



RELATÓRIO
ANUAL 2021

curitibaprev

+
0

SUMÁRIO

MENSAGEM DA DIRETORIA	03
ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS	06
DIRETORIA EXECUTIVA	07
CONSELHO DELIBERATIVO	09
CONSELHO FISCAL	12
COMITÊ DE INVESTIMENTOS	14
MAPA ESTRATÉGICO	16
PREVIDÊNCIA COM A CURITIBAPREV	18
NOSSOS NÚMEROS	22
INVESTIMENTOS	24
CONTABILIDADE	32
DEMONSTRAÇÃO CONTÁBIL CURITIBAPREVPLAN 1	36
DEMONSTRAÇÃO CONTÁBIL CURITIBAPREVPLAN 2	38
DEMONSTRAÇÃO CONTÁBIL CURITIBAPREV FAMILIA	40
DEMONSTRAÇÃO CONTÁBIL CURITIBAPREV FAMILIA II	42
NOTA EXPLICATIVA	44
AUDITORIA EXTERNA	65
PARECER DO CONSELHO FISCAL	68
MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO	69
RELATÓRIOS DE AVALIAÇÃO ATUARIAL	70
POLITICAS DE INVESTIMENTOS 2022-2026	86

MENSAGEM DA DIRETORIA

O POTENCIAL DA CURITIBAPREV

É com enorme satisfação que publicamos o presente relatório da Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba – CuritibaPrev – APREV do Servidor.

O documento compila as principais conquistas da entidade fechada de previdência complementar (EFPC) criada e patrocinada pelo Município de Curitiba, com duas finalidades precípuas: dar sustentabilidade ao sistema de proteção social dos seus servidores e proporcionar benefícios previdenciários dignos aos valorosos funcionários públicos da Cidade.

A sustentabilidade foi projetada com visão de futuro em médio e longo prazo, mas o potencial de tal objetivo pode ser visualizado desde já. A CuritibaPrev conta com 1.451 servidores participantes, sendo que apenas 73 deles têm remuneração acima do teto do RGPS. Pois bem, considerando apenas esse pequeno grupo, a implantação da previdência complementar no Município já gerou uma economia da ordem de R\$ 767 mil. Levando em conta todas as contribuições previdenciárias – passadas e futuras - até a data estimada para as aposentagens deste reduzido conjunto de

servidores, o valor presente da economia projetada para o Município monta em R\$ 178 milhões.

Não é difícil esboçar que quando a Fundação tiver 730 servidores participantes com remuneração acima do teto do RGPS, a economia projetada será da ordem de quase R\$ 2 bilhões. Tal valor corresponde aproximadamente a 20% do orçamento do Município e a 16% do déficit atuarial do IPMC.

O fantasma do déficit atuarial do IPMC e dos aportes extraordinários que tanto oneram o Cofre Municipal (e, por consequência, todos os cidadãos de Curitiba) será definitivamente exorcizado.

Por outro lado, os servidores que ingressaram no serviço público a partir do início de 2004 – e que vão se aposentar pela média de suas remunerações – receberão benefícios do IPMC muito aquém do valor do último contracheque. Participando da previdência complementar patrocinada esses servidores terão a oportunidade de levar para o período de aposentadoria valores equivalentes ou até superiores ao da última remuneração.

Não é mágica, mas efeito da capitalização de longo prazo, que há décadas funciona muito bem no Brasil e em todo o mundo desenvolvido.

Além disso, como Curitiba não é uma cidade egoísta, o Município oferece a estrutura da CuritibaPrev a todos os entes federados que a ela queiram aderir, através de sua chancela APREV do Servidor. Até o fechamento do presente relatório, os Municípios de Pinhais, Piraquara e Campina do Simão no Paraná, e Lucas do Rio Verde no Mato Grosso, já compunham o grupo de patrocinadores da EFPC criada por Curitiba.

Começamos a operar planos previdenciários para servidores e empregados públicos apenas em janeiro de 2019. Portanto somos uma jovem e ainda uma pequena Fundação de Previdência Complementar. Mas, conforme demonstram os números acima apresentados, temos uma enorme energia potencial para crescer e oferecer excelentes resultados econômicos e sociais aos servidores, à Administração e aos cidadãos de Curitiba.

A CuritibaPrev é uma realidade com visão de futuro, o que, aliás, é a marca da gestão do Prefeito Rafael Greca.

Boa leitura!

A DIRETORIA EXECUTIVA

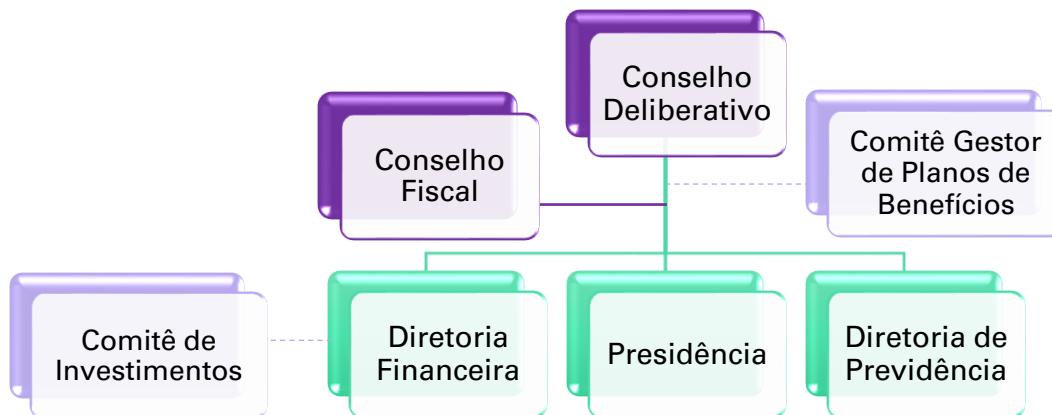


ORGÃOS ESTATUTÁRIOS

A CuritibaPrev adota em sua estrutura e processos as melhores práticas para administrar a poupança de longo prazo dos servidores municipais de Curitiba e seus familiares, atuando com diligência, transparência e observância das leis, regulamentos e instruções normativas.

A governança, como um conjunto de ferramentas, é estratégica para cumprir o objetivo principal da Fundação: pagar benefícios e contribuir, significativamente, para a qualidade de vida futura de seus participantes.

Na instrumentalização da governança os órgãos estatutários desempenham papel fundamental para nortear e conferir identidade à Fundação. A qualificação e diversidade de conhecimentos dos Conselheiros, Diretores e colaboradores proporcionam perenidade e sustentabilidade através de uma gestão eficaz para obter os melhores resultados dos investimentos e solidez na administração.



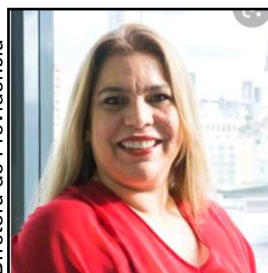
DIRETORIA EXECUTIVA

Em uma Entidade Fechada de Previdência Complementar não existe uma figura centralizadora que toma todas as decisões, mas colegiados com responsabilidades divididas.

À Diretoria Executiva compete a administração e organização no dia a dia. Através da elaboração e execução de processos, planejamento e condução de projetos se asseguram que as operações estejam adequadas e em conformidade com a legislação.



