

A photograph of a young woman with long hair, wearing a white ruffled top, being carried piggyback by a smiling man in a light blue shirt. They are on a beach with waves in the background. The image is overlaid with a blue-to-purple gradient.

RELATÓRIO
ANUAL 2020

curitibaaprev

SUMÁRIO

GOVERNANÇA

- 04** Mensagem da Diretoria
- 05** Órgãos Estatuários
- 08** Princípios da Entidade
- 09** Acontecimentos da Fundação em 2020
- 17** CuritibaPrev em Números
- 17** Nossos Participantes
- 17** Resultado dos Investimentos

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

- 20** Balanço Patrimonial
- 21** Demonstrações da Mutação do Patrimônio Social
- 22** Demonstrações do Plano de Gestão Administrativa
- 23** CuritibaPrevPlan 1
- 25** CuritibaPrevPlan 2
- 27** CuritibaPrev Família
- 29** Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis

PARECERES E MANIFESTAÇÕES

- 42** Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis
- 44** Parecer do Conselho Fiscal
- 45** Manifesta o do Conselho Deliberativo

ATUARIAL

- 46** CuritibaPrevPlan 1
- 49** CuritibaPrevPlan 2
- 52** CuritibaPrev Família

POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS 2021 - 2025 **55**



curitibaprev

APREV DO SERVIDOR

A **CuritibaPrev** foi pioneira na gestão de previdência complementar para servidores públicos. Somos a primeira (e, por enquanto, a única) entidade criada para atender aos servidores de um município no Brasil.

Sim, Curitiba saiu na frente novamente, trilhando os caminhos necessários para entregar ao servidor as melhores opções em previdência complementar.

E, assim, crescemos.

Agora a **CuritibaPrev** está pronta para levar a todos os entes federados brasileiros (municípios e estados), as soluções para a implementação obrigatória do sistema híbrido (RPPS + previdência complementar), com a gestão dos especialistas da **CuritibaPrev**. Para isso foi preciso inovar mais uma vez.

A marca **CuritibaPrev** está mais moderna, com cores vibrantes e trazendo em sua composição o símbolo do infinito, que representa, de maneira macro, os principais ingredientes de um plano de previdência: **estabilidade, continuidade e segurança**.

Mas não paramos por aí. Agora a **CuritibaPrev** conta também com uma marca pensada com todo o carinho para oferecer sua competência a outros entes federados. A partir de agora somos também **APREV do Servidor**.

curitibaprev.com.br

41. 3350-9604 | 41.3350-9040
curitibaprev@curitibaprev.com.br

Av. João Gualberto, 623 – Edifício Delta
Corporate Building, 8º andar, Torre B
Alto da Glória | Curitiba | PR
CEP 80030-000

   [curitibaprev](https://www.curitibaprev.com.br)

1 GOVERNANÇA

1.1 MENSAGEM DA DIRETORIA - O IDEAL DE SERVIR COM EXCELÊNCIA

Ao elaborar o Relatório Anual de Informações relativo ao ano de 2020, que ora apresentamos com satisfação, conseguimos enxergar o quanto pudemos realizar num ano de tantas dificuldades.

No ano em que o mundo todo foi chacoalhado pelas crises na saúde e na economia, a CuritibaPrev deu passos firmes em direção à grandeza para a qual é destinada.

Não se trata aqui de afirmar que nossa EFPC já seja grande em patrimônio nem em número de participantes, patrocinadores e instituidores.

Nossa grandeza é verificada na constante faina em busca da excelência de nossos processos, de nossos meios e sistemas, e de nossa equipe. A CuritibaPrev também é grande no trabalho ininterrupto de aperfeiçoamento e de preservação dos melhores princípios que devem nortear a gestão de recursos de terceiros.

Iniciamos a operação de nosso primeiro plano de benefícios previdenciários complementares em janeiro de 2019. Depois do primeiro vieram outros cinco planos, alguns deles já operando e outros em vias de entrar em operação. Temos número de participantes superior a algumas fundações que existem há muito mais tempo, algumas há várias décadas.

Já podemos vislumbrar com clareza que em poucos anos seremos uma entidade de previdência complementar de grande porte.

Todo esse trabalho tem como alvo o ideal de servir: servir o Município de Curitiba – o criador da CuritibaPrev; servir os entes federados (estados e municípios) que venham a ela aderir; e servir, principalmente, os servidores públicos brasileiros.

Servir os municípios e os estados da nossa Nação, ajudando-os a superar dificuldades de caixa, primeiro efeito da implantação do sistema híbrido de previdência (que se consubstancia na conjugação de esforços entre os RPPS e o regime de previdência complementar).

Num segundo e definitivo efeito, oferecendo aos entes federados a perspectiva concreta de sustentabilidade do sistema de proteção social dos servidores, no médio para o longo prazo. E, assim, exorcizar definitivamente o fantasma dos constantes déficits atuariais.

O terceiro efeito é, sem dúvida alguma, aquele que faz brilhar os nossos olhos todos os dias: o horizonte de proporcionar aos servidores públicos uma renda digna na aposentadoria e a proteção de seus entes queridos no caso de um infortúnio.

Em todo o mundo desenvolvido, o sistema híbrido de previdência tem se demonstrado como a melhor solução de proteção social dos trabalhadores. No Brasil, há pelo menos cinquenta anos, os resultados não são diferentes. Todo aposentado que hoje tem renda complementar é muito grato por poder contar com uma fonte de renda além daquela oriunda dos órgãos estatais de previdência.

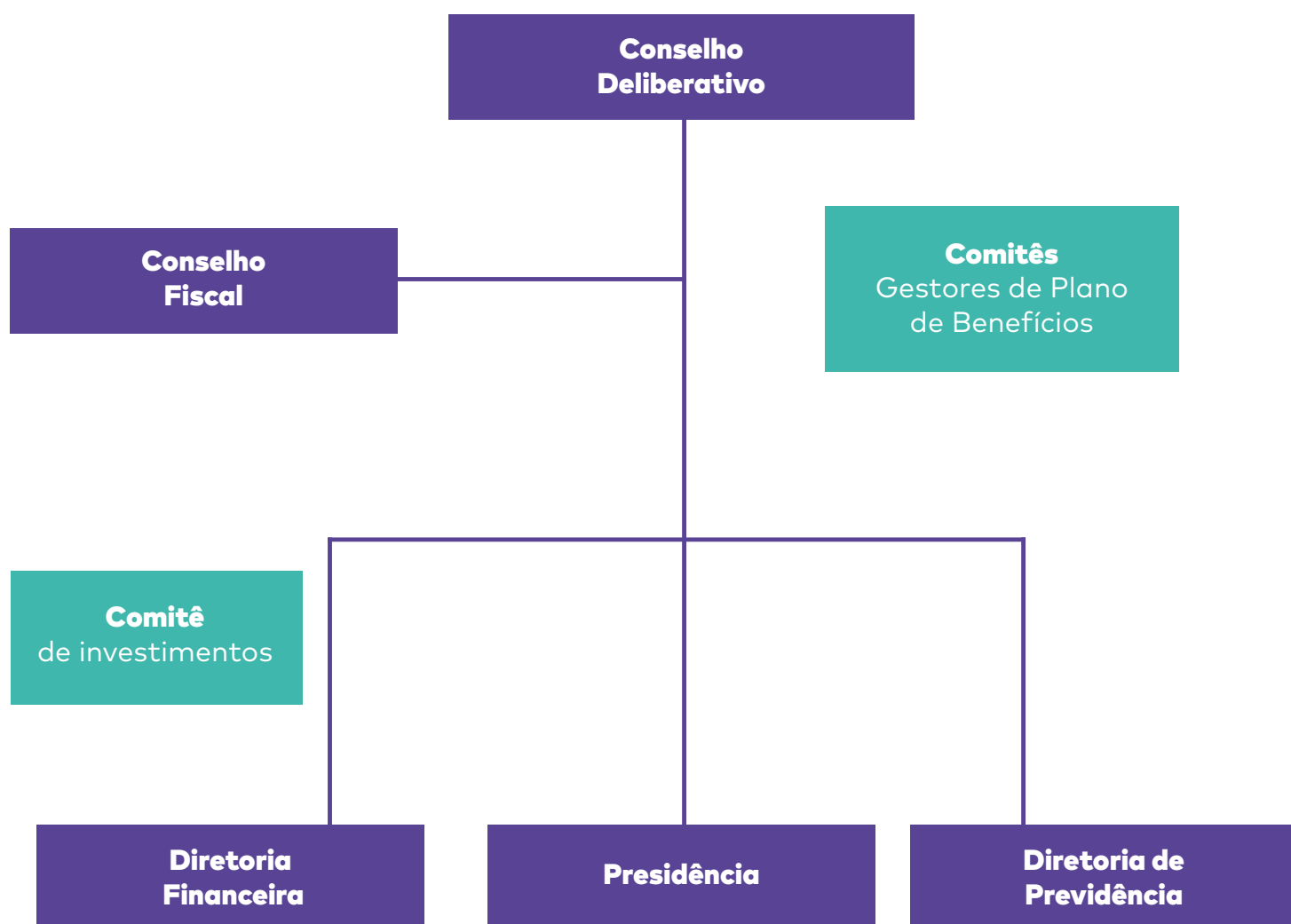
É para isso que existimos, e é pensando nisso que trabalhamos e estamos construindo a CuritibaPrev, agora conhecida em todo o país como APREV DO SERVIDOR (nossa nova marca para atender municípios e estados).

Disposição para servir é muito importante, mas não basta. É preciso talento e trabalho duro para servir com excelência. Aristóteles deixou a lição de que "A excelência é uma arte adquirida através do treinamento e do hábito. Não agimos corretamente porque temos excelentes virtudes, mas somos virtuosos porque agimos corretamente. Nós somos o que fazemos de forma repetitiva. Excelência, então, não é um feito, mas um hábito".

Eis, portanto, o relatório anual da CuritibaPrev – APREV DO SERVIDOR, que demonstra nosso empenho em servir com excelência.

BOA LEITURA!
A DIRETORIA

1.2 ÓRGÃOS ESTATUÁRIOS



CONSELHO DELIBERATIVO

MEMBROS

Presidente

Airton Sozzi Junior

Vice-Presidente

Hideto Yoshioka Junior

Titular

Fellipe Pacheco de Oliveira

Suplente

Josilene Vieira Barbosa

Suplente

Cleber Tuletzki Felizari

Titular

Maria Teresa Cabral Sardo

Suplente

Rui Ferreira Sass

Suplente

Ana Rita de Paula

Titular

Julieta Maria Braga Cortes Fialho dos Reis

Suplente

Janaina Lopes Gehr

CONSELHO FISCAL

MEMBROS

Presidente

José Altair Cassemiro

Vice-Presidente

Andre Luis Figel

Titular

Patricia Cristina Lessa Silva

Titular

Luiz Carlos da Silva

Suplente

Elder Mauricio Silva

Titular

Claudinei Nogueira

Suplente

Carlos Eduardo Kukolj

DIRETORIA EXECUTIVA

MEMBROS

Diretor Presidente

José Luiz Costa Taborda Rauen

Diretor Financeiro

Marcos Aurélio Litz

Diretora de Previdência

Jocelaine Moraes de Souza

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

MEMBROS

Marcos Aurélio Litz

Carlos Alberto Vagetti Silva

Giuliano Silvio Dedini Zorziotti

1.3 PRINCÍPIOS DA ENTIDADE

MISSÃO:

Oferecer e manter planos previdenciários capazes de proporcionar **bem estar e dignidade no futuro**.

