

A photograph of a young woman with long hair, wearing a white ruffled top, being carried piggyback by a smiling man in a white shirt. They are on a beach with waves in the background. The image is overlaid with a blue-to-purple gradient.

RELATÓRIO
ANUAL 2020
RESUMO

curitibaaprev

SUMÁRIO

GOVERNANÇA

- 04** Mensagem da Diretoria
- 05** Órgãos Estatuários
- 08** Princípios da Entidade
- 09** Acontecimentos da Fundação em 2020
- 17** CuritibaPrev em Números
- 17** Nossos Participantes
- 17** Resultado dos Investimentos

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

- 20** Balanço Patrimonial
- 21** CuritibaPrevPlan 1

- 22** CuritibaPrevPlan 2
- 23** CuritibaPrev Família
- 24** Plano de Gestão Administrativa

RESULTADOS ATUARIAIS

- 26** CuritibaPrevPlan 1
- 28** CuritibaPrevPlan 2
- 30** CuritibaPrev Família



curitibaprev

APREV DO SERVIDOR

A **CuritibaPrev** foi pioneira na gestão de previdência complementar para servidores públicos. Somos a primeira (e, por enquanto, a única) entidade criada para atender aos servidores de um município no Brasil.

Sim, Curitiba saiu na frente novamente, trilhando os caminhos necessários para entregar ao servidor as melhores opções em previdência complementar.

E, assim, crescemos.

Agora a **CuritibaPrev** está pronta para levar a todos os entes federados brasileiros (municípios e estados), as soluções para a implementação obrigatória do sistema híbrido (RPPS + previdência complementar), com a gestão dos especialistas da **CuritibaPrev**. Para isso foi preciso inovar mais uma vez.

A marca **CuritibaPrev** está mais moderna, com cores vibrantes e trazendo em sua composição o símbolo do infinito, que representa, de maneira macro, os principais ingredientes de um plano de previdência: **estabilidade, continuidade e segurança**.

Mas não paramos por aí. Agora a **CuritibaPrev** conta também com uma marca pensada com todo o carinho para oferecer sua competência a outros entes federados. A partir de agora somos também **APREV do Servidor**.

curitibaprev.com.br

41. 3350-9604 | 41.3350-9040
curitibaprev@curitibaprev.com.br

Av. João Gualberto, 623 – Edifício Delta
Corporate Building, 8º andar, Torre B
Alto da Glória | Curitiba | PR
CEP 80030-000

   **curitibaprev**

1 GOVERNANÇA

1.1 MENSAGEM DA DIRETORIA - O IDEAL DE SERVIR COM EXCELÊNCIA

Ao elaborar o Relatório Anual de Informações relativo ao ano de 2020, que ora apresentamos com satisfação, conseguimos enxergar o quanto pudemos realizar num ano de tantas dificuldades.

No ano em que o mundo todo foi chacoalhado pelas crises na saúde e na economia, a CuritibaPrev deu passos firmes em direção à grandeza para a qual é destinada.

Não se trata aqui de afirmar que nossa EFPC já seja grande em patrimônio nem em número de participantes, patrocinadores e instituidores.

Nossa grandeza é verificada na constante faina em busca da excelência de nossos processos, de nossos meios e sistemas, e de nossa equipe. A CuritibaPrev também é grande no trabalho ininterrupto de aperfeiçoamento e de preservação dos melhores princípios que devem nortear a gestão de recursos de terceiros.

Iniciamos a operação de nosso primeiro plano de benefícios previdenciários complementares em janeiro de 2019. Depois do primeiro vieram outros cinco planos, alguns deles já operando e outros em vias de entrar em operação. Temos número de participantes superior a algumas fundações que existem há muito mais tempo, algumas há várias décadas.

Já podemos vislumbrar com clareza que em poucos anos seremos uma entidade de previdência complementar de grande porte.

Todo esse trabalho tem como alvo o ideal de servir: servir o Município de Curitiba – o criador da CuritibaPrev; servir os entes federados (estados e municípios) que venham a ela aderir; e servir, principalmente, os servidores públicos brasileiros.

Servir os municípios e os estados da nossa Nação, ajudando-os a superar dificuldades de caixa, primeiro efeito da implantação do sistema híbrido de previdência (que se consubstancia na conjugação de esforços entre os RPPS e o regime de previdência complementar).

Num segundo e definitivo efeito, oferecendo aos entes federados a perspectiva concreta de sustentabilidade do sistema de proteção social dos servidores, no médio para o longo prazo. E, assim, exorcizar definitivamente o fantasma dos constantes déficits atuariais.

O terceiro efeito é, sem dúvida alguma, aquele que faz brilhar os nossos olhos todos os dias: o horizonte de proporcionar aos servidores públicos uma renda digna na aposentadoria e a proteção de seus entes queridos no caso de um infortúnio.

Em todo o mundo desenvolvido, o sistema híbrido de previdência tem se demonstrado como a melhor solução de proteção social dos trabalhadores. No Brasil, há pelo menos cinquenta anos, os resultados não são diferentes. Todo aposentado que hoje tem renda complementar é muito grato por poder contar com uma fonte de renda além daquela oriunda dos órgãos estatais de previdência.

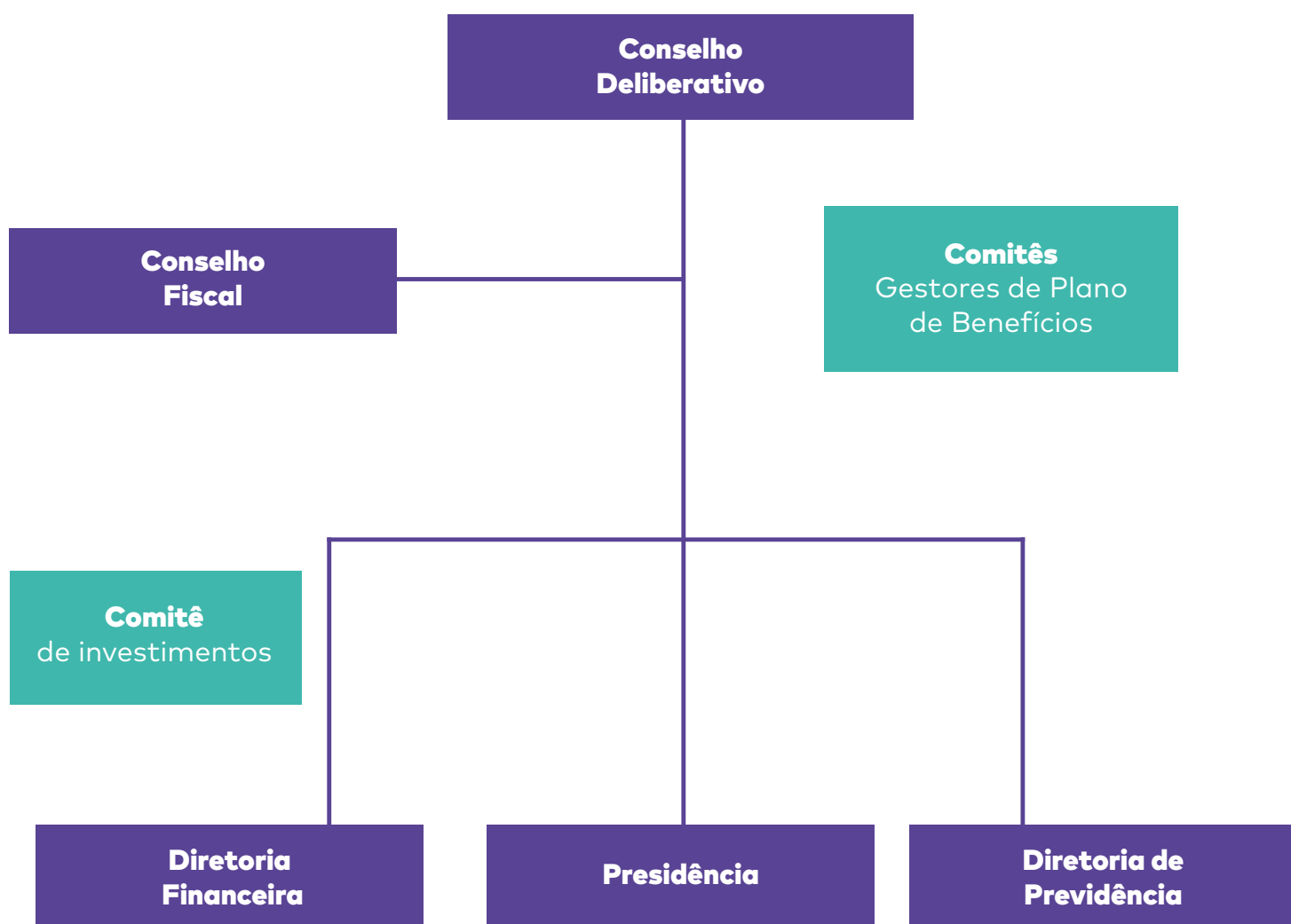
É para isso que existimos, e é pensando nisso que trabalhamos e estamos construindo a CuritibaPrev, agora conhecida em todo o país como APREV DO SERVIDOR (nossa nova marca para atender municípios e estados).

