

**CURITIBA**  
**PREV**

**RELATÓRIO ANUAL 2019**

PAÇO MUNICIPAL DE CURITIBA

# SUMÁRIO

<b>SUMÁRIO</b> .....	<b>2</b>
<b>APRESENTAÇÃO</b> .....	<b>4</b>
<b>EDITORIAL</b> .....	<b>5</b>
<b>I. GOVERNANÇA DA CURITIBAPREV</b> .....	<b>7</b>
1.1. Órgãos estatutários da Entidade .....	7
1.2. Membros dos órgãos estatutários da Entidade .....	7
<b>2. ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA</b> .....	<b>8</b>
<b>3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA</b> .....	<b>9</b>
3.1. Estatística dos Participantes.....	9
3.1.1. Participantes por Sexo e Faixa Etária.....	9
3.1.2. Participantes Ativos por Cargo.....	10
3.1.3. Evasões por faixa etária .....	10
<b>4. GESTÃO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA</b> .....	<b>11</b>
4.1. Administrativa.....	11
4.2. Investimentos .....	11
4.2.1. Composição e diversificação das aplicações .....	11
4.2.2. Rentabilidade do CuritibaPrevPlan1 .....	12
4.2.3. Fundos investidos pelo CuritibaPrevPlan1 .....	12
4.2.4. Despesas administrativas e com investimentos.....	13
<b>5. EVOLUÇÃO PATRIMONIAL</b> .....	<b>14</b>
<b>6. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS - 2019</b> .....	<b>15</b>
6.1. Balanço Patrimonial .....	15
6.2. Demonstração Da Mutação Do Patrimônio Social .....	15
6.3. Demonstração Da Mutação Do Ativo Líquido Por Plano De Benefícios.....	16
6.4. Demonstração Do Ativo Líquido Por Plano De Benefícios.....	16
6.5. Demonstração Do Plano De Gestão Administrativa (Consolidada) .....	17
6.6. Demonstração Das Provisões Técnicas Do Plano De Benefícios .....	18
6.7. Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Exercício – 2019.....	19
6.7.1. Contexto Operacional.....	19
6.7.2. Apresentação das Demonstrações Contábeis .....	19
6.7.3. Sumário das Principais Práticas Contábeis .....	20
6.7.3.1. Principais diretrizes contábeis.....	21
6.7.3.1.1. Disponível .....	21
6.7.3.1.2. Realizável .....	21
6.7.3.1.2.1. Gestão Previdencial e Gestão Administrativa.....	21
6.7.3.1.2.2. Investimentos .....	21
6.7.3.1.2.3. Fundos de Investimento.....	21

6.7.3.1.3.	Permanente Imobilizado.....	21
6.7.3.1.4.	Exigível Operacional.....	21
6.7.3.1.5.	Patrimônio Social .....	22
6.7.3.1.5.1.	Patrimônio de Cobertura do Plano.....	22
6.7.3.1.5.1.1.	Provisões Matemáticas .....	22
6.7.3.1.5.1.2.	Fundo Administrativo .....	22
6.7.4.	Realizável .....	22
6.7.4.1.	Gestão Administrativa .....	22
6.7.5.	Investimentos .....	23
6.7.6.	Permanente.....	23
6.7.6.1.	Imobilizado.....	23
6.7.6.2.	Intangível.....	23
6.7.7.	Exigível Operacional.....	24
6.7.7.1.	Gestão Previdencial.....	24
6.7.7.2.	Gestão Administrativa .....	24
6.7.8.	Patrimônio Social .....	25
6.7.8.1.	Patrimônio de Cobertura do Plano.....	25
6.7.9.	Fundo Administrativo .....	25
6.7.10.	Despesas administrativas .....	26
6.7.11.	Recolhimento de Tributos.....	26
6.7.11.1.	Imposto de renda.....	26
6.7.11.2.	PIS e COFINS .....	26
6.7.12.	Transações com partes relacionadas.....	27
6.7.13.	Governança, gestão e controles internos .....	27
6.7.14.	Apresentação dos efeitos da consolidação .....	27
6.8.	Relatório, Parecer e Manifestações sobre as Demonstrações Contábeis .....	29
6.8.1.	Relatório da Auditoria Independente sobre as Demonstrações Contábeis .....	29
6.8.2.	Parecer do Conselho Fiscal sobre as Demonstrações Contábeis .....	31
6.8.3.	Manifestação do Conselho Deliberativo sobre as Demonstrações Contábeis .....	32
6.9.	Limites aprovados na política de investimento para 2020.....	33