VISÃO:

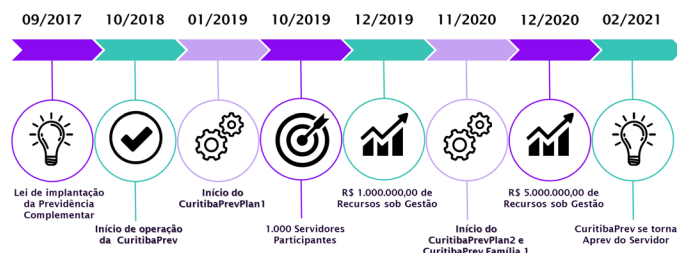
Ser reconhecida no mercado como **Entidade Previdenciária de excelência**.

VALORES:

Ética, Credibilidade, Transparência e Inovação.

1.4 ACONTECIMENTOS DA FUNDAÇÃO EM 2020

Nossa Trajetória



Para a CuritibaPrev não é suficiente continuar com um trabalho de excelência gerindo a poupança previdenciária dos participantes de forma consciente e eficiente. É preciso permanente disposição para mudar. O ano de 2020 testou muito dessa capacidade de mudança e adaptação das instituições. A CuritibaPrev soube muito bem aproveitar esse momento.

A forma de comunicação com nossos participantes foi sensivelmente afetada com todas as medidas de restrições impostas pelos governantes no final de março de 2020. Um novo cenário e contexto eram apresentados sem muito tempo para adaptação e com muitas incertezas, passamos a atender virtualmente muitos servidores, canais de comunicação como o telefone, SMS, Whatsapp e email foram aperfeiçoados para atender adequadamente os participantes.

Junto com todas essas mudanças foram necessárias ferramentas de marketing poderosas para fazer frente ao público cada vez mais exigente nas necessidades de segurança, em especial quando se trata de sua vida financeira.

BOAS-VINDAS AOS NOVOS SERVIDORES

Antes que a Pandemia atingisse o país participamos das reuniões de Integração de 263 novos servidores Guardas Municipais. Contudo, a partir de março houve várias determinações do poder público municipal para enfrentamento da situação pandêmica e uma delas foi a impossibilidade de reuniões e eventos presenciais.





Este momento de dar boas-vindas passou então a ser realizado através de reuniões virtuais em que apresentamos o sistema previdenciário do Município e as principais vantagens do Plano de Benefícios da Previdência Complementar.

Foi realizado também um encontro presencial em agosto com 30 novos servidores da Câmara Municipal, utilizando-se de todo aparato de segurança sanitária.

ATENDIMENTOS E RELACIONAMENTO

Em 2020 foram realizados 1.428 atendimentos presenciais, mas o contato e o relacionamento com os participantes que preferencialmente aconteciam de forma personalizada na sede da Fundação passaram a ser realizados através de contato telefônico e e-mail, ao nos adaptar e migrar os atendimentos para opções virtuais realizamos aproximadamente 16.854 atendimentos.

Durante este período o Site foi a principal porta de acesso do Participante com a CuritibaPrev para os mais diversos assuntos como adesões, dúvidas, divulgação aos Participantes das políticas de Investimentos, entre outros. Além de disponibilizar ao público relatórios de gestão e legislação previdenciária, informações, convites para os Webinars promovidos pela CuritibaPrev e documentos como Regulamento do Plano, Convênio de Adesão e Estatuto, o site foi um verdadeiro portal de relacionamento da Entidade.

EVENTOS

Consolidando nosso objetivo de sempre inovar, ainda no primeiro semestre do ano viabilizamos o 1º Webinar promovido pela Entidade, realizado em 04 de junho com o tema "A importância



da Previdência Complementar” com a participação da Diretoria Executiva e dos profissionais Fabio Giambiagi e Arlete Nesse.

Na sequência, a CuritibaPrev demonstra sua seriedade no mercado e preocupação na gestão da poupança previdenciária, com a apresentação do 2º Webinar promovido pela entidade, “Como entregar resultados em cenário de incertezas e juros tão baixos” reafirmando nossa característica de ter gestão financeira profissional.

Entretanto, o grande momento da CuritibaPrev em 2020 foi o lançamento dos Planos CuritibaPrevPlan 2 e CuritibaPrev Família transmitido através de uma live que contou com a presença da Diretoria Executiva da Entidade, do presidente do

WEBINAR

A IMPORTÂNCIA DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

FABIO GIAMBIAGI
ECONOMISTA
ESPECIALISTA EM FINANÇAS PÚBLICAS E PREVIDÊNCIA LONGEIVISTA

ARLETE NESE
ADMINISTRADORA
ESPECIALISTA EM PREVIDÊNCIA E CORPUS PREVIDENCIÁRIO

JOSÉ LUIZ RAUHEN
VICE PRESIDENTE DO SINEMAP
ECONOMISTA

MARCOS LITZ
DIRETOR FINANCEIRO DA CURITIBAPREV

JOCELAINE MORAES
ADVOGADA PÚBLICA
ESPECIALISTA EM PREVIDÊNCIA DA CURITIBAPREV

QUANDO?
04/06

HORÁRIO
10:30

ACESSE

WEBINAR

COMO ENTREGAR RESULTADOS EM CENÁRIO DE INCERTEZAS E JUROS TÃO BAIXOS?

LUIZ FERNANDO FIGUEIREDO
CEO DA MAUÁ CAPITAL

MARCOS LITZ
MODERADOR
ECONOMISTA
DIRETOR FINANCEIRO DA CURITIBAPREV

GUILHERME BENITES
SÓCIO E DIRETOR TÉCNICO ADITUS CONSULTORIA FINANCEIRA

QUANDO?
09/07

HORÁRIO
10:30

ACESSE

WWW.CURITIBAPREV.COM.BR

LIVE

LANCEAMENTO DOS NOVOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA CURITIBAPREV

12/08/2020 16H ÀS 17H

MAIS INFORMAÇÕES EM: WWW.CURITIBAPREV.COM.BR

CURITIBA PREV

PARTICIPANTES

AIRTON SOZZI JR
PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO DA CURITIBAPREV

JOSÉ LUIZ COSTA TABORDA RAUHEN
PRESIDENTE DA CURITIBAPREV

JOCELAINE MORAES DE SOUZA
DIRETORA DE PREVIDÊNCIA DA CURITIBAPREV

MARCOS AURÉLIO LITZ
DIRETOR FINANCEIRO DA CURITIBAPREV

LUIS RICARDO MARTINS
PRESIDENTE DA ABRAAPP - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Conselho Deliberativo, Sr. Airton Sozzi Jr, e com o presidente da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAAPP, Sr. Luis Ricardo Martins.

DESENVOLVIMENTO DE CARTILHA PARA ENTES FEDERADOS

A CuritibaPrev foi pioneira na gestão de previdência complementar destinada aos servidores públicos municipais e também criada para ser multipatrocinada. Neste sentido, ao estar em conta-

to com lideranças e comissões de estudo de vários entes federativos explicando sobre a obrigatoriedade de implementação da Previdência Complementar, identificamos as dificuldades encontradas pelos Municípios e Estados e para auxiliá-los nossos especialistas desenvolveram uma cartilha com informações, materiais e o passo a passo para implantação da Previdência Complementar no ente.

IDENTIDADE VISUAL

Dentre as inúmeras ações pensadas no Planejamento Estratégico, uma delas ganhou destaque e foi concretizada no final do ano de 2020 foi a contratação de empresa especializada em marketing digital para o "rebranding" da marca da Fundação.

Com o princípio de entregar ao servidor público as melhores opções, essa ação se tornou um dos diferenciais, a nova marca " APREV do servidor" imprimiu uma identidade mais moderna, leve e ao mesmo tempo com cores vibrantes, trazendo em sua composição o símbolo do infinito representando os principais ingredientes de um plano de previdência: estabilidade, continuidade e segurança.

The logo features the word "curitiba" in a teal, lowercase, sans-serif font, followed by "aprev" in a purple, lowercase, sans-serif font. The letters "a" and "p" in "aprev" are connected.The logo features the word "aprev" in a purple, lowercase, sans-serif font, with "DO SERVIDOR" in a smaller, teal, uppercase, sans-serif font below it. The letters "a" and "p" in "aprev" are connected.

Uma marca pensada com todo o carinho para oferecer sua competência a todos os servidores públicos e seus familiares. A partir de agora somos também Aprev do Servidor.

SITUAÇÃO DO MERCADO FINANCEIRO

O ano de 2020 foi, sob todos os pontos de vista, marcante para a história da humanidade. Do ponto de vista econômico, não foi diferente. A pandemia da doença causada pelo novo coronavírus (COVID-19) já pode ser considerada uma das maiores da história, assim como a crise econômica por ela causada.

O mundo parou no primeiro semestre de 2020. A contração da produção nas 20 principais economias do mundo, o chamado G20, foi de 3,4% no primeiro trimestre e de 6,9% no segundo trimestre; para se ter uma ideia, no primeiro trimestre de 2009, auge da crise financeira de 2008-2009, a queda foi de 1,5%. Como resultado, os PIB agregados apresentaram uma queda de 9,1% na comparação do segundo trimestre de 2020 com o segundo trimestre de 2019, uma queda ainda mais severa caso sejam descartados os dados de produção da China, que conseguiu apresentar um surpreendente crescimento (3,2%) na mesma base.

No Brasil, os efeitos da crise econômica e sanitária foram sentidos já no primeiro trimestre (queda de 2,5% no PIB), mas ainda mais severos no segundo trimestre, quando a queda registrada foi de 9,7% em relação ao período anterior e de 11,4% em relação a igual período de 2019. Na prática, isso significou um retrocesso de uma década na produção econômica, com o PIB regressando ao mesmo patamar do final de 2009.

Apesar de terem apresentado uma forte recuperação no segundo semestre, na análise anual a devastação é evidente: o PIB brasileiro retraiu 4,1% em 2020, enquanto o PIB do G20, cujo último dado disponível é do terceiro trimestre, apresentava retração de 2,4%.

O mercado financeiro, por outro lado, apresentou uma recuperação surpreendente no segundo semestre, atribuída por muitos analistas aos estímulos financeiros oferecidos pelos governos por todo o mundo. A título de exemplo, o S&P 500, principal índice acionário dos EUA, apresentou no ano uma valorização de 16,26%, mesmo com uma crise sanitária ocorrida em meio a um dos períodos mais longos de alta da história do índice.

No Brasil, o otimismo dos investidores se fez presente, mas de maneira mais tímida: o Ibovespa, nosso principal índice de ações, fechou o ano com valorização de 2,92%. De acordo com a leitura da maioria dos investidores, a condução da crise sanitária foi ambígua, com medidas reputadas positivas, como o auxílio emergencial, contrabalançadas por medidas reputadas negativas, como a falta de coordenação central das medidas de combate à disseminação do vírus e a baixa proatividade na aquisição de potenciais vacinas.

IMPLANTAÇÃO DE CARTEIRAS ADMINISTRADAS

Em 2020 a CuritibaPrev implantou uma nova estrutura de investimentos, por meio de Carteiras Administradas junto a 4UM Investimentos. A Custódia e a Controladoria são realizadas pela Bradesco Custódia. Com esta nova estrutura, a entidade não só atende aos requisitos previstos na resolução CMN nº 4.661, assim como torna a gestão escalável, permitindo a implementação de novas carteiras, de forma ágil, e com as melhores

práticas de mercado. Esta nova estrutura garante também, que todas as operações sejam devidamente liquidadas por meio das clearings de mercado.

GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

A gestão dos ativos da CuritibaPrev é definida em Política de Investimento. As carteiras de investimentos são diversificadas, e os percentuais de alocação para cada segmento são definidos com base nos modelos / estudos de Fronteira Eficiente. O estilo de gestão é ativo, operando nos segmentos de mercado permitidos pela legislação com vistas a obter os melhores retornos, e a redução de riscos de concentração de investimentos.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Em 2020 a CuritibaPrev implantou seu Comitê de Investimentos, constituído com uma estrutura híbrida, formada por profissionais da entidade e profissionais de mercado, tendo por objetivo avaliar mensalmente o cenário macroeconômico, as alocações dos investimentos, a performance da carteira, entre outros aspectos importantes que devem permear a gestão profissional dos investimentos.