Disposição para servir é muito importante, mas não basta. É preciso talento e trabalho duro para servir com excelência. Aristóteles deixou a lição de que "A excelência é uma arte adquirida através do treinamento e do hábito. Não agimos corretamente porque temos excelentes virtudes, mas somos virtuosos porque agimos corretamente. Nós somos o que fazemos de forma repetitiva. Excelência, então, não é um feito, mas um hábito".

Eis, portanto, o relatório anual da CuritibaPrev – APREV DO SERVIDOR, que demonstra nosso empenho em servir com excelência.

BOA LEITURA!
A DIRETORIA

1.2 ÓRGÃOS ESTATUÁRIOS



CONSELHO DELIBERATIVO

MEMBROS

Presidente

Airton Sozzi Junior

Vice-Presidente

Hideto Yoshioka Junior

Titular

Fellipe Pacheco de Oliveira

Suplente

Josilene Vieira Barbosa

Suplente

Cleber Tuletzki Felizari

Titular

Maria Teresa Cabral Sardo

Suplente

Rui Ferreira Sass

Suplente

Ana Rita de Paula

Titular

Julieta Maria Braga Cortes Fialho dos Reis

Suplente

Janaina Lopes Gehr

CONSELHO FISCAL

MEMBROS

Presidente

José Altair Cassemiro

Vice-Presidente

Andre Luis Figel

Titular

Patricia Cristina Lessa Silva

Titular

Luiz Carlos da Silva

Suplente

Elder Mauricio Silva

Titular

Claudinei Nogueira

Suplente

Carlos Eduardo Kukolj

DIRETORIA EXECUTIVA

MEMBROS

Diretor Presidente

José Luiz Costa Taborda Rauen

Diretor Financeiro

Marcos Aurélio Litz

Diretora de Previdência

Jocelaine Moraes de Souza

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

MEMBROS

Marcos Aurélio Litz

Carlos Alberto Vagetti Silva

Giuliano Silvio Dedini Zorziotti

1.3 PRINCÍPIOS DA ENTIDADE

MISSÃO:

Oferecer e manter planos previdenciários capazes de proporcionar **bem estar e dignidade no futuro**.

VISÃO:

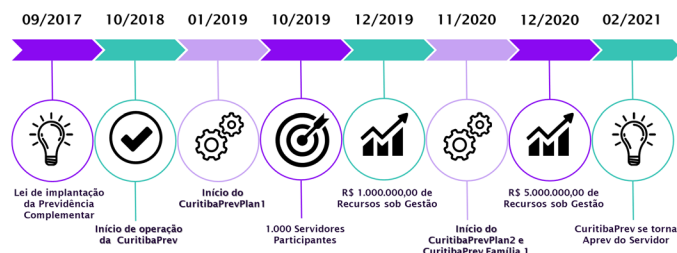
Ser reconhecida no mercado como **Entidade Previdenciária de excelência**.

VALORES:

Ética, Credibilidade, Transparência e Inovação.

1.4 ACONTECIMENTOS DA FUNDAÇÃO EM 2020

Nossa Trajetória



Para a CuritibaPrev não é suficiente continuar com um trabalho de excelência gerindo a poupança previdenciária dos participantes de forma consciente e eficiente. É preciso permanente disposição para mudar. O ano de 2020 testou muito dessa capacidade de mudança e adaptação das instituições. A CuritibaPrev soube muito bem aproveitar esse momento.

A forma de comunicação com nossos participantes foi sensivelmente afetada com todas as medidas de restrições impostas pelos governantes no final de março de 2020. Um novo cenário e contexto eram apresentados sem muito tempo para adaptação e com muitas incertezas, passamos a atender virtualmente muitos servidores, canais de comunicação como o telefone, SMS, Whatsapp e email foram aperfeiçoados para atender adequadamente os participantes.

Junto com todas essas mudanças foram necessárias ferramentas de marketing poderosas para fazer frente ao público cada vez mais exigente nas necessidades de segurança, em especial quando se trata de sua vida financeira.

BOAS-VINDAS AOS NOVOS SERVIDORES

Antes que a Pandemia atingisse o país participamos das reuniões de Integração de 263 novos servidores Guardas Municipais. Contudo, a partir de março houve várias determinações do poder público municipal para enfrentamento da situação pandêmica e uma delas foi a impossibilidade de reuniões e eventos presenciais.





Este momento de dar boas-vindas passou então a ser realizado através de reuniões virtuais em que apresentamos o sistema previdenciário do Município e as principais vantagens do Plano de Benefícios da Previdência Complementar.

Foi realizado também um encontro presencial em agosto com 30 novos servidores da Câmara Municipal, utilizando-se de todo aparato de segurança sanitária.

ATENDIMENTOS E RELACIONAMENTO

Em 2020 foram realizados 1.428 atendimentos presenciais, mas o contato e o relacionamento com os participantes que preferencialmente aconteciam de forma personalizada na sede da Fundação passaram a ser realizados através de contato telefônico e e-mail, ao nos adaptar e migrar os atendimentos para opções virtuais realizamos aproximadamente 16.854 atendimentos.

Durante este período o Site foi a principal porta de acesso do Participante com a CuritibaPrev para os mais diversos assuntos como adesões, dúvidas, divulgação aos Participantes das políticas de Investimentos, entre outros. Além de disponibilizar ao público relatórios de gestão e legislação previdenciária, informações, convites para os Webinars promovidos pela CuritibaPrev e documentos como Regulamento do Plano, Convênio de Adesão e Estatuto, o site foi um verdadeiro portal de relacionamento da Entidade.