Presidente



Diretora de Previdência



Diretor Financeiro

Presidente

José Luiz Costa Taborda Rauen

Diretora de Previdência

Jocelaine Moraes de Souza

Diretor Financeiro

Naor Coelho Junior

É notório que o ano de 2021 foi desafiador, mas já é possível começar a vislumbrar a retomada de ações para o fortalecimento da economia.

O então Diretor Financeiro, Marcos Aurelio Litz, trabalhou para que os fundos acompanhassem esse

movimento e sua experiência com o mercado financeiro foi imprescindível durante o período de instabilidade causada pela pandemia.

Como resposta ao trabalho desenvolvido, o patrimônio dos planos administrados pela CuritibaPrev prosperou e a governança ganhou mais estrutura para controle e fiscalização, sempre com o compromisso de uma gestão qualificada para satisfazer os participantes.

Em março de 2021 houve a recondução dos membros da Diretoria Executiva para novo mandato, de 1º/04/2021 a 31/03/2025, movimento esse que permitiu a continuidade dos projetos já implementados, em especial aqueles voltados para o crescimento e expansão da Fundação.

Na metade do ano, dando continuidade ao trabalho desenvolvido pelo Sr. Marcos Aurélio Litz, juntou-se à equipe o especialista em finanças Naor Coelho Junior que passou a ocupar a cadeira de Diretor Financeiro, trazendo para a gestão da CuritibaPrev o conhecimento e a prática de um profissional muito qualificado.



CONSELHO DELIBERATIVO

Para o ano de 2021 a agenda do Conselho Deliberativo foi cumprida com a realização de seis reuniões ordinárias e quatro extraordinárias.

É consenso entre os membros que as decisões são alinhadas para consolidação da CuritibaPrev e, para tanto, são fundamentais a observância da missão, da visão e dos valores, o planejamento com horizonte de longo prazo, o monitoramento de riscos e a sustentabilidade dos investimentos.

Foi através da atuação do Conselho Deliberativo, como a instância máxima do fundo de pensão, que foram adotadas e autorizadas importantes estratégias para o crescimento da CuritibaPrev.

Destaca-se a aprovação dos convênios com os municípios de Campina do Simão/PR e Lucas do Rio Verde/MT que, em atenção à disposição da norma constitucional, concluíram em 2021 o processo de seleção de entidade para gerir o

Regime de Previdência Complementar. A CuritibaPrev logrou êxito em ser escolhida como a entidade responsável por administrar a previdência complementar dos seus servidores públicos.

O Conselho também aprovou o texto consolidado do Plano de Benefícios denominado Plano Regional, o qual abrigará todos os municípios que vierem a firmar parceria com a Fundação.

Junto com os termos de convênio e respectivos estudos de viabilidade técnica, o Regulamento foi submetido à aprovação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, que está analisando a documentação.

A sinergia entre o Conselho Deliberativo e a Diretoria Executiva fez com que a prática fosse além do exigido pela legislação, para cumprimento da Resolução CNPC nº 35/2019. A Diretoria propôs que não só os artigos que deveriam ser alterados fossem revistos, mas que o Estatuto da Entidade como um todo fosse revisitado e com a aprovação do colegiado a CuritibaPrev submeteu à análise da PREVIC as alterações do Estatuto, a fim de oportunizar e aumentar o campo de abrangência da Entidade na oferta de Planos de Benefícios.

O Conselho Deliberativo também aprovou ações que visam acelerar a busca do ponto de equilíbrio financeiro, quando as receitas auferidas serão capazes de cobrir as despesas de operação.

A consolidação da Governança alcançou um grande marco no ano, quando, em março, concluiu-se o 2º processo eleitoral, no qual os participantes escolheram seus representantes nos órgãos colegiados da Entidade.

Presidente

Airton Sozzi Junior

Vice-Presidente

Hideto Yoshioka Junior

Titular

Fellipe Pacheco de Oliveira

Suplente

Josilene Vieira Barbosa

Titular

Cleber Tuletzki Felizari

Titular

Luiz Carlos da Silva

Suplente

Daniélle Sass Santos

Titular

Ana Rita de Paula

Suplente

Istalhin Smitek

Os novos membros foram empossados em abril, juntamente com os membros indicados pelo patrocinador Município de Curitiba.

Vale ressaltar que os membros dos colegiados são participantes dos planos geridos pela CuritibaPrev.

Na sequência, ainda com restrições a reuniões presenciais em virtude da pandemia, foi agendado um encontro virtual com o objetivo de dar as boas vindas e também apresentar a estrutura, a governança e a equipe, além de colocar a par sobre a situação atual da entidade e os desafios por ela enfrentados.

A CuritibaPrev trabalha na formação de uma cultura e prática de treinamento para conselheiros em todos os temas específicos e mais importantes do setor, razão pela qual os conselheiros foram inscritos no Programa Executivo – Conselhos de Alta Performance nas EFPC, promovido pela ABRAPP.

CONSELHO FISCAL

Também marcado pela renovação dos membros, inclusive com a alteração da Presidência do colegiado, o ano para o Conselho fiscal foi de muito trabalho para fiscalização da gestão.

Análise das Políticas de Investimentos dos Planos, de balancetes e da execução orçamentária do Plano de Gestão Administrativa (PGA) foram realizadas pelo Conselho Fiscal, o que demandou melhorias nos controles internos da Fundação, através das deliberações que ocorreram em seis reuniões ordinárias.

Tal é a relevância da fiscalização permanente em entidades fechadas de previdência complementar que além de prestar contas ao Conselho, essas análises também são remetidas ao órgão fiscalizador – PREVIC, e no caso de entidade de natureza pública, as contas também

Presidente

Mariella Vicco Pereira

Vice-Presidente

Caio Cesar Zerbato

Titular

Patrícia Cristina Lessa Silva

Suplente

Kátia Vais dos Santos

Titular

Elder Mauricio Silva

Titular

Isaque Cardoso Dourado Junior

Suplente

Juliana Nascimento da Silva

são submetidas à avaliação do Tribunal de Contas do Estado do Paraná.

Esse pilar da tríade de governança é a principal ferramenta para a gestão e a transparência das ações desenvolvidas, pois é através da atuação deste órgão no processo fiscalizatório interno, que se observa a importância da efetiva representação dos participantes, a qual foi muito incentivada nas campanhas pré-eleitorais, no supervisionamento direto da administração.

O controle interno é para o Fundo de Pensão o conjunto de diversos métodos e rotinas para a produção de dados confiáveis com vistas a auxiliar a administração da Entidade.

O Conselho Fiscal emitiu parecer sobre as demonstrações contábeis, atuariais, financeiras e de benefícios da Fundação, além de verificar a adequação às normas.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS



Embora não seja um órgão obrigatório para entidades gestoras de planos de benefícios, a conduta ética e a responsabilidade fiduciária impõem a criação do Comitê de Investimentos com a finalidade de auxiliar os gestores.

É importante lembrar que o Comitê exerce função consultiva, ou seja, dentro de suas atribuições estão ações para pautar diretrizes, assessorar e subsidiar o Conselho Deliberativo com opções e cenários do mercado financeiro, de modo a assegurar que os investimentos cumpram com as regras da regulamentação aplicável.