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2021 - 2025

As revisões das Políticas de Investimentos do Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa foram aprovadas pelo Conselho deliberativo e espelham as projeções para o cenário macroeconômico e as sugestões de alocação contidas no estudo Fronteira Eficiente. Também foram inseridas as mudanças introduzidas pelas novas normas e regras de investimentos das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. As Políti-

cas de Investimento dos Planos foram publicadas integralmente na página da Fundação na internet.

ESTRATÉGIA DE INVESTIMENTOS

Em 2020, as estratégias de investimentos foram adequadas para superar o benchmark (CDI+1%), e ao mesmo tempo, controlar e gerir a exposição a riscos da carteira de investimentos, em linha com o perfil dos Planos de Benefícios.

Eventos como a pandemia do COVID-19, além da maior aversão a risco nas bolsas de valores, trouxeram elevado grau de incerteza para o mercado, e exigiram uma alocação adequada à volatilidade observada, principalmente, nos mercados de Renda Fixa e Renda Variável.

Abaixo, informamos algumas das principais estratégias de investimentos adotadas:

- Implantação de um novo modelo de gestão da carteira de investimentos, considerando investimentos descorrelacionados dos índices tradicionais de mercado, para garantir performance condizente com o passivo de longo prazo;

- Implantação de carteira de investimento diversificada, permitindo assim, acessar investimentos com maior prêmio associado, e redução da concentração de riscos;

- Aquisições de títulos públicos federais, com prêmios acima do benchmark, com alongamento da duration da carteira (vencimento dos papéis);

- Manutenção de recursos em liquidez (Caixa), garantindo a disponibilidade de recursos para aquisições de mais títulos públicos;

- Compra de ETF's de Renda Variável com objetivo de indexar parte da carteira, com menor custo de gestão.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A CuritibaPrev implementou em 2020, seu 1º Ciclo de Planejamento Estratégico, como ferramenta para definir o direcionamento de suas estratégias e para apoiar a sua gestão. Para este ciclo foram utilizadas ferramentas que consideraram o enriquecimento de insumos para ação em grupo, com a condução de colaboradores especialistas em cada área, formando pensamentos importantes para percepção das necessidades e indicações para o crescimento da entidade.

MAPA ESTRATÉGICO 2021



Missão

Oferecer e manter planos previdenciários capazes de proporcionar bem estar e dignidade no futuro

Visão

Ser reconhecida no mercado como Entidade Previdenciária de excelência

Valores

Ética, Credibilidade, Transparência e inovação



Perspectiva de Negócios

Resultado Corporativo

P.06 - Garantir a Sustentabilidade com Adesão de Novos Patrocinadores

P.05 - Aumentar o Acesso de Pessoas a Previdência Privada com Adesão de Novos Entes

P.04 - Incorporação de Entidades Existentes e que Possam Acelerar o Crescimento e Garantir o Ponto de Equilíbrio Técnico e Financeiro



Perspectiva de Processos Internos

Direcionadores Internos

EXPANSÃO

P.03 - Desenvolver um Plano de Expansão da Entidade visando manter a estrutura adequada a seu porte e crescimento das operações

GOVERNANÇA

P.02 - Manter a governança e a Conformidade das suas operações

PROCESSOS

P.02 - Implantação da Cultura baseada na Gestão por Processos, através de uma visão sistêmica da organização



Perspectiva de Aprendizado e Crescimento

Desenvolvimento

ENGAJAMENTO

P.01 - Manter níveis Elevados de Comprometimento, Satisfação, Competitividade, Organização e Retenção dos Profissionais

Recursos Humanos

P.01 - Criar e implantar um Modelo Ativo de Gestão de Pessoas



DESENVOLVIMENTO DA EQUIPE TÉCNICA

Em 2020 ocorreram alterações no quadro de profissionais da Fundação, em virtude de processo de aposentadoria, mudanças de estratégias e contratação de novos técnicos. O quadro de empregados da CuritibaPrev está distribuído entre as áreas de previdência, Administrativa e Financeira. Um total de 92% dos empregados têm graduação em nível superior. Destes, 70% já completaram a pós-graduação e 3 empregados, estão cursando MBA em Previdência Complementar.

A CuritibaPrev ao buscar a excelência no atendimento e aprimoramento contínuo de sua gestão, atualiza seus profissionais desde o processo de admissão. Em 2020, como resultado dessa política de desenvolvimento contínuo, foram promovidas ações voltadas para o aprimoramento da gestão administrativa, tais como: (i) 896 horas de treinamentos técnicos (99 horas por empregado, em média); (ii) Inclusão no Planejamento Estratégico de um novo sistema de Gestão de Performance para os empregados, compreendendo Avaliações de Competências, de Capacitação e de Resultados, para nortear a elaboração de um Plano de Desenvolvimento Profissional; e (iii) Inclusão da participação de Conselheiro da fundação em curso de Capacitação de Dirigentes de Fundos de Pensão, realizado pela Previpar.

CERTIFICAÇÃO DE COLEGIADOS

Para o exercício das funções de membro de órgãos colegiados de EFPC – Entidade Fechada de Previdência Complementar é exigida uma certificação profissional, estabelecida em legislação específica. A CuritibaPrev investe e continuamente viabiliza ações educacionais para seus colegiados, como auxílio na obtenção e manutenção de seus

certificados. Em 2020, a fundação continuou promovendo a participação em treinamentos e eventos buscando o atingimento de 100% de certificação dos seus colegiados, para atender o que a legislação estabelece. No ano, 2 novos conselheiros obtiveram a certificação pelo ICSS – Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social, antes do prazo estabelecido por lei.

PARTICIPAÇÃO NAS ENTIDADES ASSOCIATIVAS

A CuritibaPrev vem participado ativamente das entidades que compõem o sistema de previdência complementar. O Diretor Presidente, José Luiz Costa Taborda Rauen é membro da Câmara de Recursos da Previdência Complementar (CRPC), que é um órgão colegiado integrante da estrutura do atual Ministério da Economia. O Diretor Financeiro, Marcos Aurélio Litz é membro da Comissão Técnica Jurídica Regional Sul, o Analista Senior, Carlos Vagetti, da Comissão Jurídica, da Associação Brasileira de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP). A Diretora de Previdência, Jocelaine Moraes de Souza exerce a função de diretora da Associação dos Fundos de Pensão do Paraná (Previpar).

1.5 CURITIBAPREV EM NÚMEROS

1.5.1 NOSSOS PARTICIPANTES

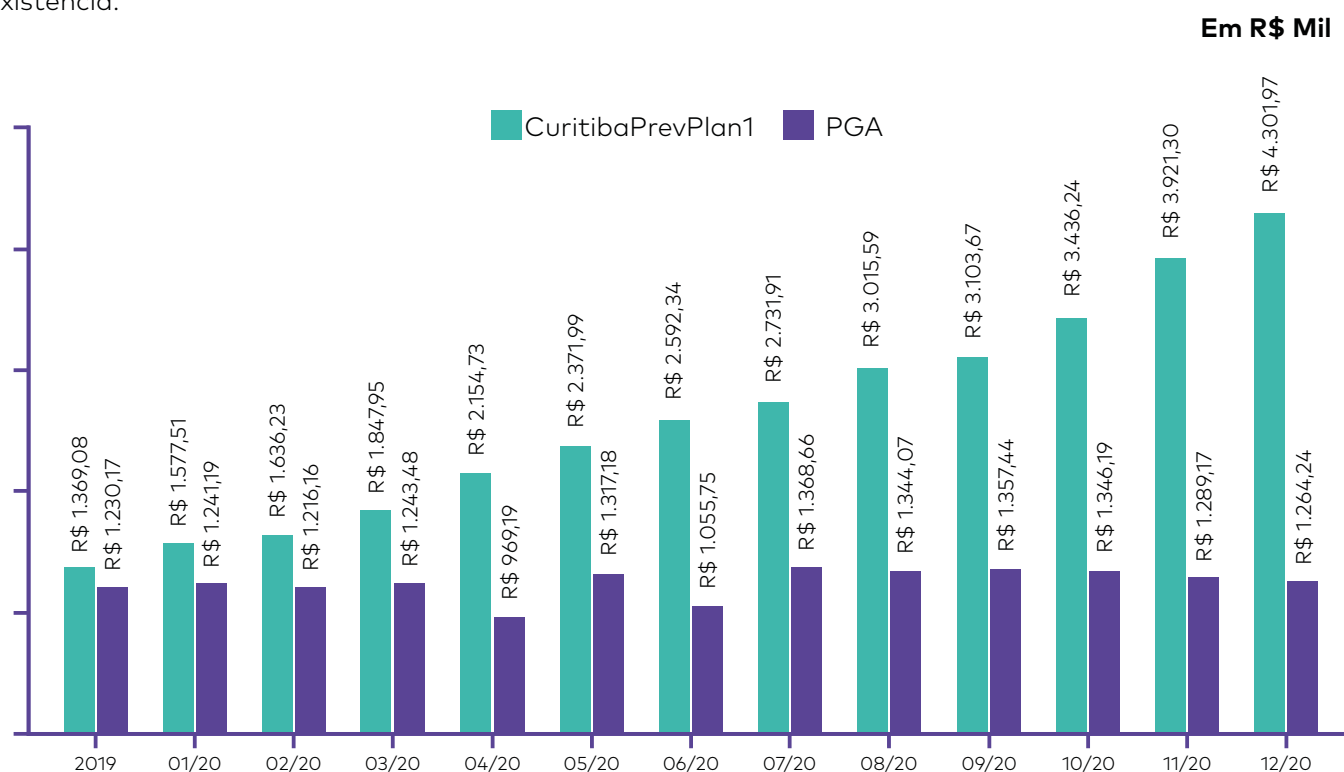
SITUAÇÃO	CURITIBAPREVPLAN 1	CURITIBAPREVPLAN 2	CURITIBAPREV FAMÍLIA
Participantes Ativos	1.089	4	7
Participantes Remidos (BPD)	28		
Total de participantes*	1.117	4	7

*Dados referentes ao encerramento do exercício, em 31/12/2020.

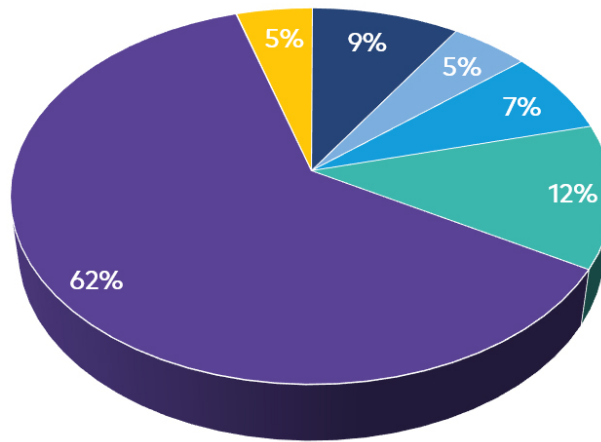
1.5.2 RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO

O Patrimônio da CuritibaPrev alcançou R\$ 5,5 milhões em 2020, ano em que completou 2 anos de existência.