EVENTOS

Consolidando nosso objetivo de sempre inovar, ainda no primeiro semestre do ano viabilizamos o 1º Webinar promovido pela Entidade, realizado em 04 de junho com o tema "A importância



da Previdência Complementar” com a participação da Diretoria Executiva e dos profissionais Fabio Giambiagi e Arlete Nesse.

Na sequência, a CuritibaPrev demonstra sua seriedade no mercado e preocupação na gestão da poupança previdenciária, com a apresentação do 2º Webinar promovido pela entidade, “Como entregar resultados em cenário de incertezas e juros tão baixos” reafirmando nossa característica de ter gestão financeira profissional.

Entretanto, o grande momento da CuritibaPrev em 2020 foi o lançamento dos Planos CuritibaPrevPlan 2 e CuritibaPrev Família transmitido através de uma live que contou com a presença da Diretoria Executiva da Entidade, do presidente do

WEBINAR

A IMPORTÂNCIA DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

FABIO GIAMBIAGI
ECONOMISTA
ESPECIALISTA EM FINANÇAS PÚBLICAS E PREVIDÊNCIA LONGEIVISTA

ARLETE NESE
ADMINISTRADORA
ESPECIALISTA EM PREVIDÊNCIA E CORRETORES

JOSÉ LUIZ RAUHEN
VICE PRESIDENTE DO SINRAP
ECONOMISTA

MARCOS LITZ
DIRETOR FINANCEIRO DA CURITIBAPREV

JOCELAINE MORAES
ADVOGADA PÚBLICA
ESPECIALISTA EM PREVIDÊNCIA DA CURITIBAPREV

QUANDO?
04/06

HORÁRIO
10:30

ACESSE

WEBINAR

COMO ENTREGAR RESULTADOS EM CENÁRIO DE INCERTEZAS E JUROS TÃO BAIXOS?

LUIZ FERNANDO FIGUEIREDO
CEO DA MAUÁ CAPITAL

MARCOS LITZ
MODERADOR
ECONOMISTA
DIRETOR FINANCEIRO DA CURITIBAPREV

GUILHERME BENITES
SÓCIO E DIRETOR TÉCNICO
ADITUS CONSULTORIA FINANCEIRA

QUANDO?
09/07

HORÁRIO
10:30

ACESSE

WWW.CURITIBAPREV.COM.BR

LIVE

LANÇAMENTO DOS NOVOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA CURITIBAPREV

12/08/2020 16H ÀS 17H

MAIS INFORMAÇÕES EM: WWW.CURITIBAPREV.COM.BR

CURITIBA PREV

PARTICIPANTES

AIRTON SOZZI JR
PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO DA CURITIBAPREV

JOSÉ LUIZ COSTA TABORDA RAUHEN
PRESIDENTE DA CURITIBAPREV

JOCELAINE MORAES DE SOUZA
DIRETORA DE PREVIDÊNCIA DA CURITIBAPREV

MARCOS AURÉLIO LITZ
DIRETOR FINANCEIRO DA CURITIBAPREV

LUIS RICARDO MARTINS
PRESIDENTE DA ABRAPP - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Conselho Deliberativo, Sr. Airton Sozzi Jr, e com o presidente da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP, Sr. Luis Ricardo Martins.

DESENVOLVIMENTO DE CARTILHA PARA ENTES FEDERADOS

A CuritibaPrev foi pioneira na gestão de previdência complementar destinada aos servidores públicos municipais e também criada para ser multipatrocinada. Neste sentido, ao estar em conta-

to com lideranças e comissões de estudo de vários entes federativos explicando sobre a obrigatoriedade de implementação da Previdência Complementar, identificamos as dificuldades encontradas pelos Municípios e Estados e para auxiliá-los nossos especialistas desenvolveram uma cartilha com informações, materiais e o passo a passo para implantação da Previdência Complementar no ente.

IDENTIDADE VISUAL

Dentre as inúmeras ações pensadas no Planejamento Estratégico, uma delas ganhou destaque e foi concretizada no final do ano de 2020 foi a contratação de empresa especializada em marketing digital para o "rebranding" da marca da Fundação.

Com o princípio de entregar ao servidor público as melhores opções, essa ação se tornou um dos diferenciais, a nova marca " APREV do servidor" imprimiu uma identidade mais moderna, leve e ao mesmo tempo com cores vibrantes, trazendo em sua composição o símbolo do infinito representando os principais ingredientes de um plano de previdência: estabilidade, continuidade e segurança.

The logo features the word "curitiba" in a teal, lowercase, sans-serif font, followed by "aprev" in a purple, lowercase, sans-serif font. The letters "a" and "p" in "aprev" are connected.The logo features the word "aprev" in a purple, lowercase, sans-serif font, with "DO SERVIDOR" in a smaller, teal, uppercase, sans-serif font below it. The letters "a" and "p" in "aprev" are connected.

Uma marca pensada com todo o carinho para oferecer sua competência a todos os servidores públicos e seus familiares. A partir de agora somos também Aprev do Servidor.

SITUAÇÃO DO MERCADO FINANCEIRO

O ano de 2020 foi, sob todos os pontos de vista, marcante para a história da humanidade. Do ponto de vista econômico, não foi diferente. A pandemia da doença causada pelo novo coronavírus (COVID-19) já pode ser considerada uma das maiores da história, assim como a crise econômica por ela causada.

O mundo parou no primeiro semestre de 2020. A contração da produção nas 20 principais economias do mundo, o chamado G20, foi de 3,4% no primeiro trimestre e de 6,9% no segundo trimestre; para se ter uma ideia, no primeiro trimestre de 2009, auge da crise financeira de 2008-2009, a queda foi de 1,5%. Como resultado, os PIB agregados apresentaram uma queda de 9,1% na comparação do segundo trimestre de 2020 com o segundo trimestre de 2019, uma queda ainda mais severa caso sejam descartados os dados de produção da China, que conseguiu apresentar um surpreendente crescimento (3,2%) na mesma base.

No Brasil, os efeitos da crise econômica e sanitária foram sentidos já no primeiro trimestre (queda de 2,5% no PIB), mas ainda mais severos no segundo trimestre, quando a queda registrada foi de 9,7% em relação ao período anterior e de 11,4% em relação a igual período de 2019. Na prática, isso significou um retrocesso de uma década na produção econômica, com o PIB regressando ao mesmo patamar do final de 2009.

Apesar de terem apresentado uma forte recuperação no segundo semestre, na análise anual a devastação é evidente: o PIB brasileiro retraiu 4,1% em 2020, enquanto o PIB do G20, cujo último dado disponível é do terceiro trimestre, apresentava retração de 2,4%.

O mercado financeiro, por outro lado, apresentou uma recuperação surpreendente no segundo semestre, atribuída por muitos analistas aos estímulos financeiros oferecidos pelos governos por todo o mundo. A título de exemplo, o S&P 500, principal índice acionário dos EUA, apresentou no ano uma valorização de 16,26%, mesmo com uma crise sanitária ocorrida em meio a um dos períodos mais longos de alta da história do índice.