## APRESENTAÇÃO

---

A CuritibaPrev é a Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba, entidade sem fins lucrativos, cuja missão é fazer a gestão da Previdência Complementar dos servidores de Curitiba e dos servidores de estados e municípios que com ela venham a celebrar convênios de adesão.

O Município de Curitiba foi pioneiro na oferta de previdência complementar aos seus servidores. Foi também o primeiro município do Brasil a criar seu próprio fundo de pensão e até agora o único.

A CuritibaPrev conta com robusta estrutura, considerando o nível de expertise da equipe que a compõe, bem como o eficiente time de fornecedores de serviços tais como sistemas previdenciários, consultoria de investimentos e cobertura de benefícios de risco.

A CuritibaPrev tem como principais diferenciais em relação a outras entidades fechadas de previdência complementar (EFPCs) de servidores públicos:

- é especializada em servidores públicos municipais, que têm características de remuneração e carreira significativamente diferentes dos servidores dos demais entes federados;
- não cobra taxas de carregamento, apenas taxa de administração; e
- é a única EFPC de funcionários públicos que pratica justiça social ao oferecer proteção previdenciária complementar para servidores que percebem remuneração abaixo do teto do RGPS.

## EDITORIAL

---

### **Pensar grande, começar pequeno e crescer rápido<sup>1</sup>**

Com satisfação entregamos o presente relatório, não apenas para cumprir uma formalidade, mas principalmente para exibir, com orgulho, o resultado de muito trabalho e o início da concretização de um grande sonho.

A CuritibaPrev começou a operar seu plano de benefícios inaugural – o CuritibaPrevPlan1 – no dia 02 de janeiro de 2019, de vez que foi a tal autorizada através da Portaria Previc nº 1.210, publicada no Diário Oficial da União de 28 de dezembro de 2018.

Com o ingresso de seus primeiros participantes começou a caminhada da entidade fechada de previdência complementar (EFPC) projetada – e com reconhecido potencial - para ser o maior fundo de pensão da Região Sul do Brasil.

A Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba nasceu com características bem definidas. É entidade multiplanos e multipatrocinada, o que quer dizer que vai operar diferentes planos de benefícios para diversos patrocinadores, em especial municípios que com ela venham a firmar convênios de adesão.

Até os dias de hoje é a única EFPC criada por um município brasileiro e, portanto, especializada em servidores públicos municipais. Tem como filosofia de gestão não cobrar taxas de carregamento, em geral perversas para o participante.

Finalmente é o único fundo de pensão de funcionários públicos que pratica justiça social ao oferecer proteção previdenciária complementar para servidores que percebem remuneração abaixo do teto do RGPS.

Como ocorre em qualquer caminhada, o funcionamento da CuritibaPrev começou com um pequeno passo. Ainda somos uma EFPC de dimensões modestas em termos de número de participantes e patrimônio previdenciário. Mas já somos grandes em robustez de nossa estrutura, considerando o nível de expertise da equipe, bem como o eficiente time de fornecedores de serviços tais como sistemas previdenciários, consultoria de investimentos e cobertura de benefícios de risco.

---

<sup>1</sup>Leonardo Xavier, CEO da Pontomobi

O ano de 2019, cujo relatório agora entregamos, foi dedicado, além de dar início à operação do CuritibaPrevPlan1<sup>2</sup>, à estruturação da Fundação para que ela estivesse – como de fato está – pronta para operar seus demais planos: o CuritibaPrevPlan2<sup>3</sup>, o CuritibaPrevFamília1<sup>4</sup> o CuritibaPrevFamília2<sup>5</sup> e os Planos Regionais 1 e 2<sup>6</sup>.