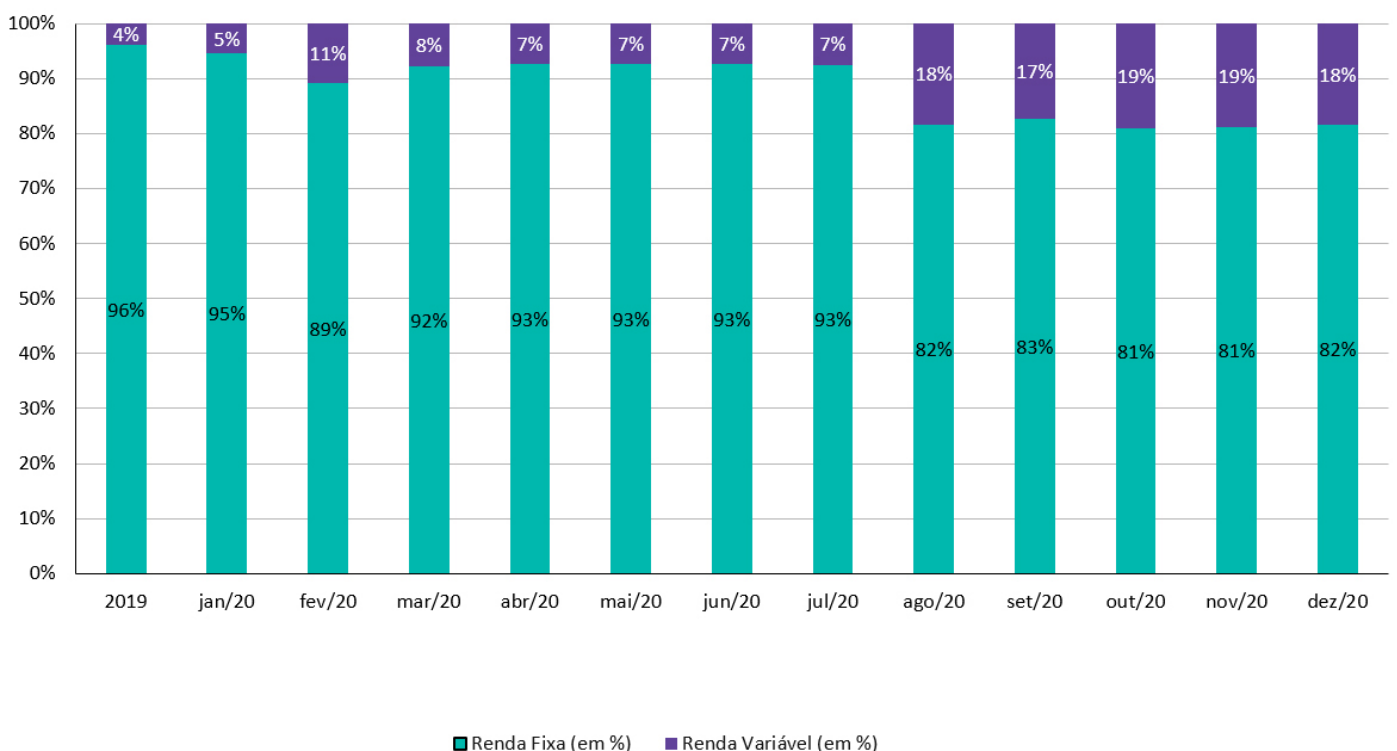
CARTEIRA DE INVESTIMENTOS



- ITAÚ SOBERANO RF SIMPLES LP FICFI
- LFT
- 4UM MARLIM DIVIDENDOS FIA
- IT NOW PIBB (PIBB11)
- NTN-B
- Caixa
- 4UM SMALL CAPS FIA

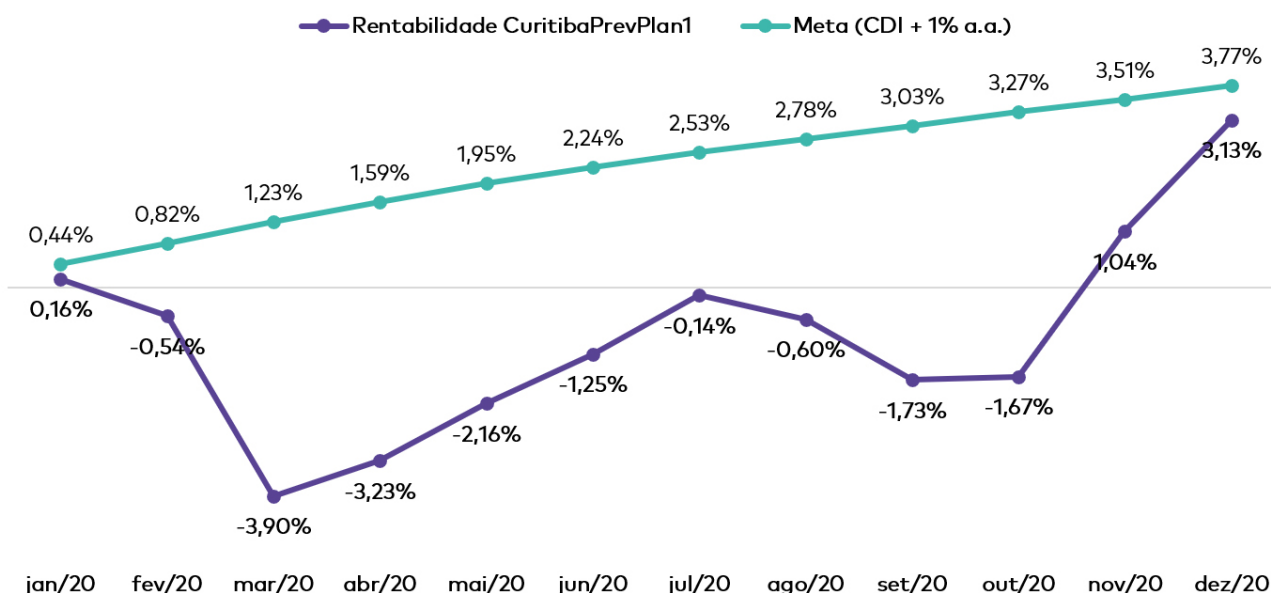
Em 2020 a exposição do plano à renda variável foi aumentando gradualmente, aproveitando-se da queda nos preços dos ativos durante o segundo trimestre e se posicionando para uma eventual retomada dos patamares de preço anteriores. Também foi determinante para essa maior exposição a renda variável a implementação, em agosto, da nova estrutura de investimentos por meio de carteiras administradas.

EVOLUÇÃO DA ALOCAÇÃO



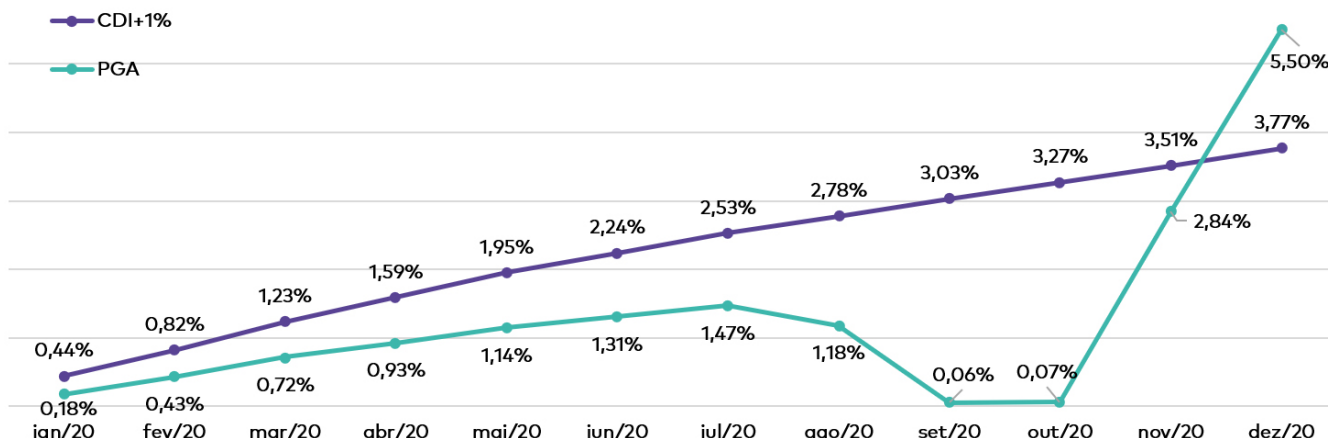
A carteira de investimentos do principal plano da entidade, o Plan1, registrou performance de 3,13%, contra 3,77% do seu benchmark (CDI+1%). No último bimestre, as economias brasileira e mundial – seguiram o movimento de recuperação, impulsionados pelo começo da vacinação contra o COVID-19 em alguns países, renovando-se os indicadores positivos. A valorização dos ativos impactou positivamente a carteira como um todo, tanto na de renda fixa quanto na renda variável, fazendo com que o plano encerrasse o ano com rentabilidade muito próxima à meta, apesar das grandes dificuldades enfrentadas ao longo de 2020.

RENTABILIDADE ACUMULADA



PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA PGA

Nos investimentos do Fundo do Plano de Gestão Administrativa, o índice de referência (benchmark) utilizado em 2020, foi o CDI+1%. A Carteira de Investimentos está composta por investimentos em diversas classes de ativos, com liquidez. O rendimento líquido apresentado em 2020 foi de 5,50%, superior ao índice de referência, que performou em 3,77%.



2. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, alterada pela Instrução PREVIC nº 18, de 18 de novembro de 2019, e Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, Resolução CNPC nº 12 de 19 de agosto de 2013, por meio da Resolução nº 37 de 13 março de 2020 e as práticas contábeis brasileiras.

2.1 BALANÇO PATRIMONIAL (EM R\$ MIL)

ATIVO	NOTA	31/12/2020	31/12/2019	PASSIVO	NOTA	31/12/2020	31/12/2019
DISPONÍVEL		6	-	EXIGÍVEL OPERACIONAL	7	1.705	1.794
REALIZÁVEL	4	5.572	2.599	GESTÃO PREVIDENCIAL	7.1	4	1
GESTÃO PREVIDENCIAL	4.1	-	-	GESTÃO ADMINISTRATIVA	7.2	1.701	1.793
GESTÃO ADMINISTRATIVA	4.2	7	-				
INVESTIMENTOS	5	5.566	2.599				
TÍTULOS PÚBLICOS		3.849	-	PATRIMÔNIO SOCIAL	8	4.340	1.409
FUNDOS DE INVESTIMENTO		1.717	2.599	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	8.1	4.297	1.365
				PROVISÕES MATEMÁTICAS		4.297	1.365
				BENEFÍCIOS A CONCEDER		4.297	1.365
				FUNDOS		43	44
PERMANENTE	6	467	604	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	9	43	44
IMOBILIZADO	6.1	46	46				
INTANGÍVEL	6.2	421	558				
TOTAL DO ATIVO		6.045	3.203	TOTAL DO PASSIVO		6.045	3.203

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

2.2 DEMONSTRAÇÕES DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
A) PATRIMONIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO	1.408	4	39922%
1. ADIÇÕES	7.339	4.312	70%
(+) CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIAIS	2.866	1.386	107%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	142	20	590%
(+) RECEITAS ADMINISTRATIVAS	4.256	2.852	49%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO ADMINISTRATIVA	76	54	38%
2. DESTINAÇÕES	-4.407	-2.908	52%
(-) BENEFÍCIOS	-74	-42	78%
(-) DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-4.333	-2.866	51%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIMÔNIO SOCIAL (1+2)	2.932	1.404	109%
(+/-) PROVISÕES MATEMÁTICAS	2.933	1.365	115%
(+/-) FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-1	39	-103%
B) PATRIMONIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)	4.340	1.408	208%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