No Brasil, o otimismo dos investidores se fez presente, mas de maneira mais tímida: o Ibovespa, nosso principal índice de ações, fechou o ano com valorização de 2,92%. De acordo com a leitura da maioria dos investidores, a condução da crise sanitária foi ambígua, com medidas reputadas positivas, como o auxílio emergencial, contrabalançadas por medidas reputadas negativas, como a falta de coordenação central das medidas de combate à disseminação do vírus e a baixa proatividade na aquisição de potenciais vacinas.

IMPLANTAÇÃO DE CARTEIRAS ADMINISTRADAS

Em 2020 a CuritibaPrev implantou uma nova estrutura de investimentos, por meio de Carteiras Administradas junto a 4UM Investimentos. A Custódia e a Controladoria são realizadas pela Bradesco Custódia. Com esta nova estrutura, a entidade não só atende aos requisitos previstos na resolução CMN nº 4.661, assim como torna a gestão escalável, permitindo a implementação de novas carteiras, de forma ágil, e com as melhores

práticas de mercado. Esta nova estrutura garante também, que todas as operações sejam devidamente liquidadas por meio das clearings de mercado.

GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

A gestão dos ativos da CuritibaPrev é definida em Política de Investimento. As carteiras de investimentos são diversificadas, e os percentuais de alocação para cada segmento são definidos com base nos modelos / estudos de Fronteira Eficiente. O estilo de gestão é ativo, operando nos segmentos de mercado permitidos pela legislação com vistas a obter os melhores retornos, e a redução de riscos de concentração de investimentos.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Em 2020 a CuritibaPrev implantou seu Comitê de Investimentos, constituído com uma estrutura híbrida, formada por profissionais da entidade e profissionais de mercado, tendo por objetivo avaliar mensalmente o cenário macroeconômico, as alocações dos investimentos, a performance da carteira, entre outros aspectos importantes que devem permear a gestão profissional dos investimentos.

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2021 - 2025

As revisões das Políticas de Investimentos do Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa foram aprovadas pelo Conselho deliberativo e espelham as projeções para o cenário macroeconômico e as sugestões de alocação contidas no estudo Fronteira Eficiente. Também foram inseridas as mudanças introduzidas pelas novas normas e regras de investimentos das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. As Políti-

cas de Investimento dos Planos foram publicadas integralmente na página da Fundação na internet.

ESTRATÉGIA DE INVESTIMENTOS

Em 2020, as estratégias de investimentos foram adequadas para superar o benchmark (CDI+1%), e ao mesmo tempo, controlar e gerir a exposição a riscos da carteira de investimentos, em linha com o perfil dos Planos de Benefícios.

Eventos como a pandemia do COVID-19, além da maior aversão a risco nas bolsas de valores, trouxeram elevado grau de incerteza para o mercado, e exigiram uma alocação adequada à volatilidade observada, principalmente, nos mercados de Renda Fixa e Renda Variável.

Abaixo, informamos algumas das principais estratégias de investimentos adotadas:

- Implantação de um novo modelo de gestão da carteira de investimentos, considerando investimentos descorrelacionados dos índices tradicionais de mercado, para garantir performance condizente com o passivo de longo prazo;

- Implantação de carteira de investimento diversificada, permitindo assim, acessar investimentos com maior prêmio associado, e redução da concentração de riscos;

- Aquisições de títulos públicos federais, com prêmios acima do benchmark, com alongamento da duration da carteira (vencimento dos papéis);

- Manutenção de recursos em liquidez (Caixa), garantindo a disponibilidade de recursos para aquisições de mais títulos públicos;

- Compra de ETF's de Renda Variável com objetivo de indexar parte da carteira, com menor custo de gestão.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A CuritibaPrev implementou em 2020, seu 1º Ciclo de Planejamento Estratégico, como ferramenta para definir o direcionamento de suas estratégias e para apoiar a sua gestão. Para este ciclo foram utilizadas ferramentas que consideraram o enriquecimento de insumos para ação em grupo, com a condução de colaboradores especialistas em cada área, formando pensamentos importantes para percepção das necessidades e indicações para o crescimento da entidade.

MAPA ESTRATÉGICO 2021



Missão

Oferecer e manter planos previdenciários capazes de proporcionar bem estar e dignidade no futuro

Visão

Ser reconhecida no mercado como Entidade Previdenciária de excelência

Valores

Ética, Credibilidade, Transparência e inovação



Perspectiva de Negócios

Resultado Corporativo

P.06 - Garantir a Sustentabilidade com Adesão de Novos Patrocinadores

P.05 - Aumentar o Acesso de Pessoas a Previdência Privada com Adesão de Novos Entes

P.04 - Incorporação de Entidades Existentes e que Possam Acelerar o Crescimento e Garantir o Ponto de Equilíbrio Técnico e Financeiro



Perspectiva de Processos Internos

Direcionadores Internos

EXPANSÃO

P.03 - Desenvolver um Plano de Expansão da Entidade visando manter a estrutura adequada a seu porte e crescimento das operações

GOVERNANÇA

P.02 - Manter a governança e a Conformidade das suas operações

PROCESSOS

P.02 - Implantação da Cultura baseada na Gestão por Processos, através de uma visão sistêmica da organização



Perspectiva de Aprendizado e Crescimento

Desenvolvimento

ENGAJAMENTO

P.01 - Manter níveis Elevados de Comprometimento, Satisfação, Competitividade, Organização e Retenção dos Profissionais

Recursos Humanos

P.01 - Criar e implantar um Modelo Ativo de Gestão de Pessoas



DESENVOLVIMENTO DA EQUIPE TÉCNICA

Em 2020 ocorreram alterações no quadro de profissionais da Fundação, em virtude de processo de aposentadoria, mudanças de estratégias e contratação de novos técnicos. O quadro de empregados da CuritibaPrev está distribuído entre as áreas de previdência, Administrativa e Financeira. Um total de 92% dos empregados têm graduação em nível superior. Destes, 70% já completaram a pós-graduação e 3 empregados, estão cursando MBA em Previdência Complementar.

A CuritibaPrev ao buscar a excelência no atendimento e aprimoramento contínuo de sua gestão, atualiza seus profissionais desde o processo de admissão. Em 2020, como resultado dessa política de desenvolvimento contínuo, foram promovidas ações voltadas para o aprimoramento da gestão administrativa, tais como: (i) 896 horas de treinamentos técnicos (99 horas por empregado, em média); (ii) Inclusão no Planejamento Estratégico de um novo sistema de Gestão de Performance para os empregados, compreendendo Avaliações de Competências, de Capacitação e de Resultados, para nortear a elaboração de um Plano de Desenvolvimento Profissional; e (iii) Inclusão da participação de Conselheiro da fundação em curso de Capacitação de Dirigentes de Fundos de Pensão, realizado pela Previpar.

CERTIFICAÇÃO DE COLEGIADOS

Para o exercício das funções de membro de órgãos colegiados de EFPC – Entidade Fechada de Previdência Complementar é exigida uma certificação profissional, estabelecida em legislação específica. A CuritibaPrev investe e continuamente viabiliza ações educacionais para seus colegiados, como auxílio na obtenção e manutenção de seus

certificados. Em 2020, a fundação continuou promovendo a participação em treinamentos e eventos buscando o atingimento de 100% de certificação dos seus colegiados, para atender o que a legislação estabelece. No ano, 2 novos conselheiros obtiveram a certificação pelo ICSS – Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social, antes do prazo estabelecido por lei.