Para que o Comitê ofereça uma base técnica para a tomada de decisões, periodicamente são realizadas reuniões onde são discutidas ações para avaliação sobre o cumprimento das Políticas de Investimentos.

Em 2021 a CuritibaPrev manteve a estrutura híbrida do Comitê de Investimentos, com composição formada por profissionais da entidade e profissionais de mercado.

Ainda que os investimentos sejam pensados para o futuro e não para retorno imediato, a atuação desses profissionais tem por objetivo avaliar mensalmente o cenário macroeconômico, as alocações dos investimentos, a performance da carteira e outros aspectos importantes que devem permear a gestão profissional dos investimentos.

O dinamismo do mercado, a legislação, as variações de índices como IPCA, INPC e SELIC, os preço de ativos, o mercado internacional, o cenário político e institucional do país e como sua atuação pode afetar a economia, são aspectos relevantes que compõem os estudos do Comitê, que será a base norteadora para o Conselho Deliberativo definir as estratégias a serem adotadas pela Fundação.

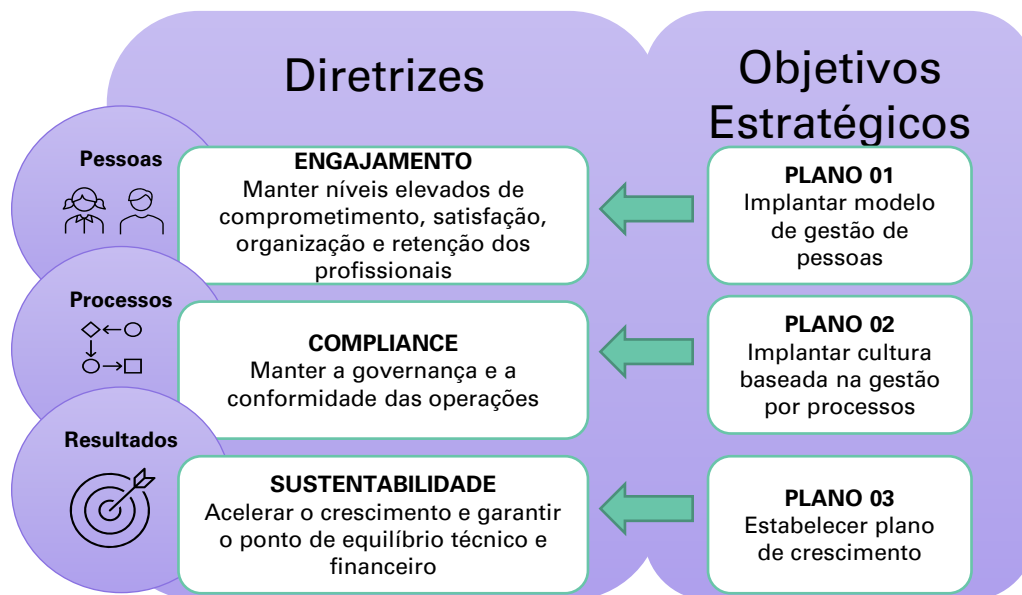
Capacitar e estruturar esse recurso da governança é fundamental para a tomada de decisões e para o fortalecimento da confiança quanto à gestão dos recursos investidos.

Por isso a CuritibaPrev incentiva os membros do Comitê de Investimentos a obterem importantes certificações e, frequentemente, proporciona aos seus colaboradores a participação em fóruns, debates e congressos que abordem temas relacionados à gestão de fundos previdenciários e dos recursos disponíveis para avaliação de investimentos.

MAPA ESTRATÉGICO

No dia 03 de novembro 2021 toda a equipe da CuritibaPrev dedicou sua manhã ao planejamento estratégico, que teve como intuito visualizar de forma dinâmica os desafios e traçar as ações para o ano de 2022, revisitando temas importantes como missão, visão e valores.

Criada há pouco mais de quatro anos a CuritibaPrev é a Entidade Fechada de Previdência Complementar mais jovem do segmento e empenha-se em crescer de forma ordenada e robusta. Para tanto, foram definidos três grandes planos como pilares para a gestão financeira, o compliance e a infraestrutura, focando em sustentabilidade, governança e pessoas.





MISSÃO

Proporcionar planos previdenciários a seus participantes, a fim de promover segurança e dignidade no futuro.

VISÃO

Ampliar a percepção de valor da previdência complementar da APREV do Servidor



VALORES

Ética
Confiança
Comprometimento
Transparência
Resiliência
Inovação

PREVIDÊNCIA COM A CURITIBAPREV

Desde a publicação da Lei nº 15.072, de 26 de setembro de 2017, foi ofertado aos servidores públicos municipais de Curitiba o benefício da previdência complementar. Para aqueles que entraram do serviço público após essa data o ingresso é automático e trata-se de uma política pública voltada ao estímulo de poupança previdenciária do servidor, dada a grande vantagem da contrapartida do patrocinador em igual valor.

Para os servidores que ingressaram antes desta data a adesão pode ser realizada pelo preenchimento de proposta de adesão em meio físico ou no site da entidade. A adesão eletrônica é uma forma inovadora de inscrição simples, digital e acessível a qualquer momento para a adesão ao plano.

Durante o ano de 2021 houve muitas discussões, debates e estudos para a reforma da previdência municipal, que culminou com a publicação da Lei nº 133, de 15 de dezembro de 2021 e que impactou nos requisitos necessários para o benefício de aposentadoria com regras mais rígidas, inclusive para o cálculo dos proventos e pensões. Como é de conhecimento público, os servidores que ingressaram a partir de 2004, não se aposentarão com a integralidade da última remuneração.

Essa movimentação inspirou os servidores que ingressaram antes de 26 de setembro de 2017 a buscar alternativas para complementação da renda

de aposentadoria. O plano a eles ofertado, CuritibaPrevPlan 2, é uma alternativa que já está disponível desde dezembro de 2020.

A cada movimentação mensal é visto que o Plano CuritibaPrevPlan 2 tem ganhado novos participantes, sendo que as adesões são fruto dos atendimentos realizados com consultoria personalizada.

Além dos atendimentos individualizados a equipe da CuritibaPrev realiza apresentações para grupos de servidores, onde são esclarecidos aspectos importantes sobre a previdência e sobre os Planos. No CuritibaPrevPlan 2 o participante escolhe entre duas opções – Não Migrante e Migrante. Nas duas possibilidades, o servidor constitui uma reserva para desfrutar, no futuro. Mas na modalidade Migrante é que se garantirá a contrapartida do Município.

Além das contribuições vertidas mensalmente ao plano, os participantes são estimulados a fazer um esforço a mais em prol da sua poupança previdenciária, ao aportar valores do décimo terceiro salário e ainda abater no imposto de renda. Essa contribuição facultativa é uma excelente opção de investimento para o futuro.

Como prática de educação previdenciária, semanalmente os profissionais do município são convidados para as rodas de conversa on-line com a participação de especialistas em previdência e investimentos, para esclarecer dúvidas, entender as vantagens de planos de benefícios administrados por entidades fechadas de previdência complementar e entender a governança da CuritibaPrev. Todos os servidores do Município de Curitiba podem encaminhar perguntas ou agendar horário para atendimento individual, que pode ser realizado por telefone, pelo aplicativo do WhatsApp, presencial ou virtualmente através das plataformas do Teams ou GoogleMeet.