2.3 DEMONSTRAÇÕES DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	43	3	1149,97%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	4.332	2.907	49,02%
1.1. RECEITAS	4.332	2.907	49,02%
CUSTEIO ADMINISTRATIVO DOS INVESTIMENTOS	27	5	429,97%
RESULTADO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS	76	55	38,14%
OUTRAS RECEITAS	4.229	2.847	48,54%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	4.333	2.866	51,17%
2.1 ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL	4.303	2.853	50,84%
PESSOAL E ENCARGOS	2.360	2.070	14,04%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	24	51	-52,70%
VIAGENS E ESTADIAS	3	38	-91,35%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	880	278	216,90%
DESPESAS GERAIS	683	153	345,44%
DEPRECIações E AMORTIZAÇÕES	142	128	10,56%
TRIBUTOS	211	135	56,07%
2.2. ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS	29	13	121,15%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	-	1	-100,00%
DESPESAS GERAIS	29	12	145,44%
3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS	-	-	0,00%
6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5)	-1	40	-102,68%
7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)	-1	40	-102,68%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL	43	43	-2,46%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

2.4 CURITIBAPREVPLAN 1

2.4.1 DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	1.365	-	100%
1. ADIÇÕES	3.007	1.407	114%
(+) CONTRIBUIÇÕES	2.866	1.386	107%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	141	20	590%
2. DESTINAÇÕES	-74	-42	78%
(-) BENEFÍCIOS	-74	-42	78%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	2.929	1.365	115%
(+/-) PROVISÕES MATEMÁTICAS	2.929	1.365	115%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)	4.294	1.365	215%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	43	44	-2%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

2.4.2 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
1. ATIVOS	4.345	1.413	207%
DISPONÍVEL	2	-	100%
RECEBÍVEL	43	44	-2%
INVESTIMENTO	4.301	1.369	214%
FUNDOS DE INVESTIMENTO	1.100	1.369	-20%
2. OBRIGAÇÕES	8	4	89%
OPERACIONAL	8	4	89%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	43	44	-2%
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	43	44	-2%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	4.294	1.365	215%
PROVISÕES MATEMÁTICAS	4.294	1.365	215%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

2.4.3 DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO (1+2+3+4+5)	4298	1366	215%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	4294	1365	215%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	-	0%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	4294	1365	215%
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	4294	1365	215%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/ INSTITUIDOR(ES)	2132	678	215%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	2162	687	215%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	4	1	170%
4.1. GESTÃO PREVIDENCIAL	4	1	170%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

2.5 CURITIBAPREVPLAN 2

2.5.1 DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	-	-	0%
1. ADIÇÕES	2	-	100%
(+) CONTRIBUIÇÕES	2	-	100%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	-	-	0%
2. DESTINAÇÕES	-	-	0%
(-) BENEFÍCIOS	-	-	0%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	2	-	100%
(+/-) PROVISÕES MATEMÁTICAS	2	-	100%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)	2	-	100%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	-	-	0%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

2.5.2 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
1. ATIVOS	3	-	100%
DISPONÍVEL	2	-	100%
RECEBÍVEL	1	-	0%
INVESTIMENTO	-	-	0%
FUNDOS DE INVESTIMENTO	-	-	0%
2. OBRIGAÇÕES	-	-	0%
OPERACIONAL	-	-	0%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	-	-	0%
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-	-	0%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	2	-	100%
PROVISÕES MATEMÁTICAS	2	-	100%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

2.5.3 DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO (1+2+3+4+5)	3	-	100%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	2	-	100%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0	-	0%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	2	-	100%
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	2	-	100%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/ INSTITUIDOR(ES)	-	-	0%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	2	-	100%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	-	-	0%
4.1. GESTÃO PREVIDENCIAL	-	-	0%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

2.6 CURITIBAPREV FAMÍLIA

2.6.1 DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	-	-	0%
1. ADIÇÕES	1	-	100%
(+) CONTRIBUIÇÕES	1	-	100%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO	-	-	100%
2. DESTINAÇÕES	-	-	0%
(-) BENEFÍCIOS	-	-	0%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	1	-	100%
(+/-) PROVISÕES MATEMÁTICAS	1	-	100%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)	1	-	100%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	-	-	0%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

2.6.2 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
1. ATIVOS	2	-	100%
DISPONÍVEL	-	-	0%
RECEBÍVEL	-	-	0%
INVESTIMENTO	2	-	100%
FUNDOS DE INVESTIMENTO	2	-	100%
2. OBRIGAÇÕES	1	-	100%
OPERACIONAL	1	-	100%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	-	-	0%
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-	-	0%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	1	-	100%
PROVISÕES MATEMÁTICAS	1	-	100%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

2.6.3 DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (EM R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	31/12/2020	31/12/2019	VARIAÇÃO %
PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO (1+2+3+4+5)	1	-	100%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	1	-	100%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	-	0%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	1	-	100%
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	1	-	100%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/ INSTITUIDOR(ES)	-	-	0%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	1	-	100%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	-	-	0%
4.1. GESTÃO PREVIDENCIAL	-	-	0%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis.

2.7 NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020 (EM MILHARES DE REAIS)

1 CONTEXTO OPERACIONAL

APRESENTAÇÃO

A CuritibaPrev – Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba se constitui em Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) multipatrocinada, com personalidade jurídica de direito privado, instituída pelo Município de Curitiba, nos termos autorizados pela Lei Municipal nº 15.072, de 26 de setembro de 2017, estruturada na forma de fundação de natureza pública, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

A CuritibaPrev tem como objeto exclusivo administrar e executar Planos de Benefícios Previdenciários Complementares, na modalidade de Contribuição Definida, a que têm direito os participantes e respectivos dependentes integrantes do seguinte Plano de Benefícios:

CuritibaPrev Plan 1(CNPB nº 2018002465), aprovado pela portaria nº 1.210, de 24 de dezembro de 2018.

CuritibaPrev Família (CNPB nº 2019002418), aprovado pela portaria nº 864, de 07 de outubro de 2019.
CuritibaPrev Plan 2 (CNPB nº 2019003465), aprovado pela portaria nº 1.085, de 13 de dezembro de 2019

CuritibaPrev Família II (CNPB nº 2020000547), aprovado pela portaria nº 163, de 28 de fevereiro de 2020.

I. QUANTO AOS PARTICIPANTES - Considera-se Participante a pessoa natural enquadrada em uma das seguintes categorias:

a) Participante Ativo: aquele que, com vínculo com o Patrocinador, venha a aderir ao Plano e a ele permaneça vinculado;

b) Participante Autopatrocinado: aquele que, estando na condição de Participante, optar pelo instituto do Autopatrocínio no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida;

c) Participante Vinculado: aquele que, estando na condição de Participante, optar pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido ao perder o vínculo com o Patrocinador; e

d) Participante Suspenso: aquele que, estando na condição de Participante, requerer a suspensão de suas Contribuições.

II. QUANTO AOS DEPENDENTES BENEFICIÁRIOS: São Beneficiários as pessoas livremente designadas pelo Participante ou Assistido inscrito no Plano de Benefícios, nos termos do Regulamento, para fins de recebimento de benefícios.

2 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, alterada pela Instrução PREVIC nº 18, de 18 de novembro de 2019, e Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, Resolução CNPC nº 12 de 19 de agosto de 2013, por meio da Resolução nº 37 de 13 março de 2020 e as práticas contábeis brasileiras.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade e é representada pelo:

- Balanço patrimonial
- Demonstração da mutação do patrimônio social - DMPS
- Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefícios - DMAL
- Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios - DAL
- Demonstração do plano de Gestão Administrativa - DPGA
- Demonstração do plano de Gestão Administrativa por plano de benefícios (facultativa) - DPGA
- Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios – DPT

Todos os valores estão apresentados em milhares de reais, sendo esta a moeda funcional adotada pela Entidade. Os arredondamentos foram feitos de maneira a aproximar os valores quando totalizados.

As demonstrações contábeis foram aprovadas pela diretoria da CuritibaPrev e em reunião do Conselho Fiscal e autorizadas para divulgação em 17/03/2021.

3 SUMÁRIO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

A contabilidade da CuritibaPrev é elaborada respeitando a autonomia patrimonial do plano de benefícios, de forma a identificar, separadamente, o Plano de Benefícios Previdenciais administrado pela Entidade, bem como o Plano de Gestão Administrativa, ente contábil com a finalidade de registrar as atividades referentes à gestão administrativa da Entidade, para assegurar um conjunto de informações consistentes e transparentes, com objetivo de caracterizar as atividades destinadas à realização de funções predeterminadas.

A CuritibaPrev adota métodos e critérios objetivos e uniformes ao longo do tempo, sendo que as mo-

dificações relevantes decorrentes da alteração do normativo contábil estão evidenciadas em Notas Explicativas, com a quantificação dos efeitos nas demonstrações contábeis.

Todos os lançamentos contábeis são registrados com base no Princípio da Competência, significando que na determinação do resultado são computadas as receitas, as adições e as variações positivas auferidas no mês, independentemente de sua realização, bem como as despesas, as deduções e as variações negativas, pagas ou incorridas no mês correspondente.

O registro das despesas administrativas é feito por meio de sistema de alocação direta. As receitas e despesas são registradas segundo o regime de competência.

3.1 PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas podem ser resumidas como segue:

3.1.1 Disponível

Disponibilidades são os recursos financeiros que se encontram à disposição da Entidade, compreendendo os meios de pagamento em espécie e os depósitos bancários à vista.

3.1.2 Realizável

3.1.2.1 Gestão Previdencial e Gestão Administrativa

Os realizáveis previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos até a data do balanço.

3.1.2.2 Investimentos

Sob o título de Investimentos, no ativo realizável, estão incluídas todas as aplicações de recursos da Entidade.

Títulos Públicos

Registra o montante aplicado em títulos de emissão do tesouro Nacional, divididos em Notas do Tesouro Nacional série B (NTN-B), vinculadas à variação do IPCA e Letras Financeiras do Tesouro (LFT), vinculadas à variação da SELIC.

Fundos de Investimento

As quotas de fundos de investimento estão registradas ao valor de custo acrescido dos rendimentos



auferidos até a data do balanço, com base no valor da quota do patrimônio e classificadas de acordo com a categoria de cada fundo.

3.1.3 Permanente

Imobilizado

O Ativo Permanente Imobilizado contempla os bens móveis, utensílios, computadores, periféricos, máquinas e equipamentos, que são utilizados no desempenho da atividade-fim, os quais estão registrados pelos seus custos de aquisição e depreciados de acordo com a natureza e tempo de vida útil dos itens que o compõem.

Os valores que compõem o imobilizado, representados pelos bens de uso da Entidade, estão registrados ao custo de aquisição e são depreciados pelo método linear. Quando o tempo de vida útil de cada bem não pode ser avaliado, aplica-se depreciação com base na taxa anual de 10% para móveis, utensílios, máquinas e equipamentos, e 20% para equipamentos de informática e sistemas operacionais, cujos encargos de depreciação são reconhecidos como uma despesa do Plano de Gestão Administrativa, em consonância com a Instrução SPC nº34, de 24 de janeiro de 2009. Existem controles individuais dos itens que compõem o Ativo Permanente Imobilizado.

3.1.4 Exigível Operacional

Os exigíveis previdencial, administrativo e de investimentos são apresentados pelos valores devidos e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os encargos proporcionais aplicáveis até a data do balanço. Registra os valores a pagar assumidos pelo Plano Previdencial e pelo Plano de Gestão Administrativa.

3.1.5 Patrimônio Social

3.1.5.1 Patrimônio de Cobertura do Plano

Os planos da CuritibaPrev estão estruturados na modalidade de contribuição definida avaliado de forma financeira, sem risco atuarial. Segundo o artigo 4º da Instrução PREVIC Nº 20, de 16 de dezembro de 2019, ficam dispensados a elaboração e o encaminhamento de Demonstrações Atuariais completas, para os planos de benefício constituídos na modalidade de contribuição definida cujos saldos contábeis sejam nulos nas contas "Benefício Definido" do grupo de contas das provisões matemáticas.