Nesse sentido, nossos esforços foram concentrados em: (i) dar ampla divulgação da CuritibaPrev a pelo menos duas centenas de municípios que, ou visitamos, ou participaram de eventos que realizamos ou em que estivemos palestrando; (ii) homologar funcionalidades do sistema previdenciário; (iii) planejar a oferta de benefícios de risco e a estratégia de atração de servidores públicos; (iv) licitar e contratar todos os serviços necessários; (v) buscar no mercado os melhores profissionais para integrar a equipe; e (vi) aprovar os normativos internos necessários a uma eficiente governança.

Fomos bem sucedidos em nosso primeiro processo eleitoral e hoje contamos com conselheiros amplamente engajados no projeto. Nosso patrocinador mostra-se, desde o primeiro escalão, entusiasmado com o sucesso da iniciativa pioneira no Brasil.

No momento em que damos publicidade ao presente relatório o mundo passa por uma de suas maiores crises de saúde pública e de dificuldades econômicas imediatas e mediatas, estas com dimensões assustadoras.

Mais do que nunca, o estímulo à formação de poupança privada para dar perspectiva de segurança e conforto na velhice e nos infortúnios, mostra-se de valor inestimável.

Essa é justamente a nossa missão<sup>7</sup>!

## A DIRETORIA

---

<sup>2</sup> Destinado aos novos servidores

<sup>3</sup> Destinado aos antigos servidores

<sup>4</sup> Destinado aos familiares dos participantes

<sup>5</sup> Destinado aos servidores aposentados e seus familiares

<sup>6</sup> Destinados aos servidores dos entes que venham a celebrar convênios de adesão com a CuritibaPrev

<sup>7</sup> “Oferecer e manter planos previdenciários capazes de proporcionar bem estar e dignidade no futuro”

# I. GOVERNANÇA DA CURITIBAPREV

## I.1. Órgãos estatutários da Entidade



## I.2. Membros dos órgãos estatutários da Entidade

- **Conselho Deliberativo:**

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ○ Airton Sozzi Junior                        | Titular (Presidente) |
| ○ Hideto Yoshioka Junior                     | Suplente             |
| ○ Marcelo Gomes Saldanha                     | Titular              |
| ○ Ana Rita de Paula                          | Suplente             |
| ○ Julieta Maria Braga Cortes Fialho dos Reis | Titular              |
| ○ Marcos Salles                              | Titular              |
| ○ Claurio Celso Cavichiolo                   | Suplente             |
| ○ Cleber Tuletzki Felizari                   | Titular              |
| ○ Fellipe Pacheco de Oliveira                | Titular              |
| ○ Josilene Vieira Barbosa                    | Suplente             |

- **Conselho Fiscal:**

- |                                 |                      |
|---------------------------------|----------------------|
| ○ José Altair Cassemiro         | Titular (Presidente) |
| ○ Andre Luis Figel              | Suplente             |
| ○ Patricia Cristina Lessa Silva | Titular              |
| ○ Joyce Carolina de Freitas     | Titular              |
| ○ Luiz Henrique Lopes Rasera    | Suplente             |
| ○ Claudinei Nogueira            | Titular              |
| ○ Carlos Eduardo Kukolj         | Suplente             |

- **Diretoria Executiva:**

- |                                 |                         |
|---------------------------------|-------------------------|
| ○ José Luiz Costa Taborda Rauen | Diretor Presidente      |
| ○ Luiz Carlos da Silva          | Diretor Financeiro      |
| ○ Jocelaine Moraes de Souza     | Diretora de Previdência |

## 2. ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA

---



### Missão

Oferecer e manter planos previdenciários capazes de proporcionar bem estar e dignidade no futuro.



### Visão

Ser reconhecida no mercado como Entidade Previdenciária de excelência.