Outro movimento realizado em 2021, que demandou grande energia da Fundação, foi a participação nos processos seletivos realizados pelos entes federativos para escolha de entidade gestora de plano de benefícios. Embora a previdência complementar no serviço público não seja tão recente, a presença de fundos de pensão nas esferas municipais trouxe uma novidade para todos.

A Emenda Constitucional nº 103/2019, tornou obrigatória a implantação da previdência complementar para todos os servidores amparados por regimes próprios de previdência social.

Os processos seletivos exigiam a apresentação de documentos comprobatórios de regularidade fiscal, trabalhista e tributária, além de informações de sobre governança, ações de boas práticas e patrimônio administrado.

Até dezembro de 2021 a CuritibaPrev foi escolhida por quatro municípios: Pinhais e Piraquara, da Região Metropolitana de Curitiba; Campina do Simão, localizado no interior do estado do Paraná; e Lucas do Rio Verde no estado de Mato Grosso, provando que a Fundação é reconhecida além das fronteiras estaduais.

Outros entes federativos estão nesse processo de instituição da previdência complementar. A CuritibaPrev realiza reuniões e disponibiliza materiais e todo o know how da Entidade.

A participação dos Diretores em eventos de divulgação da Previdência Complementar foi uma reafirmação da CuritibaPrev, com a marca “APREV do Servidor”.

No canal do Youtube (<https://www.youtube.com/watch?v=mIEysBxjuzQ>) é possível ver um exemplo da atuação do Diretor Presidente, José Luiz Costa Taborda Rauen.

Vale ressaltar que o Plano que abrigará os servidores de outros entes federativos que aderirem à CuritibaPrev já está em fase de aprovação pela PREVIC - Superintendência Nacional de Previdência Complementar, autarquia federal responsável pela fiscalização e supervisão das atividades das entidades fechadas de previdência complementar e de execução das políticas para o regime de previdência complementar operado pelas referidas entidades.



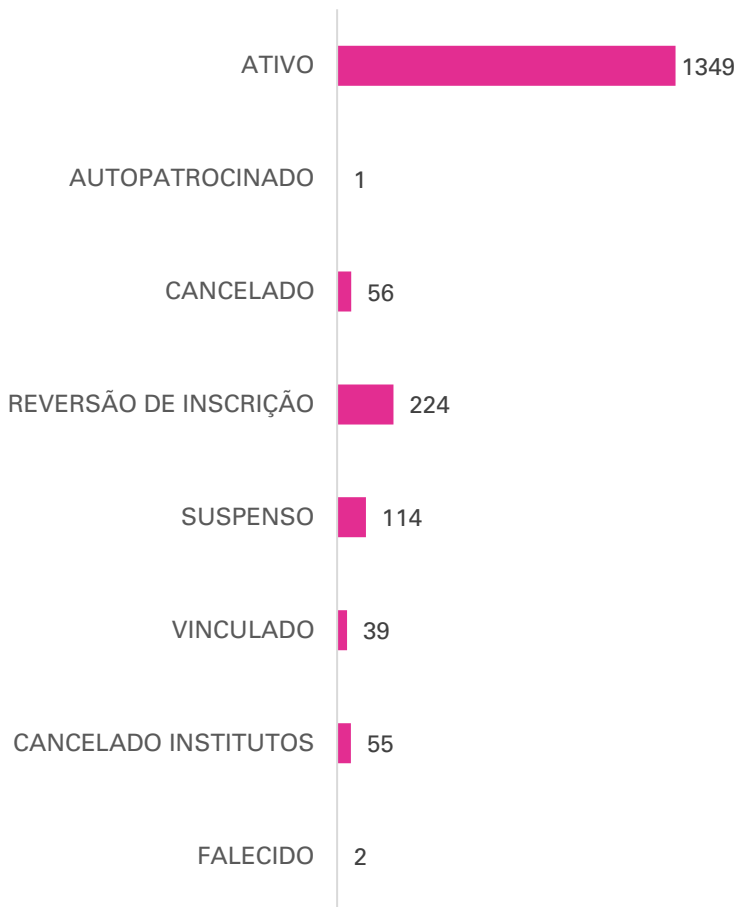
A preocupação em prestar serviços de qualidade é ponto de honra para todos os colaboradores da Fundação, que buscam a adoção de práticas que garantam a qualidade e o comprometimento em relação aos recursos dos participantes contribuindo do ponto de vista técnico.

O desejo da CuritibaPrev é ter um relacionamento forte e duradouro com seus participantes, através do diálogo, da busca do melhor e de novas formas de atendimento, disponibilizadas através de canais de comunicação, pelas quais foram realizadas diversas campanhas que tiveram avaliações positivas.

NOSSOS NÚMEROS

Pela posição em 31 de dezembro de 2021, a CuritibaPrev administra 4 planos previdenciários com três patrocinadores e 2 instituidores, totalizando 1.503 participantes.

Após a implantação da Reforma da Previdência os servidores que ingressaram no município passaram a ter suas aposentadorias limitadas ao teto do Regime Geral de Previdência Social. Por isso, quando da elaboração do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan 1, buscou-se promover justiça social previdenciária prevendo contrapartida do patrocinador inclusive para os servidores que recebem remuneração abaixo do teto. Esses servidores representam 89% dos participantes.



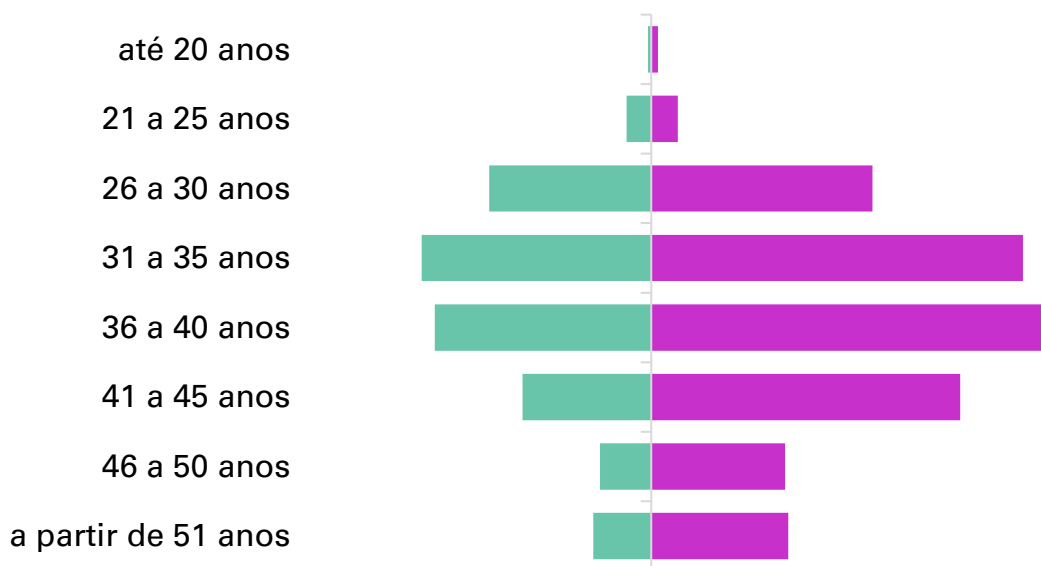
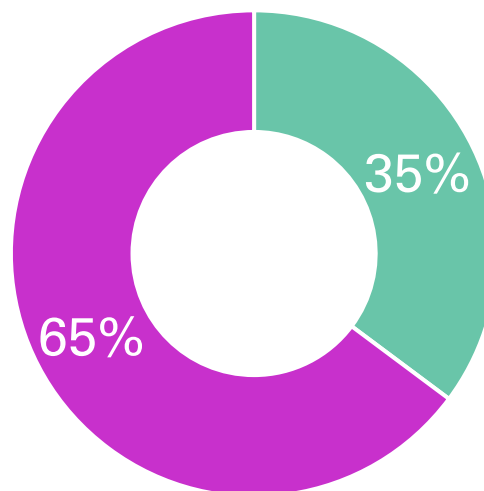
Observa-se que há predominância feminina, em especial por sua expressão nas maiores secretarias de Curitiba, sendo as secretarias de Educação e Saúde as que mais demandam força de trabalho.