As provisões matemáticas são calculadas de forma financeira, considerando a rentabilidade dos investimentos e as características do Regulamento.

3.1.5.1.1 Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas correspondem ao somatório das contas individuais dos participantes do

Plano de Benefícios Previdenciários.

Provisão matemática de benefícios a conceder representa a totalidade dos recursos efetivamente acumulados pelos participantes, que não estejam em gozo de benefícios, referentes ao saldo atual de suas contribuições.

Os saldos das provisões matemáticas referentes a benefícios a conceder apresentaram variação positiva no exercício de 2020 devido às contribuições recebidas (participantes e patrocinadoras) e à rentabilidade dos ativos investidos.

3.1.5.1.2. Fundos

Fundo Administrativo

O Fundo Administrativo corresponde ao valor apurado decorrente das sobras, entre as contribuições para a cobertura das despesas administrativas previdenciais, resultado dos investimentos do próprio fundo administrativo, outras receitas administrativas e as despesas administrativas previdenciais mensais efetivamente incorridas. Os valores acumulados no Fundo poderão ser utilizados para custear as despesas administrativas do exercício subsequente.

4 REALIZÁVEL

4.1. GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber pelo Plano de Gestão Previdencial.

4.2. GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber pelo Plano de Gestão Administrativa.

5 INVESTIMENTOS

Composição da carteira de investimentos:

DESCRIÇÃO	2020	2019
Investimentos	5.566	2.599
Títulos Públicos	3.849	-
Notas do Tesouro Nacional	772	-
Letras Financeiras do Tesouro	3.077	-
Fundos de Investimento	1.717	2.599
Renda Fixa	636	2.545
Itaú Soberano RF Simples - Renda Fixa	636	2.545
Ações	803	54
Itaú Private Ações Index Ibovespa FIC de FI	-	54
J MALUCELLI 4UM Small Caps Fundo de Investimento em Ações	530	-
4UM MARLIM Dovidendos Fundo de Investimento em Ações	273	-
Índice de Mercado	278	-
IT NOW PIBB IBRX 50 Fundo Índice	278	-

Os Fundos de Renda Fixa e Renda Variável dos quais a CuritibaPrev é cotista possuem liquidez inferior a 90 dias.

6 PERMANENTE

6.1. IMOBILIZADO

Registra o valor contábil de bens e direitos imobilizados que estão contabilizados ao custo de aquisição, ajustado por depreciação conforme descrito na nota 3.1.3, apresentando os seguintes saldos:

DESCRIÇÃO	% DEPREC.	2020	ADIÇÕES/ DEPRECIÇÃO	2019
IMOBILIZADO		46	0	46
OPERACIONAL CORPÓREO		46	0	46
BENS MÓVEIS		46	0	46
Computadores	20%	5	5	0
Computadores - Custo		5	5	-
Depreciação Acumulada (-)		-	-	-
Móveis e Utensílios	10%	40	-5	45
Móveis e Utensílios - Custo		48	-	48
Depreciação Acumulada (-)		-8	-5	-3
Máquinas e Equipamentos	10%	1	-	1
Máquinas e Equipamentos - Custo		1	-	1
Depreciação Acumulada (-)		-	-	-
Total do Ativo Permanente		46	0	46

6.2 INTANGÍVEL

A entidade registrou gastos com implantação até o exercício de 2019 um total de R\$ 683,1, a amortização dos gastos com implantação registrados no intangível iniciou em março de 2019, acumulando no ano R\$ 125,2 e em 2020 amortizou R\$ 136,6.

Conforme Instrução SPC nº 34 de 24 de setembro de 2009, Anexo B, a entidade pode registrar no Intangível os gastos com organização e implantação da EFPC, instalações em imóveis de terceiros, reorganização de setores, desenvolvimento de sistemas, entre outros.

A amortização do intangível e do diferido deve ser contabilizada, mensalmente, como redutora, em conta analítica do respectivo ativo, tendo como contrapartida a conta de resultado do PGA, no prazo máximo de 60 (sessenta) meses, contados a partir da data de aprovação do plano de benefícios pela SPC.

DESCRIÇÃO	2020	2019
INTANGÍVEL	421	558
GASTOS COM IMPLANTAÇÃO REORGANIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	421	558
Pessoal e encargos	569	569
Pessoal próprio	569	569
Despesas gerais	114	114
Despesas gerais	114	114
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	(262)	(125)
Total do Intangível	421	558

7 EXIGÍVEL OPERACIONAL

7.1. GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os Benefícios a pagar e as Retenções a recolher incidentes sobre os benefícios, assumidos pelos planos da Gestão previdencial e apresenta os seguintes saldos:

DESCRIÇÃO	2020	2019
RETENÇÕES A RECOLHER	-	-
IRRF s/benefícios pagamento único	-	-
OBRIGAÇÕES CONTRATADAS	3	-
Mongeral Aegon Seguros e Previdência	3	-
OUTRAS EXIGIBILIDADES	1	1
Créditos indevido de contribuições	1	1
Total Exigível - Gestão Previdencial	4	1

7.2 GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os compromissos a pagar no exercício seguinte, assumidos pela entidade. Em 31 de dezembro essas contas a pagar apresentavam os seguintes valores:

DESCRIÇÃO	2020	2019
SALÁRIOS E ENCARGOS	106	77
FORNECEDORES	90	43
RETENÇÕES A RECOLHER	1	1
TRIBUTOS A RECOLHER	22	15
OUTRAS EXIGIBILIDADES	1.482	1.657
Adiantamento Patrocinadora	8.100	4.500
(-) Apropriação de Contribuições Futuras - Patrocinador	-7.068	-2.845
Outras Exigibilidades	2	2
Atualização Adiantamento Patrocinadora	448	-
Total Exigível - Gestão Administrativa	1.701	1.793

O Adiantamento de contribuições se refere aos valores financeiros recebidos do Município de Curitiba, a título de adiantamento de contribuições para custeio administrativo, sendo obrigatória a restituição tão logo a Entidade atinja o equilíbrio entre as receitas e despesas administrativas. Referido adiantamento foi autorizado pelo Decreto nº 1.200, de 05 de novembro de 2018, da Prefeitura Municipal de Curitiba, no valor de R\$ 6.000, a ser atualizado pelo IPCA. No ano de 2020, por meio do Decreto nº 891, houve autorização para novo adiantamentos, no valor de R\$ 6.000, dividido em 20 (vinte) parcelas de R\$ 300,. Em 2020 a Entidade recebeu 08 (oito) parcelas.

8 PATRIMÔNIO SOCIAL

8.1. PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO

Registra o valor das Provisões matemáticas. Corresponde ao somatório das contas individuais dos participantes e apresenta em 31 de dezembro os seguintes valores:

DESCRIÇÃO	2020	2019
Provisões matemáticas	4.297	1.365
Benefícios a conceder	4.297	1.365
Contribuição definida	4.297	1.365
Saldo de contas - parcela patrocinador	2.132	678
Saldo de contas - parcela participantes	2.165	687
Total patrimônio de cobertura do plano	2.165	1.365

9 FUNDO ADMINISTRATIVO

O Fundo Administrativo é constituído a partir da sobra do Plano de Gestão Administrativa, após a transferência do custeio administrativo e da rentabilidade dos recursos aplicados, podendo ser ajustado anualmente de acordo com parecer atuarial.

Representa atualmente o seguinte fluxo:

DESCRIÇÃO	2020	CONSTITUIÇÃO	2019
Plano de Gestão Administrativa	43	40	44
Constituição	43	40	44
Atualização	-	-	-
Total - Fundos administrativos	43	40	44

10 DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas da CuritibaPrev são contabilizadas de acordo com o previsto no Orçamento do Plano de Gestão Administrativa.

11 RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

Imposto de renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou o regime especial de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda sejam tributados pelo imposto de renda na fonte:

- Por uma tabela regressiva, que varia entre 35% e 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios;
- Por permanecerem no regime tributário que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

A partir de 1º de janeiro de 2005, de acordo com o art. 5º da referida Lei, fica dispensada a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e os ganhos auferidos nas aplicações de recursos das provisões, nas reservas técnicas e fundos de planos de benefícios de entidades de previdência complementar.

Até 31 de dezembro de 2004, o imposto de renda incidiu em conformidade com a Medida Provisória nº 2.222, de 4 de setembro de 2001, por meio do Regime Especial de Tributação (RET).

A Lei nº 11.053/2004 dispensa, a partir de 1º de janeiro de 2005, a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e os ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

PIS e COFINS

Calculados às alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas (receita bruta excluindo-se, entre outros, os rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reserva técnica).

No exercício de 2020, foram pagos/provisionados PIS/COFINS no valor de R\$ 202,2, tendo sido contabilizados em contas de resultados no plano de despesas administrativas.

12 TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

As partes relacionadas da Entidade podem ser assim consideradas: os participantes, as patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento dos planos administrados pela Entidade, e seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e da Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da Entidade.

13 GOVERNANÇA, GESTÃO E CONTROLES INTERNOS

A resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, estabelece princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar, adequados ao porte, à complexidade e aos riscos inerentes aos planos de benefícios por elas operados, a fim de assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos. A CuritibaPrev, em consonância com as boas práticas de governança, vem, ao longo do tempo, introduzindo controles na busca de melhoria dos processos, tendo como consequência a mitigação de riscos.

14 APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

No exercício findo em 31 de dezembro de 2020 não houve operações com as partes relacionadas acima além das operações já divulgadas anteriormente (contribuições de participantes e patrocinadoras, pagamentos de benefícios e resgates).

De acordo com o item 28 do anexo A da Instrução SPC nº 34 de 27 de setembro de 2009, os ajustes ne-

cessários à consolidação das demonstrações contábeis e dos balancetes devem ser registrados em documentos auxiliares. O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2019 e 2018:

CLASSIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO	2020	2019
1.2.1.9	OUTROS REALIZÁVEIS	-	-
1.2.1.9.08	Recursos do Plano - CuritibaPrevPlan 2	-1	-
1.2.1.9.08	Recursos do Plano - Operações Comuns	1	-
1.2.2.1	CONTAS A RECEBER	-	-
1.2.2.1.99	Outros recursos a receber - PGA	-4	-3
1.2.2.1.99	Outros recursos a receber - Operações Comuns	4	3
1.2.2.3	PARTICIPAÇÃO NO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-
1.2.2.3.01	Participação no PGA – CuritibaPrevPlan 1	-43	-44
1.2.2.3.01	Participação no PGA - Operações Comuns	43	44
2.1.1.9	OUTRAS EXIGIBILIDADES	-	-
2.1.1.9.97	Cobertura das despesas administrativas – CuritibaPrevPlan 1	-4	3
2.1.1.9.97	Cobertura das despesas administrativas – CuritibaPrevPlan Família	-1	-3
2.1.1.9.97	Cobertura das despesas administrativas - Operações Comuns	5	-
2.3.2.2	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	-	-
2.3.2.2.02	Participação no Fundo Administrativo PGA - CuritibaPrevPlan 1	43	44
2.3.2.2.02	Participação no Fundo Administrativo PGA - Operações Comuns	-43	-44

JOSE LUIZ COSTA
TABORDA
RAUEN

Assinado de forma digital por
JOSE LUIZ COSTA TABORDA
RAUEN
Dados: 2021.03.31 15:24:01
-03'00'

MARCOS AURELIO
LITZ

Assinado de forma digital por
MARCOS AURELIO
LITZ
Dados: 2021.03.31 15:33:46
-03'00'

CLEIRE BUSTO
GUIMARAES DOS
SANTOS

Assinado de forma digital por
CLEIRE BUSTO GUIMARAES
DOS SANTOS
Dados: 2021.03.31 15:53:43
-03'00'

José Luiz C. T. Rauen
Diretor Presidente

Marcos Aurélio Litz
Diretor Financeiro

**Cleire Busto Guimarães
dos Santos**

Técnica em Contabilidade
CRC-SC 020670/O-2

3. PARECERES E MANIFESTAÇÕES

Relatório do Auditor Independente sobre as demonstrações contábeis

Aos

Administradores, Conselheiros, Patrocinadoras e Participantes da
CuritibaPrev - Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba
Curitiba - PR.