### Valores

Ética;  
Credibilidade;  
Transparência; e  
Inovação

### Em 2019, concentramos nossos esforços:

- em dar ampla divulgação da CuritibaPrev a pelo menos duas centenas de municípios que, ou visitamos, ou participaram de eventos que realizamos ou em que estivemos palestrando;
- homologar funcionalidades do sistema previdenciário;
- planejar a oferta de benefícios de risco e a estratégia de atração de servidores públicos;
- licitar e contratar todos os serviços necessários;
- buscar no mercado os melhores profissionais para integrar a equipe; e
- aprovar os normativos internos necessários a uma eficiente governança.



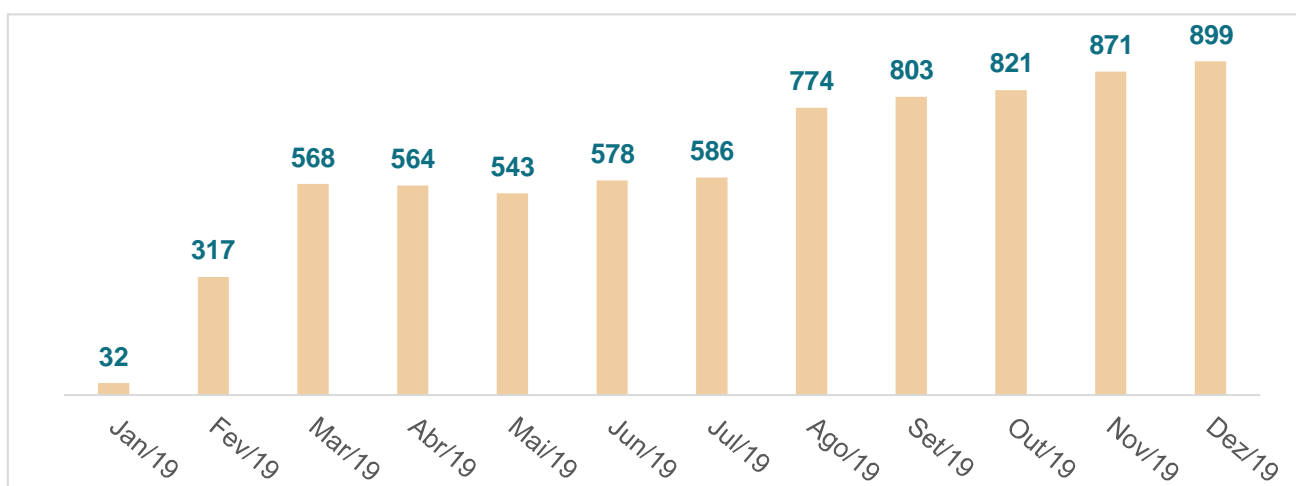
### 3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Com a aprovação do CuritibaPrevPlan1 em dezembro de 2018, o ano de 2019 apresentou indicadores que superaram as expectativas iniciais de implantação do Plano de Benefícios.

O principal fator desse sucesso se deu especialmente pelas nomeações realizadas pelo Município de Curitiba nas áreas da educação, saúde e segurança pública.

Outro grande fator de sucesso foi a adesão automática como mecanismo inovador adotado pela CuritibaPrev, fazendo com que um maior número de servidores pudesse iniciar sua vida funcional com esse benefício oferecido pelo Patrocinador (Município de Curitiba).