Feminino



Masculino





INVESTIMENTOS

A CuritibaPrev faz gestão profissional dos recursos administrados. Observando a conjuntura econômica e que o patrimônio ainda está em fase de crescimento, optou-se por concentrar grande parte da carteira de investimentos em títulos públicos atrelados à inflação.

Em que pese tenha alcançado bons resultados e um número expressivo de participantes, considerando o tempo de operação, para os próximos anos há fortes indicativos para um crescimento ainda maior.

Com o cenário econômico brasileiro passando por diversos revezes, faz-se necessária uma gestão ativa para que haja solidez e perpetuidade de bons resultados para o longo prazo.

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A gestão dos ativos da CuritibaPrev é definida em Políticas de Investimentos. As carteiras de investimentos são diversificadas, e os percentuais de alocação para cada segmento são definidos com base nos modelos e estudos de Fronteira Eficiente. O estilo de gestão é ativo, operando nos segmentos de mercado permitidos pela legislação com vistas a obter os melhores retornos, e a redução de riscos de concentração de investimentos.

POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS 2022-2026

As revisões das Políticas de Investimentos do Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo e espelham as projeções para o cenário macroeconômico e as sugestões de alocação contidas no estudo de Fronteira Eficiente. As Políticas de Investimentos dos Planos foram publicadas integralmente na página da Fundação na internet.

ESTRATÉGIA DE INVESTIMENTOS

Em 2021 as estratégias de investimentos foram ajustadas para superar o benchmark (CDI+1%) e, ao mesmo tempo, controlar e gerir a exposição a riscos da carteira de investimentos, em linha com o perfil dos Planos de Benefícios.

O elevado grau de incerteza e a falta de previsibilidade do mercado, exigiram um reajuste na alocação adequada à volatilidade observada, principalmente, nos mercados de Renda Fixa e Renda Variável.

Algumas das principais estratégias de investimentos adotadas foram concentradas na adoção das abordagens:



Investimentos descorrelacionados dos índices tradicionais de mercado, para garantir performance condizente com o passivo de longo prazo

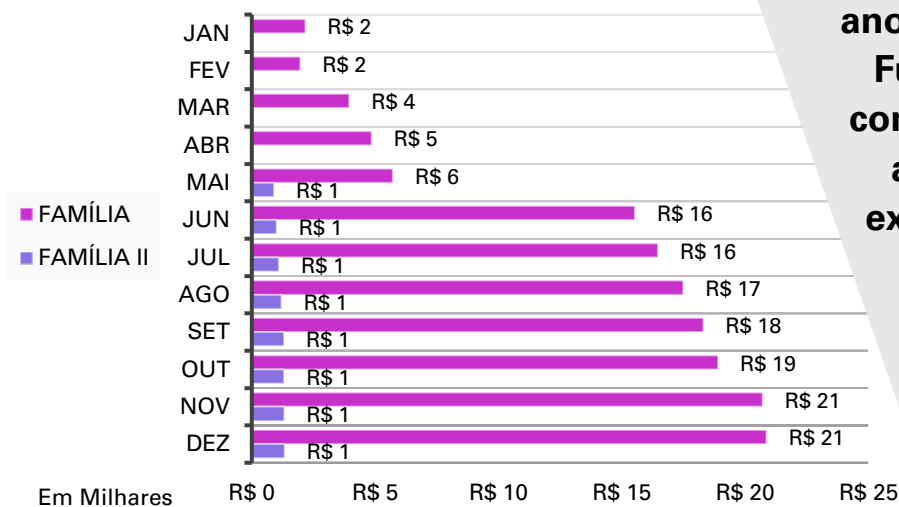
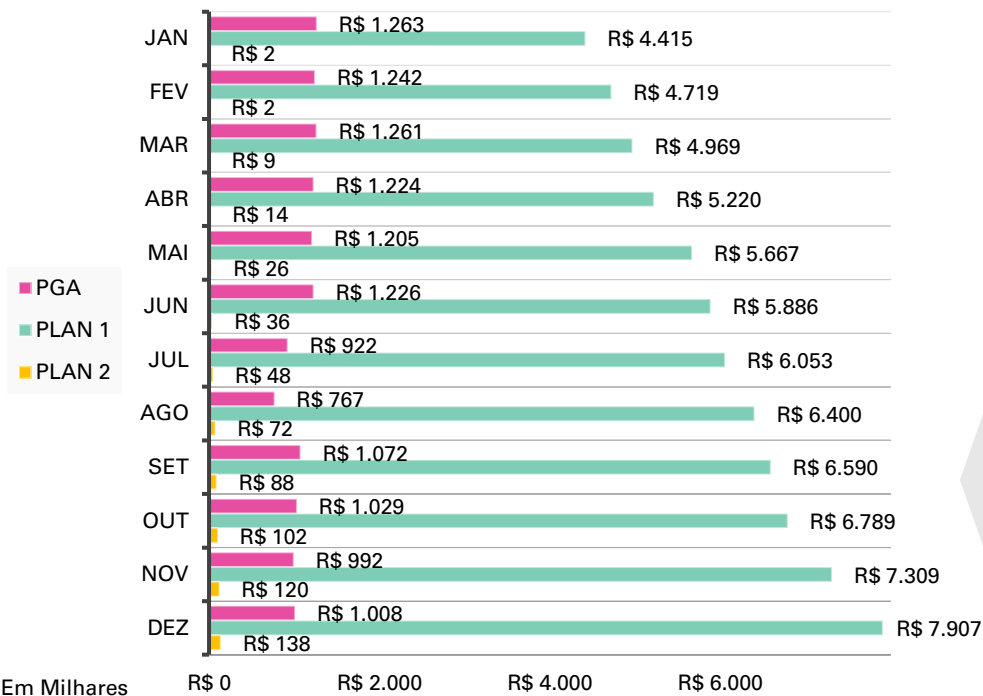


Diversificação da carteira de investimento, permitindo, assim, acessar investimentos com maior prêmio associado, e redução da concentração de riscos



Manutenção de recursos em liquidez (Caixa), garantindo a disponibilidade de recursos para aquisições de mais títulos públicos