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da CuritibaPrev - Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba (Entidade), que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2020 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da CuritibaPrev - Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba e individual por plano de benefícios em 31 de dezembro de 2020 e o desempenho consolidado e por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela administração a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações de auditoria, inclusive as eventuais deficiências nos controles internos quando identificadas durante nossos trabalhos.

Maringá, 15 de março de 2021.

BEZ Auditores Independentes SS

CRC PR 5.010/O-2

MARCO ANTONIO HARGER
LUCKMANN:55153429920
3429920

Assinado de forma digital
por MARCO ANTONIO
HARGER
Dados: 2021.03.15
18:18:07 -03'00'

Marco Antônio Harger Lückmann

Contador CRC SC 023.456/O-6 T-PR


3.2 PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da **CURITIBAPREV - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO MUNICÍPIO DE CURITIBA**, no cumprimento de suas atribuições estatutárias, depois de terem examinado o Balanço Patrimonial – BP; a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS; a Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido - DMAL, por Plano de Benefícios Previdencial; a Demonstrac o do Ativo Líquido - DAL por Plano de Benefícios Previdencial; a Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada); a Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previdencial - DPT; as Notas Explicativas  s Demonstrac es Contábeis consolidadas; e o Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrac es Contábeis, todos relativos ao exercício de 2020, por unanimidade, opinam **FAVORAVELMENTE**   aprovação das demonstrações contábeis relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2020, e encaminham para deliberação pelo Conselho Deliberativo da CuritibaPrev.

Curitiba, 17 de març o de 2021.


José Altair Cassemiro
Presidente


Claudinei Nogueira
Titular


Carlos Eduardo Kukolj
Suplente


Patrícia Cristina Lessa Silva
Titular


Elder Maurício Silva
Suplente

3.3 MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO COM APROVAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Os membros do Conselho Deliberativo da **CURITIBAPREV - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO MUNICÍPIO DE CURITIBA**, no cumprimento de suas atribuições estatutárias, depois de terem examinado o Balanço Patrimonial – BP; a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS; a Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido - DMAL, por Plano de Benefícios Previdencial; a Demonstrac o do Ativo Líquido - DAL por Plano de Benefícios Previdencial; a Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada); a Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previdencial - DPT; as Notas Explicativas  s Demonstrac es Contábeis consolidadas; o Parecer do Auditores Independentes; e acatando o Parecer do Conselho Fiscal, **APROVAM** as demonstrac es contábeis relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2020.

Curitiba, 18 de març o de 2021.



Airton Sozzi Junior
Presidente



Janaina Lopes Gehr
Suplente no exercício da titularidade



Fellipe Pacheco de Oliveira
Titular



Ana Rita de Paula
Suplente no exercício da titularidade

4. ATUARIAL

4.1 CURITIBAPREVPLAN 1

OBJETIVO

A presente Avaliação Atuarial tem como finalidade apurar o resultado financeiro-atuarial em 31/12/2020 do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1, administrado pela CuritibaPrev.

BASE CADASTRAL

Referência dos Dados Cadastrais

As informações referentes aos participantes ativos, participantes assistidos e pensionistas, com data-base em 31/12/2020, foram disponibilizadas aos atuários da Data A em formato "xls".

Após a recepção dos dados foram realizados os testes de consistência julgados necessários, sendo a referida base considerada satisfatória para a Avaliação Atuarial referente ao exercício financeiro de 2020. Além dos dados individuais foram utilizados também as informações contábeis referentes ao mesmo período.

A análise efetuada pela Data A teve como único objetivo identificar e corrigir eventuais distorções nos dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a CuritibaPrev, em qualquer hipótese, a responsabilidade pela base cadastral.

Apresenta-se a seguir o consolidado estatístico da base cadastral dos participantes, onde são demonstradas as principais características da população em estudo.

PARTICIPANTES ATIVOS		2020
Número de participantes		1.089
Idade média (anos)		37,60
Tempo médio de filiação ao plano (anos)		1,43
Contribuição Normal média mensal (R\$)		125,19
Saldo de Conta Individual médio (R\$)		3.857,07

Nota: Não foram considerados nas estatísticas acima o grupo de 249 indivíduos, com inscrição cancelada ou desligados e saldo de conta individual médio de R\$ 247,12.

PARTICIPANTES EM BPD		2020
Número de participantes		28
Idade média (anos)		36,32
Tempo médio de filiação ao plano (anos)		1,55
Saldo de Conta Individual médio (R\$)		1.150,53

HIPÓTESES ATUARIAIS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Por se tratar de um plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), e por vincular o valor do benefício exclusivamente ao prazo de recebimento ou percentual do benefício em relação ao saldo de conta individual, todos relativos a uma quantidade de quotas e ao valor da quota no mês de pagamento do benefício, as hipóteses atuariais não são utilizadas na metodologia de cálculo dos benefícios do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1, de forma que a Entidade fica dispensada de se manifestar a respeito dessas hipóteses.

Os benefícios de prestação continuada têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos. Desta forma, o método de financiamento de capitalização individual.

PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas Individuais informados pela CuritibaPrev, a composição das Provisões Matemáticas em **31 de dezembro de 2020** é a apresentada no quadro a seguir:

CONTA	DESCRIÇÃO	R\$
2.3	PATRIMÔNIO SOCIAL	4.337.014,78
2.3.1	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	4.294.098,38
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	4.294.098,38
2.3.1.1.01	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.02	BENEFÍCIOS A CONCEDER	4.294.098,38
2.3.1.1.02.01	Contribuição definida	4.294.098,38
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de contas - parcela patrocinador	2.132.303,79
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de contas - parcela participantes	2.161.794,59
2.3.2	FUNDOS	42.916,40
2.3.2.2	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	42.916,40

(*) Na Provisão Matemática de Benefícios a Conceder, está incluído o grupo de 249 indivíduos, com inscrição

cancelada ou desligados e saldo remanescente de R\$ 61.531,97.

A Data A não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado unicamente nas informações fornecidas pela CuritibaPrev.

Parecer Atuarial

O Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1, administrado pela CuritibaPrev, apresentou equilíbrio técnico em 31/12/2020. Apurou-se uma Provisão Matemática de R\$ 4.294.098,38, sendo sua totalidade referente à Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

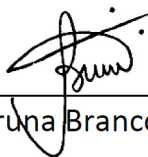
Por se tratar de plano de benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1 para com os seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de Conta Individual, conforme previsto no Regulamento do Plano, justificando-se assim o equilíbrio técnico.

Desta forma, atesta-se atuarialmente que as informações constantes neste parecer foram devidamente avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas pela CuritibaPrev referentes à data-base 31/12/2020.

A rentabilidade auferida pelos recursos do plano em 2020, considerando-se as quotas vigentes em 31/12/2019 e 31/12/2020, foi de 2,81% (nominal).

Considerando-se todo o exposto no presente parecer, concluímos que o Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1 se encontra em equilíbrio atuarial e financeiro.

Data A Soluções em Previdência



Bruna Branco Rocha

Atuária MIBA nº 2.617

4.2 CURITIBAPREVPLAN 2

OBJETIVO

A presente Avaliação Atuarial tem como finalidade apurar o resultado financeiro-atuarial em 31/12/2020 do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2, administrado pela CuritibaPrev.

BASE CADASTRAL

Referência dos Dados Cadastrais

As informações referentes aos participantes ativos, participantes assistidos e pensionistas, com data-base em 31/12/2020, foram disponibilizadas aos atuários da Data A em formato "xls".

Após a recepção dos dados foram realizados os testes de consistência julgados necessários, sendo a referida base considerada satisfatória para a Avaliação Atuarial referente ao exercício financeiro de 2020. Além dos dados individuais foram utilizados também as informações contábeis referentes ao mesmo período.

A análise efetuada pela Data A teve como único objetivo identificar e corrigir eventuais distorções nos dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a CuritibaPrev, em qualquer hipótese, a responsabilidade pela base cadastral.

Apresenta-se a seguir o consolidado estatístico da base cadastral dos participantes, onde são demonstradas as principais características da população em estudo.

PARTICIPANTES ATIVOS	2020
Número de participantes	4
Idade média (anos)	48,15
Tempo médio de filiação ao plano (anos)	6,26
Contribuição Normal média mensal (R\$)	196,52
Saldo de Conta Individual médio (R\$)	559,98

HIPÓTESES ATUARIAIS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Por se tratar de um plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), e por vincular o valor do benefício exclusivamente ao prazo de recebimento ou percentual do benefício em relação ao saldo de conta individual, todos relativos a uma quantidade de quotas e ao valor da quota no mês de pagamento do benefício, as hipóteses atuariais não são utilizadas na metodologia de cálculo dos benefícios do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2, de forma que a Entidade fica dispensada de se manifestar a respeito dessas

hipóteses.

Os benefícios de prestação continuada têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos. Desta forma, o método de financiamento de capitalização individual.

PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas Individuais informados pela CuritibaPrev a composição das Provisões Matemáticas em **31 de dezembro de 2020** é a apresentada no quadro a seguir:

CONTA	DESCRIÇÃO	R\$
2.3	PATRIMÔNIO SOCIAL	2.293,06
2.3.1	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	2.293,06
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	2.293,06
2.3.1.1.01	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.02	BENEFÍCIOS A CONCEDER	2.293,06
2.3.1.1.02.01	Contribuição definida	2.293,06
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de contas - parcela participantes	2.293,06
2.3.2	FUNDOS	-
2.3.2.2	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-

A Data A não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado unicamente nas informações fornecidas pela CuritibaPrev.

Parecer Atuarial

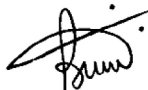
O Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2, administrado pela CuritibaPrev, apresentou equilíbrio técnico em 31/12/2020. Apurou-se uma Provisão Matemática de R\$ 2.293,06, sendo sua totalidade referente à Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

Por se tratar de plano de benefícios estruturado na modalidade Contribuição Definida (CD), tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2 para com os seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de Conta Individual, conforme previsto no Regulamento do Plano, justificando-se assim tal equilíbrio técnico.

Desta forma, atesta-se atuarialmente que as informações constantes neste parecer foram devidamente avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas pela CuritibaPrev referentes à data-base 31/12/2020.

Considerando-se todo o exposto no presente parecer, concluímos que o Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan2 se encontra em equilíbrio atuarial e financeiro.

Data A Soluções em Previdência



Bruna Branco Rocha

Atuária MIBA nº 2.617

4.3 CURITIBAPREV FAMÍLIA

OBJETIVO

A presente Avaliação Atuarial tem como finalidade apurar o resultado financeiro-atuarial em 31/12/2020 do Plano de Benefícios Família, administrado pela CuritibaPrev.

BASE CADASTRAL

Referência dos Dados Cadastrais

As informações referentes aos participantes ativos, participantes assistidos e pensionistas, com data-base em 31/12/2020, foram disponibilizadas aos atuários da Data A em formato "xls".

Após a recepção dos dados foram realizados os testes de consistência julgados necessários, sendo a referida base considerada satisfatória para a Avaliação Atuarial referente ao exercício financeiro de 2020. Além dos dados individuais foram utilizados também as informações contábeis referentes ao mesmo período.

