrativas ou judiciais, onde figure como parte ou interessada a CURITIBAPREV – Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba.

Principais procedimentos aplicados

- ✓ Obtenção da relação de assessores jurídicos que tratam de litígios contra ou a favor da Entidade; e
- ✓ Solicitação de informações formais sobre a existência de litígios e consequente necessidade de provisões contábeis para cobrir perdas prováveis (follow-up de circularização).

Resultado dos procedimentos aplicados

Não identificamos deficiências de controles internos a comunicar à administração ou necessidade de provisões contábeis.



- **PATRIMÔNIO SOCIAL**

Registra substancialmente as provisões matemáticas para cobertura dos benefícios concedidos e a conceder, equilíbrio técnico e fundos administrativos.

Principais procedimentos aplicados

- ✓ Confronto dos saldos contábeis das provisões matemáticas com os respectivos controles auxiliares.

Resultado dos procedimentos aplicados

Não identificamos deficiências de controles internos a comunicar à administração.

Observação: A CuritibaPrev não elaborou Demonstrações Atuariais no exercício de 2022, pois todos os planos de benefícios administrados pela Entidade são da modalidade de contribuição definida sem qualquer parcela de benefícios definido. Tal possibilidade se manifesta em atenção ao disposto no artigo 4º da Resolução PREVIC nº 7, de 23 de março de 2022.



Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Aos
Administradores, Conselheiros, Patrocinadoras e Participantes da
CuritibaPrev - Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba
Curitiba - PR.

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da CuritibaPrev - Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba (Entidade), que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas dos planos para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da CuritibaPrev - Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba e individual por plano de benefícios em 31 de dezembro de 2022 e o desempenho consolidado e por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Ênfase - dependência de aportes da patrocinadora principal

Conforme mencionado na nota explicativa nº 1, a Prefeitura Municipal de Curitiba, por meio da Lei Municipal nº 15.072, de 26/09/17, constituiu a CuritibaPrev - Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba e para suportar a cobertura de despesas relativas ao custeio de sua implantação, o Poder Executivo, por meio do Decreto nº 1.200/2018, autorizou o aporte de recursos a título de adiantamento até o limite de R\$ 6 milhões. Atendendo o disposto no artigo 4º do mesmo Decreto, que trata da possibilidade de novos aportes, desde que necessário, a Lei nº 15.577/2019 alterou o artigo 38º da lei de criação da Entidade, aumentando o limite de créditos para cobertura de despesas administrativas para R\$ 12 milhões. Desde a criação da CuritibaPrev até 31 de dezembro de 2021, foram aportados pela Prefeitura Municipal de Curitiba o montante de R\$ 11,7 milhões e considerando o limite estabelecido, o saldo remanescente dos recursos a serem aportados, naquela data, é de R\$ 300 mil. Diante dessa situação, a Prefeitura Municipal de Curitiba, por meio da Lei nº 15.922, de 10/12/21, aumentou para R\$ 18 milhões o limite de créditos especiais destinados ao adiantamento da cobertura de despesas referentes ao custeio administrativo, dos quais, até 31 de dezembro de 2022, foram aportados R\$ 15 milhões, restando, portanto,



saldo de R\$ 3 milhões a ser aportado. Conforme divulgado na Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA, as despesas administrativas incorridas no exercício de 2022, foram de R\$ 4.613 mil, enquanto as receitas de custeio provenientes de contribuições e rendimentos auferidos com investimentos do Plano de Gestão Administrativa - PGA foram de apenas R\$ 187 mil, apresentado resultado negativo do Fundo Administrativo no exercício, no montante de R\$ 4.489 mil. A CuritibaPrev está obrigada a restituir ao Município o valor dessas antecipações, corrigido pelo Índice de Preços ao Consumidor – Amplo (IPCA), tão logo a Entidade atinja o equilíbrio entre suas receitas e despesas administrativas. Em 31 de dezembro de 2022 o saldo total das antecipações realizadas pelo Município, devidamente corrigido, era de R\$ 17.315 mil, sendo R\$ 2.315 mil referentes a atualização monetária. Considerando os aportes já efetuados e o limite estabelecido, o saldo remanescente dos recursos autorizados a serem aportados pelo Município é de R\$ 3 milhões, que, em conjunto com o saldo de seus recursos garantidores (R\$ 906 mil), indica que, se mantidas as receitas e despesas nos níveis atuais, não serão suficientes para o custeio da CuritibaPrev durante o exercício de 2023. Nossa opinião não está modificada em relação a esse assunto.

Responsabilidades da administração pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.



- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela administração a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações de auditoria, inclusive as eventuais deficiências nos controles internos quando identificadas durante nossos trabalhos.

Maringá, 09 de março de 2023.

BEZ Auditores Independentes SS
CRC PR 5.010/0-2

VALDEMIR Assinado de forma digital por
BEZ:69315 VALDEMIR
256972 BEZ-69315256972
Dados: 2023.03.10 10:29:46 -03'00'
Valdemir Bez
CRC-PR 037262/0-2

curitibaprev

APREV DO SERVIDOR

Av. João Gualberto, 623
Edifício Delta Corporate Building - 8º andar - Torre B
Alto da Glória – Curitiba/PR
CEP 80030-000
Fones 41 3350-9604 e 41 3350-9040
curitibaprev@curitibaprev.com.br
www.curitibaprev.com.br