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO



O Patrimônio da CuritibaPrev alcançou

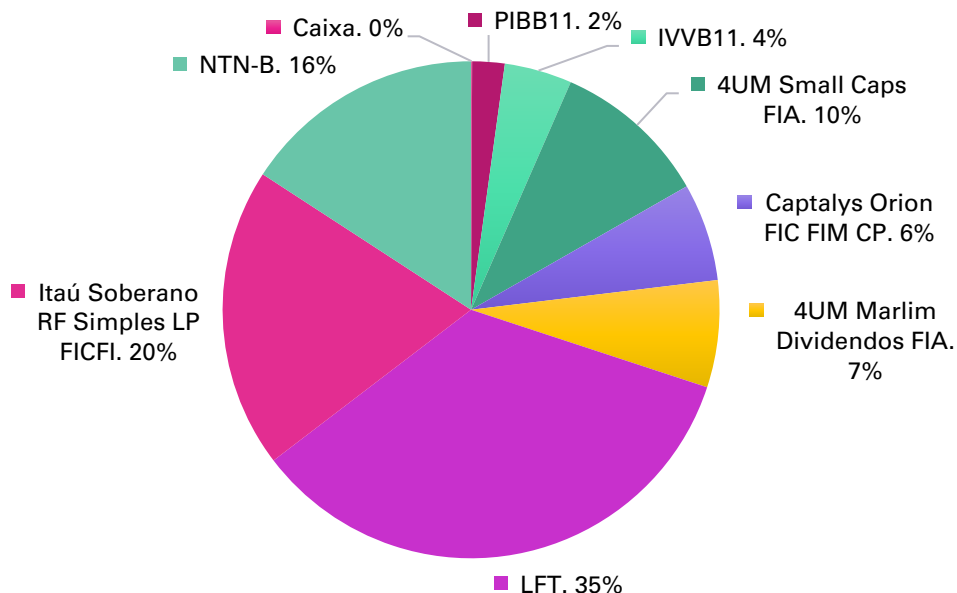
R\$ 9,1 milhões

em 2021, ano em que a Fundação completou 3 anos de existência.

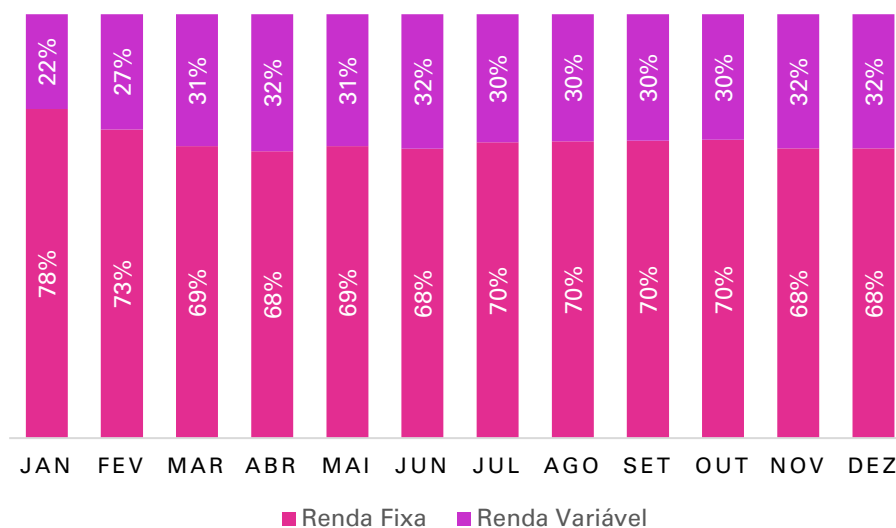
CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Em 2021 a exposição do Plano CuritibaPrevPlan1 à renda variável foi aumentando gradualmente, aproveitando-se da queda nos preços dos ativos durante o segundo trimestre e se posicionando para uma eventual retomada dos patamares de preço anteriores.

A alocação dos Planos CuritibaPrevPlan2, CuritibaPrev Família e Família II permaneceram 100% em Renda Fixa.

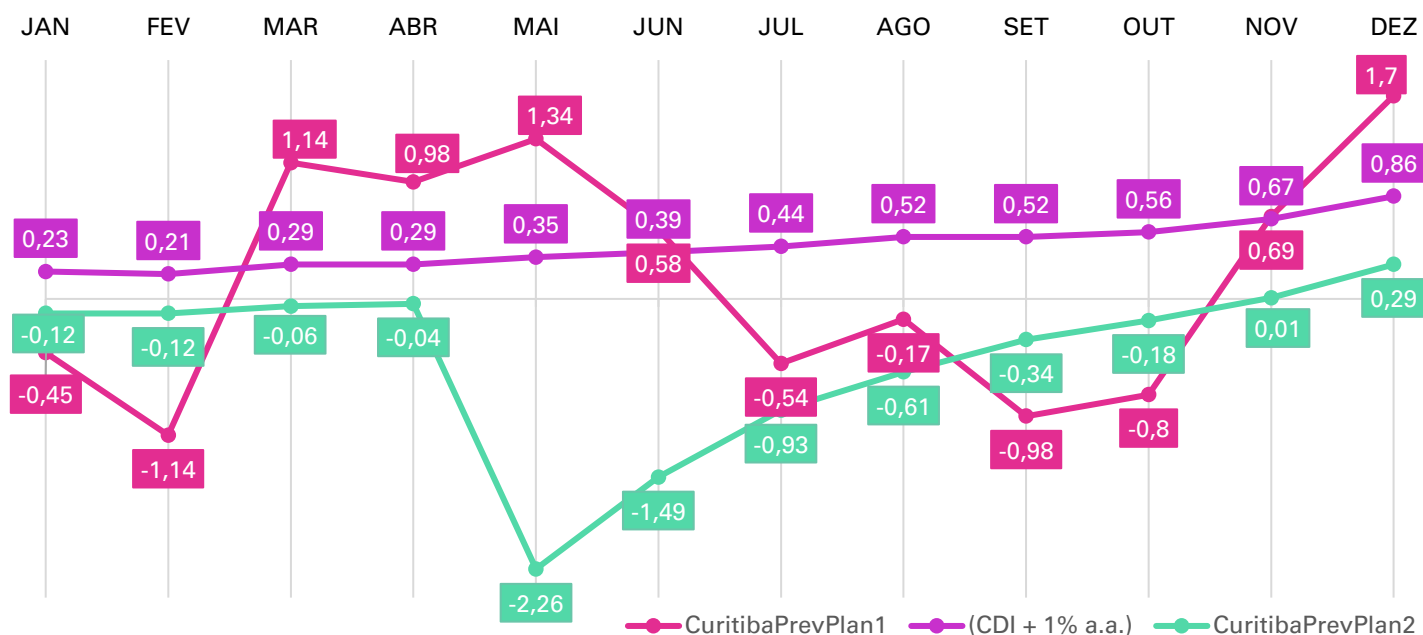


EVOLUÇÃO DA ALOCAÇÃO



A carteira de investimentos do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlanPlan1 registrou performance de 2,32% contra 5,46% do benchmark (CDI+1%).