A análise efetuada pela Data A teve como único objetivo identificar e corrigir eventuais distorções nos dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a CuritibaPrev, em qualquer hipótese, a responsabilidade pela base cadastral.

Apresenta-se a seguir o consolidado estatístico da base cadastral dos participantes, onde são demonstradas as principais características da população em estudo.

PARTICIPANTES ATIVOS	2020
Número de participantes	7
Idade média (anos)	19,80
Tempo médio de filiação ao plano (anos)	0,15
Contribuição Normal média mensal (R\$)	77,14
Saldo de Conta Individual médio (R\$)	135,86

HIPÓTESES ATUARIAIS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Por se tratar de um plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), e por vincular o valor do benefício exclusivamente ao prazo de recebimento ou percentual do benefício em relação ao saldo de conta individual, todos relativos a uma quantidade de quotas e ao valor da quota no mês de pagamento do benefício, as hipóteses atuariais não são utilizadas na metodologia de cálculo dos benefícios do Plano de Benefícios Família, de forma que a Entidade fica dispensada de se manifestar a respeito dessas hipóteses.

Os benefícios de prestação continuada têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos. Desta forma, o método de financiamento de capitalização individual.

PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas Individuais informados pela CuritibaPrev a composição das Provisões Matemáticas em **31 de dezembro de 2020** é a apresentada no quadro a seguir:

CONTA	DESCRIÇÃO	R\$
2.3	PATRIMÔNIO SOCIAL	950,99
2.3.1	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	950,99
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	950,99
2.3.1.1.01	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.02	BENEFÍCIOS A CONCEDER	950,99
2.3.1.1.02.01	Contribuição definida	950,99
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de contas - parcela participantes	950,99
2.3.2	FUNDOS	-
2.3.2.2	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-

A Data A não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios Família, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado unicamente nas informações fornecidas pela CuritibaPrev.

Parecer Atuarial

O Plano de Benefícios Família, administrado pela CuritibaPrev, apresentou equilíbrio técnico em 31/12/2020. Apurou-se uma Provisão Matemática de R\$ 950,99, sendo sua totalidade referente à Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

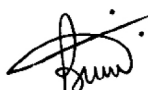
Por se tratar de plano de benefícios estruturado na modalidade Contribuição Definida (CD), tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano de Benefícios Família para com os seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de Conta Individual, conforme previsto no Regulamento do Plano, justificando-se assim tal equilíbrio técnico.

Desta forma, atesta-se atuarialmente que as informações constantes neste parecer foram devidamente avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas pela Curiti-

baPrev referentes à data-base 31/12/2020.

Considerando-se todo o exposto no presente parecer, concluímos que o Plano de Benefícios Família se encontra em equilíbrio atuarial e financeiro.

Data A Soluções em Previdência
(Resumo – em atendimento à Resolução CNPC nº 32, de 4 de dezembro de 2019)



Bruna Branco Rocha

Atuária MIBA nº 2.617

POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS 2021 - 2025

APRESENTAÇÃO E OBJETIVOS

As Políticas de Investimentos dos Planos de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa da CuritibaPrev, administrados pela CuritibaPrev – Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba, referentes ao exercício de 2021, objetivam:

a) Estabelecer diretrizes e medidas a serem observadas por todas as pessoas, internas ou externas à Entidade, que participam do processo de análise, de assessoramento e decisório sobre a aplicação dos recursos do plano, diretamente ou por intermédio de pessoa jurídica contratada;

b) Dar transparência aos patrocinadores, participantes e assistidos em relação aos principais aspectos relacionados à gestão dos investimentos e riscos.

POLÍTICA DE ALÇADAS

Em cumprimento ao disposto na Lei Complementar nº 108/01, compete exclusivamente ao Conselho Deliberativo autorizar investimentos que envolvam valores iguais ou superiores a 5% (cinco por cento) dos recursos garantidores, ainda que sujeito à execução fracionada ou por meio de tranches. As operações que envolvem o comprometimento de capital, ainda que não sejam sujeitas à execução imediata, também requerem a autorização do Conselho Deliberativo para sua execução.

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ) E ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DE RISCOS (ARGR)			
PLANOS	NOME	CPF	CARGO
PGA CuritibaPrevPlan1 CuritibaPRevPlan2 CuritibaPrev Família	Marcos Aurélio Litz	686.416.729-15	Diretor Financeiro

BENCHMARKS E METAS DE RENTABILIDADE

SEGMENTO	BENCHMARK	META DE RENTABILIDADE	RETORNO ESPERADO
Plano	CDI	CDI + 1,00% a.a.	3,53%
Renda Fixa	CDI	CDI + 0,50% a.a.	3,01%
Renda Variável	IBOVESPA	IBOVESPA	9,67%
Estruturado	IHFA	IHFA	4,55%
Imobiliário	IFIX	IFIX	7,14%
Operações com Participantes	IPCA	IPCA + 5,50% a.a.	8,69%
Exterior	MSCI World BRL	MSCI World BRL	8,01%

ALOCAÇÃO DE RECURSOS - LIMITES E ALVOS POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITES	
			INFERIOR	SUPERIOR
Renda Fixa	100%	45,00%	30,00%	70,00%
Renda Variável	70%	20,00%	10,00%	30,00%
Estruturado	20%	15,00%	5,00%	20,00%
Imobiliário	20%	5,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	5,00%	0,00%	10,00%
Exterior	10%	10,00%	0,00%	10,00%

* Alocação em derivativos: conforme condições da Res. CMN nº 4.661/18.

TIPO DE GESTÃO

A CuritibaPrev possui carteira administrada junto a 4UM Gestão de Recursos Ltda. Sua alocação acontece por meio de títulos públicos e fundos de investimentos de mercado.

SEGMENTO	MODALIDADE	ATIVO	TIPO DE GESTÃO	FI EXCLUSIVO?
Renda Fixa	Fundo	ITAÚ SOBERANO RF SIMPLES LP FICFI	Passiva	Não
	Títulos públicos	LFT	Ativa	Não se aplica
	Títulos públicos	NTN-B	Ativa	Não se aplica
Renda Variável	Fundo	4UM MARLIM DIVIDENDOS FIA	Ativa	Não
	Fundo	4UM SMALL CAPS FIA	Ativa	Não
	Fundo	IT NOW PIBB FUNDO DE ÍNDICE (PIBB11)	Passiva	Não



ALOCAÇÃO POR EMISSOR

LIMITES DE ALOCAÇÃO POR EMISSOR	LIMITES	
	LEGAL	PI
Tesouro Nacional	100%	100%
Instituição financeira bancária autorizada a funcionar pelo Bacen	20%	20%
Demais Emissores	10%	10%

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR

LIMITES DE CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR	LIMITES	
	LEGAL	EFPC
Instituição financeira (bancária, não bancárias e cooperativas de crédito autorizada pelo BACEN)	25%	25%
FIDC e FIC-FIDC*	25%	25%
ETF, negociado em bolsa, referenciado em índices de Renda Fixa ou Renda Variável	25%	25%
FI classificado no segmento estruturado, FICFI classificado no segmento estruturado*, FIP	25%	25%
FII e FIC-FII*	25%	25%
FI constituídos no Brasil de que tratam os incisos II, IV e VI do art. 26 e		
FIC-FI constituídos no Brasil de que tratam os incisos II, IV e VI do art. 26*	25%	0%
Demais emissores, ressalvado o disposto nos incisos III e IV	25%	25%
Patrimônio separado constituído nas emissões de certificado de recebíveis com a adoção de regime fiduciário	25%	25%
Fundo de investimento constituído no exterior de que trata o inciso III do art. 26	15%	15%
Do emissor listado na alínea "d" do inciso III do art. 21	15%	15%
De uma mesma classe ou série de títulos ou valores mobiliários de renda fixa.	25%	25%
Da quantidade de ações que representam o capital total e do capital votante, incluindo os bônus de subscrição e os recibos de subscrição, de uma mesma sociedade por ações de capital aberto admitida ou não à negociação em bolsa de valores.	25%	25%

Não se aplica o limite de 25% nos FIP que invistam pelo menos 90% do PL em cotas de outros FIP, desde que suas aplicações observem os limites do art. 28.

Emissões de certificados de recebíveis com a adoção de regime fiduciário, considera-se como emissor cada patrimônio separado constituído com a adoção do referido regime.

CONTROLES INTERNOS APLICADOS NA GESTÃO DE RISCOS

Com o objetivo de manter-se em permanente atendimento aos limites e requisitos previstos na Resolução CMN N° 4.661/18, e suas eventuais alterações, serão aplicados os seguintes controles internos:

RISCO	MONITORAMENTO	CONTROLES
Risco de Mercado	<ul style="list-style-type: none"> - Modelos de VaR e/ou B-VaR; - Teste de Stress. 	<ul style="list-style-type: none"> - Controles pelos gestores exclusivos; - Relatórios de Risco; - Monitoramento dos deslocamentos e limites estabelecidos.
Risco de Crédito	<ul style="list-style-type: none"> - Limitação por contraparte; - Diversificação; - Acompanhamento de ratings. 	<ul style="list-style-type: none"> - Controles pelos gestores exclusivos; - Relatórios de Risco; - Monitoramento dos limites estabelecidos e alterações de rating.
Risco de Liquidez	<ul style="list-style-type: none"> - Liquidez dos ativos de mercado. 	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoramento dos prazos de resgate e carência de fundos abertos; - Monitoramento da demanda de mercado através de relatórios de risco e Relatório de Compliance.
Risco Operacional	<ul style="list-style-type: none"> - Controles Inadequados; - Falhas de Gerenciamentos; - Erros Humanos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Enquadramento Legal; - Enquadramento da Política de Investimentos; - Monitoramento dos limites gerais no Relatório de Compliance; - Avaliação técnica e criteriosa de contratos com gestores e prestadores de serviço.

<p>Risco Legal</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Violação da Legislação e Política; - Violação de Regulamentos; - Faltas em contratos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Enquadramento Legal; - Enquadramento da Política de Investimentos; - Monitoramento dos limites gerais no Relatório de Compliance; - Avaliação técnica e criteriosa de contratos com gestores e prestadores de serviço.
<p>Risco Sistêmico</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Possíveis perdas causadas por problemas generalizados no mercado. 	<ul style="list-style-type: none"> - Priorizar os investimentos em títulos soberanos e em títulos que disponham de garantias; - Considerar aspectos de diversificação de setores e emissores.
<p>Risco Relacionado à Sustentabilidade</p>	<p>A fim de avaliar o impacto desses temas em sua carteira de investimentos, a EFPC monitorará os seus gestores de investimentos no que tange ao processo de incorporação de análises relacionadas ao tema de ESG na construção de seu portfólio. Por enquanto, tal monitoramento terá objetivo educativo, mas em breve passará a ser classificatório.</p>	
<p>Risco de Imagem</p>	<p>Pode-se entender o risco de imagem como o risco de acontecimentos que venham a prejudicar a reputação da Entidade junto ao público em geral. Apesar de ser um risco difícil de controlar, devem ser adotadas algumas medidas que podem reduzir a possibilidade de incidência desse tipo de acontecimento, como: manutenção de diretrizes de comunicação; exigência, em relação às instituições com quem se relaciona, de manutenção dos mesmos princípios éticos que norteiam a conduta da Entidade; e utilização de processos objetivos e transparentes quando da contratação de prestadores de serviços em geral.</p>	

As políticas de investimentos da CuritibaPrev, na íntegra, estão disponíveis em www.curitibaprev.com.br/investimentos, ou, se desejar, solicite uma cópia pelo e-mail curitibaprev@curitibaprev.com.br.

curitibaprev

(41) 3350-9604

CuritibaPrev.com.br