PARTICIPAÇÃO NAS ENTIDADES ASSOCIATIVAS

A CuritibaPrev vem participado ativamente das entidades que compõem o sistema de previdência complementar. O Diretor Presidente, José Luiz Costa Taborda Rauen é membro da Câmara de Recursos da Previdência Complementar (CRPC), que é um órgão colegiado integrante da estrutura do atual Ministério da Economia. O Diretor Financeiro, Marcos Aurélio Litz é membro da Comissão Técnica Jurídica Regional Sul, o Analista Senior, Carlos Vagetti, da Comissão Jurídica, da Associação Brasileira de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP). A Diretora de Previdência, Jocelaine Moraes de Souza exerce a função de diretora da Associação dos Fundos de Pensão do Paraná (Previpar).

1.5 CURITIBAPREV EM NÚMEROS

1.5.1 NOSSOS PARTICIPANTES

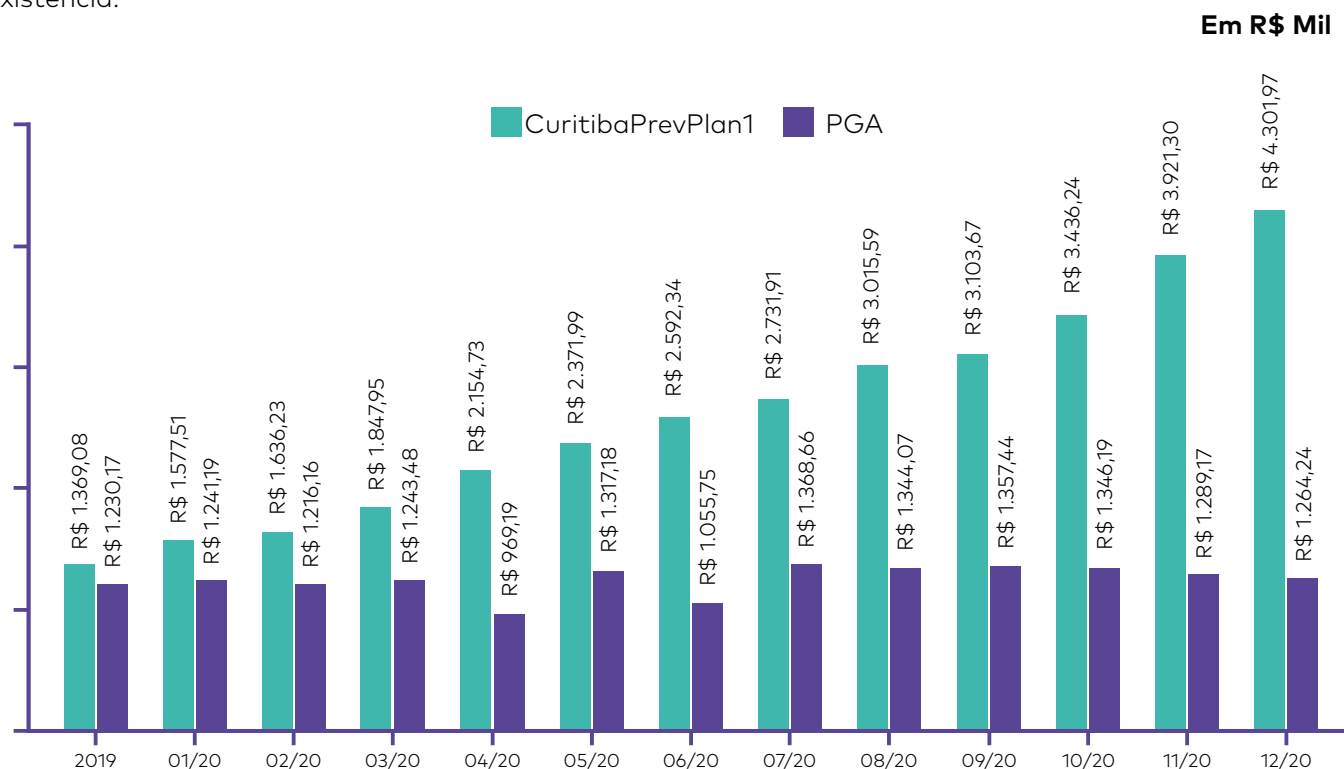
SITUAÇÃO	CURITIBAPREVPLAN 1	CURITIBAPREVPLAN 2	CURITIBAPREV FAMÍLIA
Participantes Ativos	1.089	4	7
Participantes Remidos (BPD)	28		
Total de participantes*	1.117	4	7

*Dados referentes ao encerramento do exercício, em 31/12/2020.

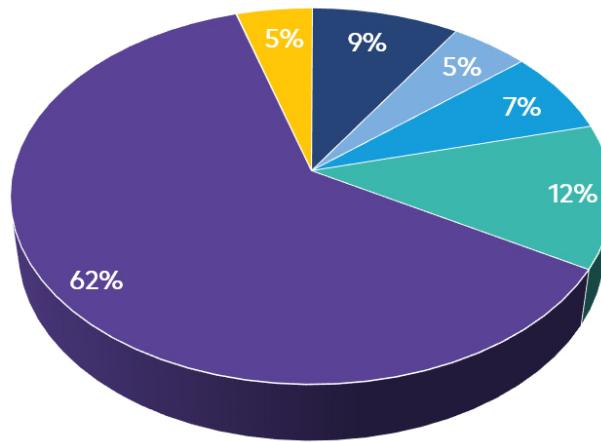
1.5.2 RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO

O Patrimônio da CuritibaPrev alcançou R\$ 5,5 milhões em 2020, ano em que completou 2 anos de existência.