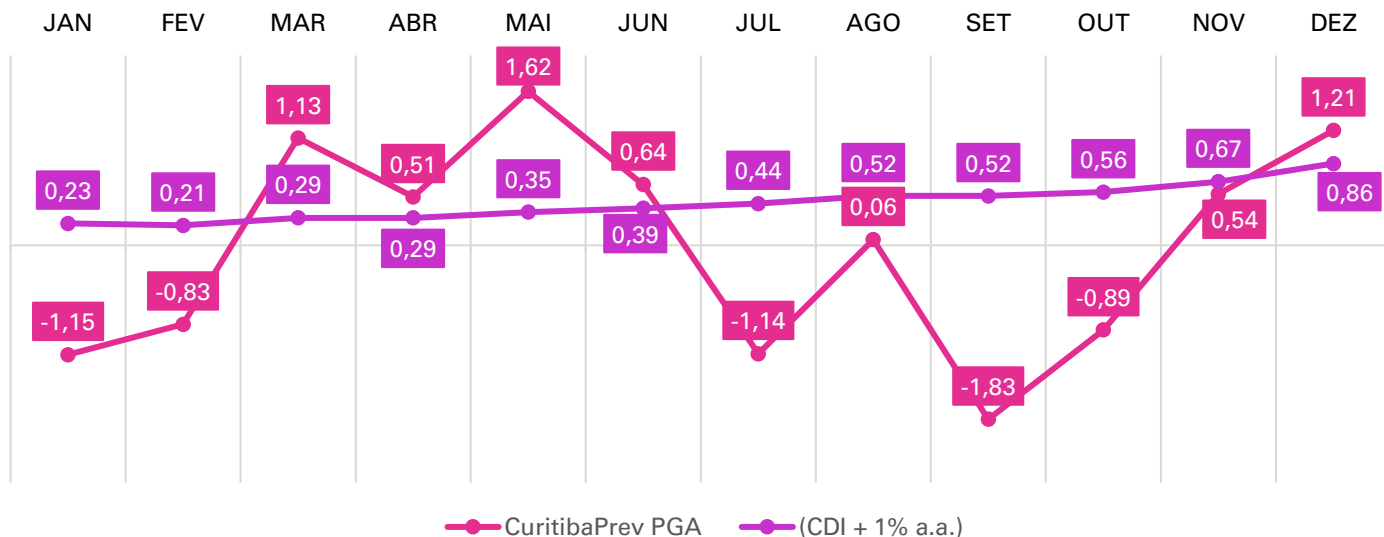
RENTABILIDADE ACUMULADA



PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PGA

Nos investimentos do Fundo do Plano de Gestão Administrativa, o índice de referência (benchmark) utilizado em 2021, foi o CDI+1%.

A Carteira de Investimentos está composta por investimentos em diversas classes de ativos, todos com boa liquidez. O rendimento líquido apresentado em 2021 foi de -0,20% enquanto o índice de referência performou em 5,46%.



CONTABILIDADE

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar e foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), especificamente a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, e a Instrução PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020 e suas alterações, além da Resolução do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001.

BALANÇO PATRIMONIAL



ATIVO	Nota	31.12.2021	31.12.2020	PASSIVO	Nota	31.12.2021	31.12.2020
DISPONÍVEL		27.786,45	5.519,93	EXIGÍVEL OPERACIONAL		6.239.131,71	1.704.792,02
REALIZÁVEL	4	9.069.230,06	5.572.316,66	Gestão Previdencial	10	4.455,86	4.043,35
Gestão Previdencial	5	-	33,52	Gestão Administrativa	11	6.230.227,76	1.700.748,67
Gestão Administrativa	6	156,20	6.753,77	Investimentos	12	4.448,09	-
Investimentos	7	9.069.073,86	5.565.529,37	PATRIMÔNIO SOCIAL		3.183.046,10	4.340.258,83
Títulos Públicos		4.573.744,47	3.848.642,25	Patrimônio de Cobertura do Plano		8.062.882,30	4.297.342,43
Fundos de Investimentos		4.495.329,39	1.716.887,12	Provisões Matemáticas	13	8.062.882,30	4.297.342,43
				Benefícios a Conceder		8.062.882,30	4.297.342,43
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL		325.161,30	467.214,26	Fundos	14	(4.879.836,20)	42.916,40
Imobilizado	8	40.535,87	45.968,59	Fundos Administrativos		(4.879.836,20)	42.916,40
Intangível	9	284.625,43	421.245,67				
TOTAL DO ATIVO		9.422.177,81	6.045.050,85	TOTAL DO PASSIVO		9.422.177,81	6.045.50,85

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

	31.12.2021	31.12.2020	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	42.916,40	44.000,00	(2,46)
1. Custeio da Gestão Administrativa	112.673,09	4.348.238,52	(97,41)
1.1. Receitas	112.673,09	4.348.238,52	(97,41)
Custeio Administrativo dos Investimentos	60.739,01	27.430,16	121,43
Receitas Diretas	3.736,67	-	100,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	45.909,27	92.031,44	(50,12)
Outras Receitas	2.288,14	4.228.776,92	(99,95)
2. Despesas Administrativas	(4.957.073,40)	(4.332.827,68)	(14,41)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(4.957.073,40)	(4.332.827,68)	(14,41)
Pessoal e Encargos	(2.172.570,20)	(2.360.411,60)	7,96
Treinamentos/Congressos e Seminários	(42.730,23)	(23.955,00)	(78,38)
Viagens e Estadias	(6.918,26)	(3.308,51)	(109,11)
Serviços de Terceiros	(1.176.447,87)	(909.867,12)	(29,30)
Despesas Gerais	(1.401.075,07)	(682.978,14)	(105,14)
Depreciações e Amortizações	(142.571,96)	(141.804,13)	(0,54)
Tributos	(14.759,81)	(210.503,18)	92,99
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	(78.352,29)	(16.494,44)	(375,02)
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(4.922.752,60)	(1.083,60)	(454.196,11)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(4.922.752,60)	(1.083,60)	(454.196,11)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	(4.879.836,20)	42.916,40	(11.470,56)

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

CURITIBAPREVPLAN 1

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

	31.12.2021	31.12.2020	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	4.294.098,38	1.364.827,95	214,63
1. Adic�es	3.764.292,20	3.003.811,41	25,32
(+) Contribui�es	3.663.692,65	2.855.054,38	28,32
(+) Portabilidade	-	7.968,94	(100,00)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	100.599,55	140.765,44	(28,53)
(+) Outras Adic�es	-	22,65	(100,00)
2. Destina�es	(183.442,17)	(74.497,65)	146,24
(-) Benefícios	(11.846,24)	-	100,00
(-) Portabilidade / Resgates	(131.157,72)	(45.482,22)	188,37
(-) Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(34.832,79)	-	100,00
(-) Outras Destina�es	(5.605,42)	(29.015,43)	(80,68)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	3.580.850,03	2.929.313,76	22,24
(+/-) Provisões Matemáticas	3.580.850,03	2.929.313,76	22,24
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	7.874.948,41	4.294.141,71	83,39
C) Fundos não previdenciais	-	42.916,40	(100,00)
(+/-) Fundos Administrativos	-	42.916,40	(100,00)

As Notas Explicativas integram as Demonstra es Contábeis.

CURITIBAPREVPLAN 2

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

	31.12.2021	31.12.2020	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	2.293,06	-	100,00
1. Adic�es	164.139,92	2.294,96	7.052,19
(+) Contribui�es	161.798,92	2.294,96	6.950,18
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.341,00	-	100,00
2. Destina�es	(1.000,66)	(1,90)	52.566,32
(-) Repasse de Pr�mio de Riscos Terceirizados	(970,00)	-	100,00
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(1,90)	(100,00)
(-) Outras Destina�es	(30,66)	-	100,00
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	163.139,26	2.293,06	7.014,48
(+/-) Provisões Matemáticas	163.139,26	2.293,06	7.014,48
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	165.432,32	2.293,06	7.114,48

As Notas Explicativas integram as Demonstra es Contábeis.

CURITIBAPREV FAMÍLIA

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

	31.12.2021	31.12.2020	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	950,99	-	100,00
1. Adic�es	20.611,24	950,99	2.067,35
(+) Contribui�es	11.250,00	950,00	1.084,21
(+) Portabilidade	8.845,03	-	100,00
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	516,21	0,99	52.042,42
2. Destina�es	-	-	-
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	20.611,24	950,99	2.067,35
(+/-) Provisões Matemáticas	20.611,24	950,99	2.067,35
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	21.562,23	950,99	2.167,35

As Notas Explicativas integram as Demonstra es Contábeis.

CURITIBAPREV FAMÍLIA II

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

	31.12.2021	31.12.2020	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	-	-	-
1. Adic�es	939,34	-	100,00
(+) Contribui�es	900,00	-	100,00
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	39,34	-	100,00
2. Destina�es	-	-	-
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	939,34	-	100,00
(+/-) Provisões Matemáticas	939,34	-	100,00
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	939,34	-	100,00

As Notas Explicativas integram as Demonstra es Contábeis.

+

•

0

RELATÓRIOS DE AVALIAÇÃO ATUARIAL

PARECER ATUARIAL

O Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1, administrado pela CuritibaPrev, apresentou equilíbrio técnico em 31/12/2021. Apurou-se uma Provisão Matemática de R\$ 7.874.948,41, sendo sua totalidade referente à Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

Por se tratar de plano de benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1 para com os seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de Conta Individual, conforme previsto no Regulamento do Plano, justificando-se assim o equilíbrio técnico.

Desta forma, atesta-se atuarialmente que as informações constantes neste parecer foram devidamente avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas pela CuritibaPrev referentes à data-base 31/12/2021.

A rentabilidade auferida pelos recursos do plano em 2021, considerando-se as quotas vigentes em 31/12/2020 e 31/12/2021, foi de 1,26% (nominal).

Considerando-se todo o exposto no presente parecer, concluímos que o Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1 se encontra em equilíbrio atuarial e financeiro.

Data A Soluções em Previdência Florianópolis, 22 de fevereiro de 2022.

PRISCILA SANTOS
PORTAL:025843900
94

Assinado de forma digital por
PRISCILA SANTOS
PORTAL:02584390094
Dados: 2022.02.14 23:35:02 -03'00'

Priscila Santos Portal

Atuária MIBA nº 2.654

Data A Soluções em Previdência

PATRICIA DOS SANTOS
COTA:07879691766

Assinado de forma digital por
PATRICIA DOS SANTOS
COTA:07879691766
Dados: 2022.02.14 22:29:16 -03'00'

Patrícia Cota

Atuário MIBA nº 1.789

Data A Soluções em Previdência

PARECER ATUARIAL

O Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2, administrado pela CuritibaPrev, apresentou equilíbrio técnico em 31/12/2021. Apurou-se uma Provisão Matemática de R\$ 165.432,32, sendo sua totalidade referente à Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

Por se tratar de plano de benefícios estruturado na modalidade Contribuição Definida (CD), tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2 para com os seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de Conta Individual, conforme previsto no Regulamento do Plano, justificando-se assim tal equilíbrio técnico.

Desta forma, atesta-se atuarialmente que as informações constantes neste parecer foram devidamente avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas pela CuritibaPrev referentes à data-base 31/12/2021.

Considerando-se todo o exposto no presente parecer, concluímos que o Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2 se encontra em equilíbrio atuarial e financeiro.

Data A Soluções em Previdência Florianópolis, 22 de fevereiro de 2022.

PRISCILA SANTOS
PORTAL:025843900
94

Assinado de forma digital por
PRISCILA SANTOS
PORTAL:02584390094
Dados: 2022.02.14 23:35:02 -03'00'

PATRICIA DOS SANTOS
COTA:07879691766

Assinado de forma digital por
PATRICIA DOS SANTOS
COTA:07879691766
Dados: 2022.02.14 22:29:16 -03'00'

Priscila Santos Portal

Patrícia Cota

Atuária MIBA nº 2.654

Atuário MIBA nº 1.789

Data A Soluções em Previdência

Data A Soluções em Previdência

PARECER ATUARIAL

O Plano de Benefícios Família, administrado pela CuritibaPrev, apresentou equilíbrio técnico em 31/12/2021. Apurou-se uma Provisão Matemática de R\$ 21.562,23, sendo sua totalidade referente à Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

Por se tratar de plano de benefícios estruturado na modalidade Contribuição Definida (CD), tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano de Benefícios Família para com os seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de Conta Individual, conforme previsto no Regulamento do Plano. iustificando-se assim tal equilíbrio técnico.

Desta forma, atesta-se atuarialmente que as informações constantes neste parecer foram devidamente avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas pela CuritibaPrev referentes à data-base 31/12/2021.

Considerando-se todo o exposto no presente parecer, concluímos que o Plano de Benefícios Família se encontra em equilíbrio atuarial e financeiro.

Data A Soluções em Previdência Florianópolis, 22 de fevereiro de 2022.

PRISCILA SANTOS
PORTAL:025843900
94

Assinado de forma digital por
PRISCILA SANTOS
PORTAL:02584390094
Dados: 2022.02.14 23:35:02 -03'00'

Priscila Santos Portal

Atuária MIBA nº 2.654

Data A Soluções em Previdência

PATRICIA DOS SANTOS
COTA:07879691766

Assinado de forma digital por
PATRICIA DOS SANTOS
COTA:07879691766
Dados: 2022.02.14 22:29:16 -03'00'

Patrícia Cota

Atuário MIBA nº 1.789

Data A Soluções em Previdência

The background features a stylized bar chart with several vertical bars of varying heights, and a circular gauge or dial with a needle pointing towards the right. The chart and gauge are overlaid on a gradient background that transitions from purple on the left to green on the right. In the top right corner, there is a white plus sign (+) above a white circle (o), and below that, a white zero (0).

POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS

As Políticas de Investimentos dos Planos de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa da CuritibaPrev, administrados pela CuritibaPrev – Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba, referentes ao exercício de 2022, objetivam:

- a) Estabelecer diretrizes e medidas a serem observadas por todas as pessoas, internas ou externas à Entidade, que participam do processo de análise, de assessoramento e decisório sobre a aplicação dos recursos do plano, diretamente ou por intermédio de pessoa jurídica contratada;
- b) Dar transparência aos patrocinadores, participantes e assistidos em relação aos principais aspectos relacionados à gestão dos investimentos e riscos.

As Políticas de Investimentos estão disponibilizadas no site:

<https://www.curitibaprev.com.br/investimentos/>

curitibaaprev
APREV DO SERVIDOR