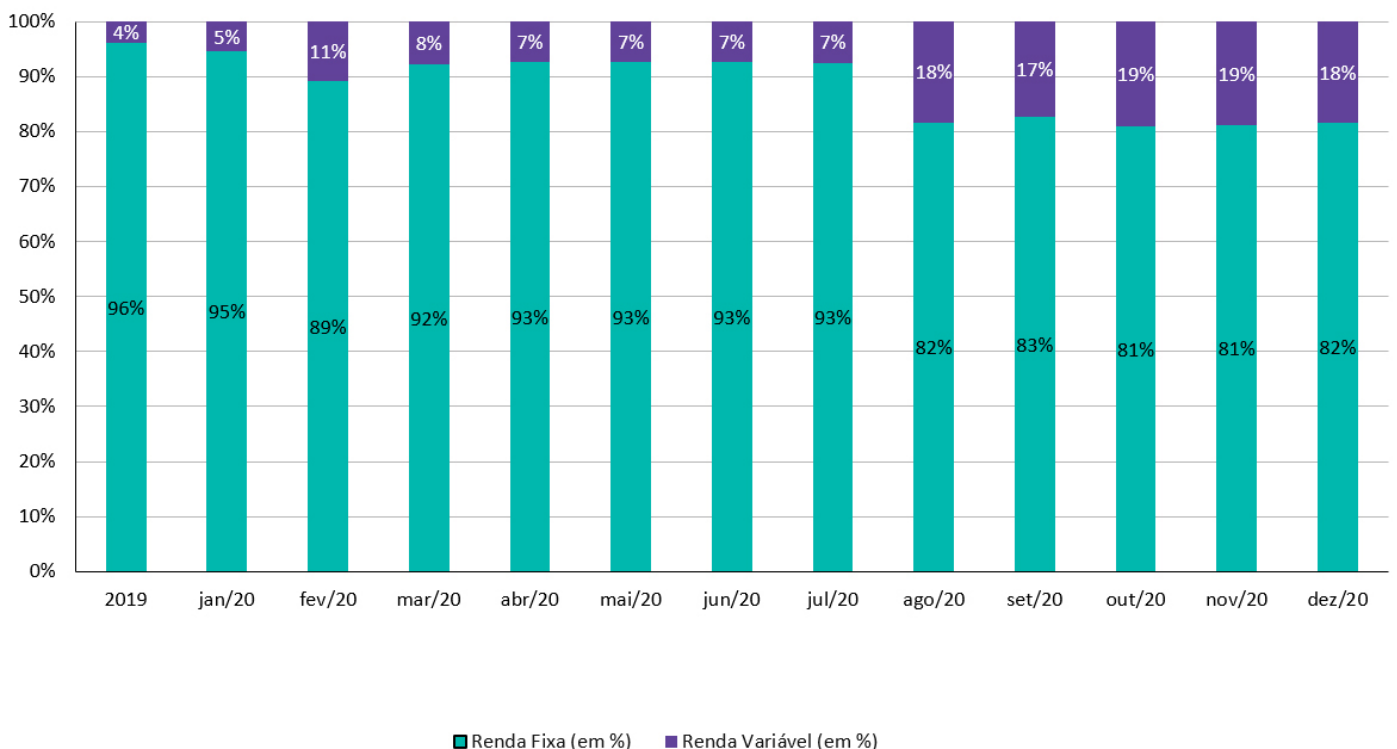
CARTEIRA DE INVESTIMENTOS



- ITAÚ SOBERANO RF SIMPLES LP FICFI
- LFT
- 4UM MARLIM DIVIDENDOS FIA
- IT NOW PIBB (PIBB11)
- NTN-B
- Caixa
- 4UM SMALL CAPS FIA

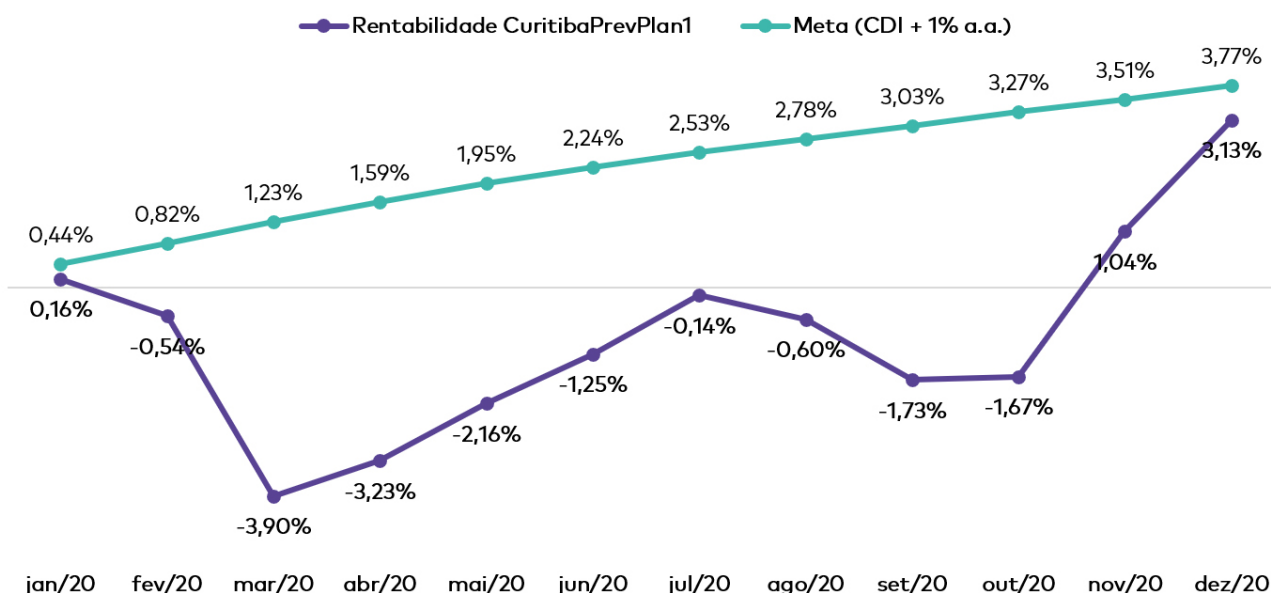
Em 2020 a exposição do plano à renda variável foi aumentando gradualmente, aproveitando-se da queda nos preços dos ativos durante o segundo trimestre e se posicionando para uma eventual retomada dos patamares de preço anteriores. Também foi determinante para essa maior exposição a renda variável a implementação, em agosto, da nova estrutura de investimentos por meio de carteiras administradas.

EVOLUÇÃO DA ALOCAÇÃO



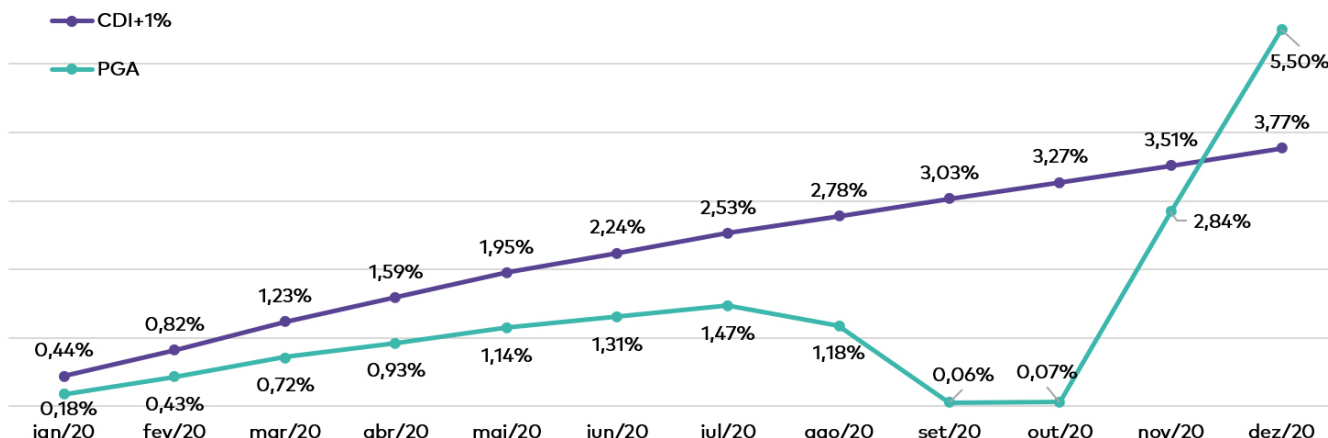
A carteira de investimentos do principal plano da entidade, o Plan1, registrou performance de 3,13%, contra 3,77% do seu benchmark (CDI+1%). No último bimestre, as economias brasileira e mundial – seguiram o movimento de recuperação, impulsionados pelo começo da vacinação contra o COVID-19 em alguns países, renovando-se os indicadores positivos. A valorização dos ativos impactou positivamente a carteira como um todo, tanto na de renda fixa quanto na renda variável, fazendo com que o plano encerrasse o ano com rentabilidade muito próxima à meta, apesar das grandes dificuldades enfrentadas ao longo de 2020.

RENTABILIDADE ACUMULADA



PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA PGA

Nos investimentos do Fundo do Plano de Gestão Administrativa, o índice de referência (benchmark) utilizado em 2020, foi o Cdi+1%. A Carteira de Investimentos está composta por investimentos em diversas classes de ativos, com liquidez. O rendimento líquido apresentado em 2020 foi de 5,50%, superior ao índice de referência, que performou em 3,77%.



2. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, alterada pela Instrução PREVIC nº 18, de 18 de novembro de 2019, e Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, Resolução CNPC nº 12 de 19 de agosto de 2013, por meio da Resolução nº 37 de 13 março de 2020 e as práticas contábeis brasileiras.

2.1 BALANÇO PATRIMONIAL (EM R\$ MIL)

ATIVO	NOTA	31/12/2020	31/12/2019	PASSIVO	NOTA	31/12/2020	31/12/2019
DISPONÍVEL		6	-	EXIGÍVEL OPERACIONAL	7	1.705	1.794
REALIZÁVEL	4	5.572	2.599	GESTÃO PREVIDENCIAL	7.1	4	1
GESTÃO PREVIDENCIAL	4.1	-	-	GESTÃO ADMINISTRATIVA	7.2	1.701	1.793
GESTÃO ADMINISTRATIVA	4.2	7	-				
INVESTIMENTOS	5	5.566	2.599				
TÍTULOS PÚBLICOS		3.849	-	PATRIMÔNIO SOCIAL	8	4.340	1.409
FUNDOS DE INVESTIMENTO		1.717	2.599	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	8.1	4.297	1.365
				PROVISÕES MATEMÁTICAS		4.297	1.365
				BENEFÍCIOS A CONCEDER		4.297	1.365
				FUNDOS		43	44
PERMANENTE	6	467	604	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	9	43	44
IMOBILIZADO	6.1	46	46				
INTANGÍVEL	6.2	421	558				
TOTAL DO ATIVO		6.045	3.203	TOTAL DO PASSIVO		6.045	3.203

(*) Item das Notas Explicativas das Demonstrações Contábeis, disponíveis no RAI Completo.

2.2 CURITIBAPREVPLAN 1

2.2.1 DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	1.365	-	100%
1. ADIÇÕES	3.007	1.407	114%
(+) CONTRIBUIÇÕES	2.866	1.386	107%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	141	20	590%
2. DESTINAÇÕES	-74	-42	78%
(-) BENEFÍCIOS	-74	-42	78%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	2.929	1.365	115%
(+/-) PROVISÕES MATEMÁTICAS	2.929	1.365	115%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)	4.294	1.365	215%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	43	44	-2%

(*) Item das Notas Explicativas das Demonstrações Contábeis, disponíveis no RAI Completo.

2.3 CURITIBAPREVPLAN 2

2.3.1 DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	-	-	0%
1. ADIÇÕES	2	-	100%
(+) CONTRIBUIÇÕES	2	-	100%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	-	-	0%
2. DESTINAÇÕES	-	-	0%
(-) BENEFÍCIOS	-	-	0%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	2	-	100%
(+/-) PROVISÕES MATEMÁTICAS	2	-	100%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)	2	-	100%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	-	-	0%

(*) Item das Notas Explicativas das Demonstrações Contábeis, disponíveis no RAI Completo.

2.4 CURITIBAPREV FAMÍLIA

2.4.1 DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	-	-	0%
1. ADIÇÕES	1	-	100%
(+) CONTRIBUIÇÕES	1	-	100%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO	-	-	100%
2. DESTINAÇÕES	-	-	0%
(-) BENEFÍCIOS	-	-	0%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	1	-	100%
(+/-) PROVISÕES MATEMÁTICAS	1	-	100%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)	1	-	100%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	-	-	0%

(*) Item das Notas Explicativas das Demonstrações Contábeis, disponíveis no RAI Completo.

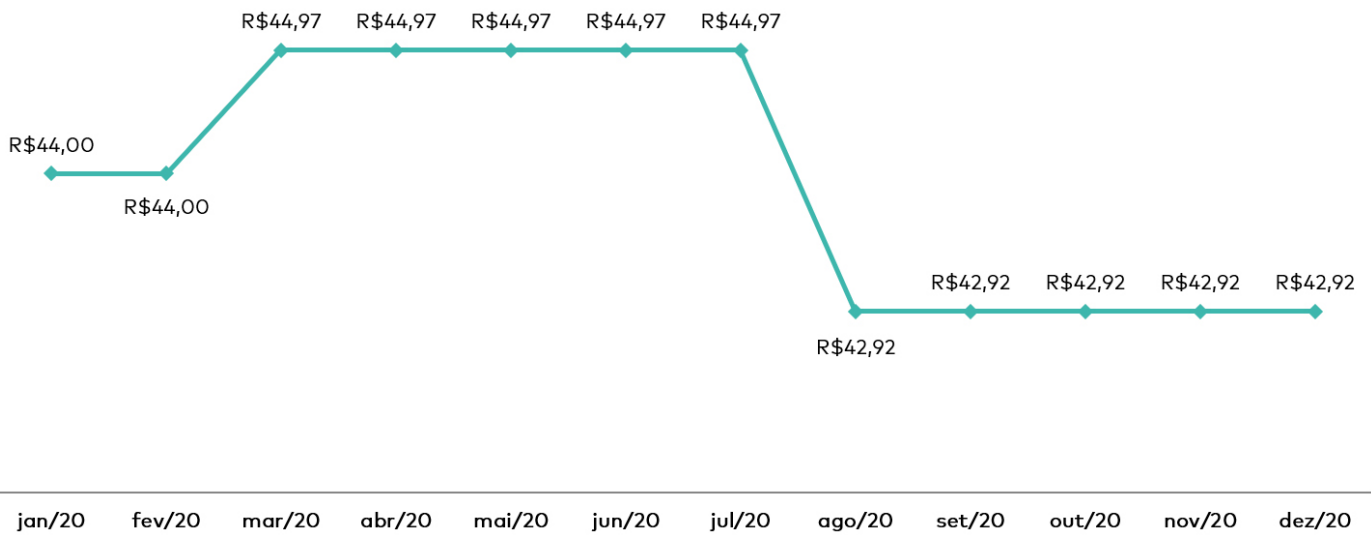
2.5 PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

2.5.1 DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	43	3	1149,97%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	4.332	2.907	49,02%
1.1. RECEITAS	4.332	2.907	49,02%
CUSTEIO ADMINISTRATIVO DOS INVESTIMENTOS	27	5	429,97%
RESULTADO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS	76	55	38,14%
OUTRAS RECEITAS	4.229	2.847	48,54%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	4.333	2.866	51,17%
2.1 ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL	4.303	2.853	50,84%
PESSOAL E ENCARGOS	2.360	2.070	14,04%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	24	51	-52,70%
VIAGENS E ESTADIAS	3	38	-91,35%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	880	278	216,90%
DESPESAS GERAIS	683	153	345,44%
DEPRECIACIONES E AMORTIZACIONES	142	128	10,56%
TRIBUTOS	211	135	56,07%
2.2. ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS	29	13	121,15%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	-	1	-100,00%
DESPESAS GERAIS	29	12	145,44%
3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS	-	-	0,00%
6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5)	-1	40	-102,68%
7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)	-1	40	-102,68%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL	43	43	-2,46%

(*) Item das Notas Explicativas das Demonstrações Contábeis, disponíveis no RAI Completo.

2.5.2 EVOLUÇÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (EM R\$ MIL)



3. RESULTADOS ATUARIAIS

3.1 CURITIBAPREVPLAN 1

3.1.1 RESUMO ATUARIAL

CONTA DO PASSIVO PATRIMONIAL	SALDO EM 31/12/2020	ESCLARECIMENTOS
Patrimônio de Cobertura do Plano	R\$4.294.098,38	Compromisso total que a CuritibaPrev registrou quanto aos seus participantes e assistidos, para pagamento de todos os benefícios previdenciais futuros.
Provisões Matemáticas	R\$4.294.098,38	Valor equivalente ao somatório dos saldos de contas individuais dos participantes e assistidos, que totaliza os benefícios concedidos e a conceder.
Benefícios Concedidos	-	Somatório dos saldos remanescentes das contas individuais de benefícios dos participantes assistidos e beneficiários assistidos.
Benefícios a Conceder	R\$4.294.098,38	Somatório dos saldos de contas formadas em nome dos participantes que ainda não possuem benefícios concedidos pelo Plano.
Equilíbrio Técnico	R\$0,00	O Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1 está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD). Sendo assim, o Equilíbrio Técnico será sempre igual a R\$ 0,00, porque não pode apresentar déficit nem superávit técnico, o que representa que o Plano está em equilíbrio financeiro-atuarial.
Fundos Administrativos	R\$42.916,40	Fundos do Plano de Gestão Administrativa, cuja função não se aplica ao pagamento de benefícios previdenciais dos participantes e assistidos.

3.1.2 PARECER ATUARIAL

O Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1, administrado pela CuritibaPrev, apresentou equilíbrio técnico em 31/12/2020. Apurou-se uma Provisão Matemática de R\$ 4.294.098,38, sendo sua totalidade referente à Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

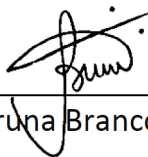
Por se tratar de plano de benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1 para com os seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de Conta Individual, conforme previsto no Regulamento do Plano, justificando-se assim o equilíbrio técnico.

Desta forma, atesta-se atuarialmente que as informações constantes neste parecer foram devidamente avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas pela CuritibaPrev referentes à data-base 31/12/2020.

A rentabilidade auferida pelos recursos do plano em 2020, considerando-se as quotas vigentes em 31/12/2019 e 31/12/2020, foi de 2,81% (nominal).

Considerando-se todo o exposto no presente parecer, concluímos que o Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1 se encontra em equilíbrio atuarial e financeiro.

Data A Soluções em Previdência



Bruna Branco Rocha

Atuária MIBA nº 2.617

3.2 CURITIBAPREVPLAN 2

3.2.1 RESUMO ATUARIAL

CONTA DO PASSIVO PATRIMONIAL	SALDO EM 31/12/2020	ESCLARECIMENTOS
Patrimônio de Cobertura do Plano	R\$2.293,06	Compromisso total que a CuritibaPrev registrou quanto aos seus participantes e assistidos, para pagamento de todos os benefícios previdenciais futuros.
Provisões Matemáticas	R\$2.293,06	Valor equivalente ao somatório dos saldos de contas individuais dos participantes e assistidos, que totaliza os benefícios concedidos e a conceder.
Benefícios Concedidos	-	Somatório dos saldos remanescentes das contas individuais de benefícios dos participantes assistidos e beneficiários assistidos.
Benefícios a Conceder	R\$2.293,06	Somatório dos saldos de contas formadas em nome dos participantes que ainda não possuem benefícios concedidos pelo Plano.
Equilíbrio Técnico	-	O Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2 está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD). Sendo assim, o Equilíbrio Técnico será sempre igual a R\$ 0,00, porque não pode apresentar déficit nem superávit técnico, o que representa que o Plano está em equilíbrio financeiro-atuarial.
Fundos Administrativos	-	Fundos do Plano de Gestão Administrativa, cuja função não se aplica ao pagamento de benefícios previdenciais dos participantes e assistidos.

3.2.2 PARECER ATUARIAL

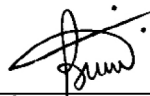
O Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2, administrado pela CuritibaPrev, apresentou equilíbrio técnico em 31/12/2020. Apurou-se uma Provisão Matemática de R\$ 2.293,06, sendo sua totalidade referente à Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

Por se tratar de plano de benefícios estruturado na modalidade Contribuição Definida (CD), tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2 para com os seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de Conta Individual, conforme previsto no Regulamento do Plano, justificando-se assim tal equilíbrio técnico.

Desta forma, atesta-se atuarialmente que as informações constantes neste parecer foram devidamente avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas pela CuritibaPrev referentes à data-base 31/12/2020.

Considerando-se todo o exposto no presente parecer, concluímos que o Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2 se encontra em equilíbrio atuarial e financeiro.

Data A Soluções em Previdência



Bruna Branco Rocha

Atuária MIBA nº 2.617

3.3 CURITIBAPREV FAMÍLIA

3.3.1 RESUMO ATUARIAL

CONTA DO PASSIVO PATRIMONIAL	SALDO EM 31/12/2020	ESCLARECIMENTOS
Patrimônio de Cobertura do Plano	R\$950,99	Compromisso total que a CuritibaPrev registrou quanto aos seus participantes e assistidos, para pagamento de todos os benefícios previdenciais futuros.
Provisões Matemáticas	R\$950,99	Valor equivalente ao somatório dos saldos de contas individuais dos participantes e assistidos, que totaliza os benefícios concedidos e a conceder.
Benefícios Concedidos	-	Somatório dos saldos remanescentes das contas individuais de benefícios dos participantes assistidos e beneficiários assistidos.
Benefícios a Conceder	R\$950,99	Somatório dos saldos de contas formadas em nome dos participantes que ainda não possuem benefícios concedidos pelo Plano.
Equilíbrio Técnico	-	O Plano de Benefícios CuritibaPrev Família está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD). Sendo assim, o Equilíbrio Técnico será sempre igual a R\$ 0,00, porque não pode apresentar déficit nem superávit técnico, o que representa que o Plano está em equilíbrio financeiro-atuarial.
Fundos Administrativos	-	Fundos do Plano de Gestão Administrativa, cuja função não se aplica ao pagamento de benefícios previdenciais dos participantes e assistidos.

3.3.2 PARECER ATUARIAL

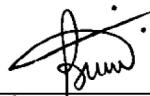
O Plano de Benefícios Família, administrado pela CuritibaPrev, apresentou equilíbrio técnico em 31/12/2020. Apurou-se uma Provisão Matemática de R\$ 950,99, sendo sua totalidade referente à Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

Por se tratar de plano de benefícios estruturado na modalidade Contribuição Definida (CD), tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano de Benefícios Família para com os seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de Conta Individual, conforme previsto no Regulamento do Plano, justificando-se assim tal equilíbrio técnico.

Desta forma, atesta-se atuarialmente que as informações constantes neste parecer foram devidamente avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas pela CuritibaPrev referentes à data-base 31/12/2020.

Considerando-se todo o exposto no presente parecer, concluímos que o Plano de Benefícios Família se encontra em equilíbrio atuarial e financeiro.

Data A Soluções em Previdência



Bruna Branco Rocha

Atuária MIBA nº 2.617

curitibaprev

(41) 3350-9604

CuritibaPrev.com.br