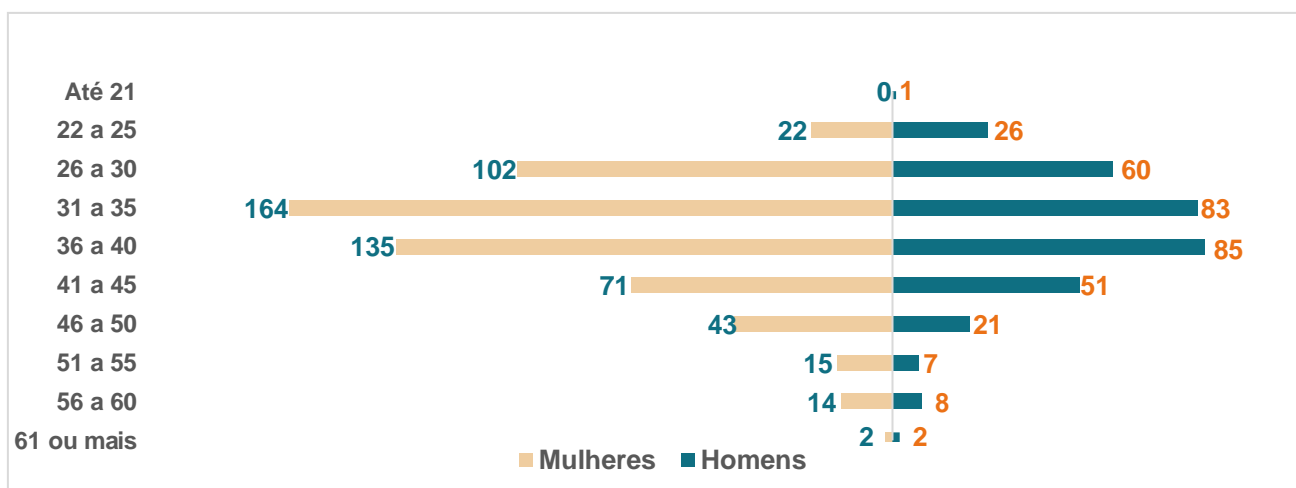
Confira abaixo essa evolução:



#### 3.1. Estatística dos Participantes

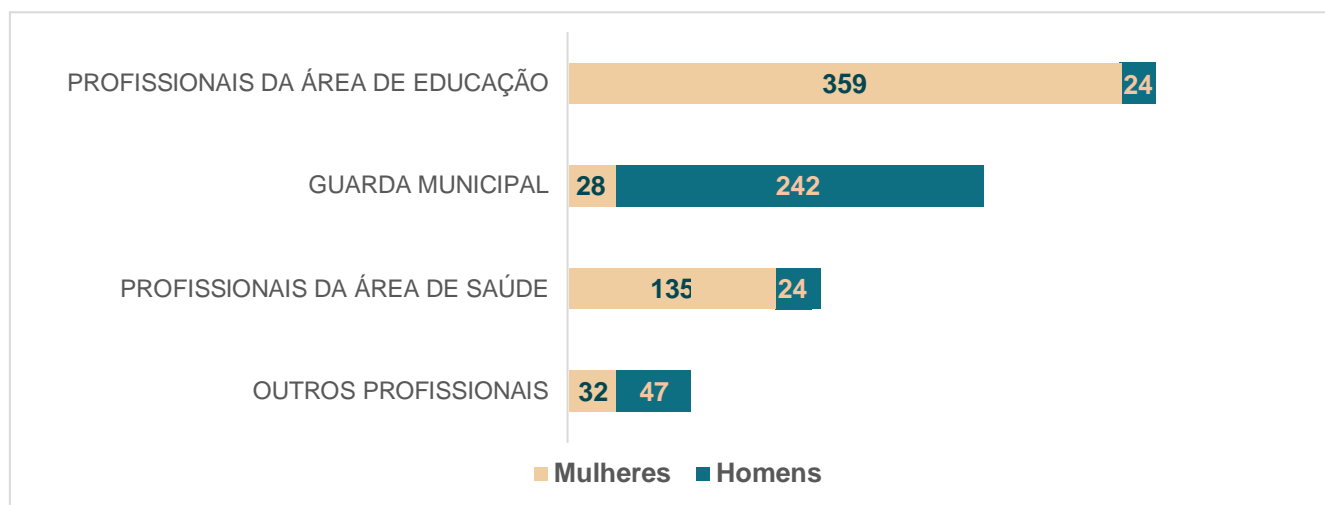
##### 3.1.1. Participantes por Sexo e Faixa Etária

O CuritibaPrevPlan1 é composto por 62% de integrantes do sexo feminino e 38% do sexo masculino. Pelo gráfico abaixo também é possível identificar que a maioria dos participantes se encontram na faixa de 31 a 35 anos.



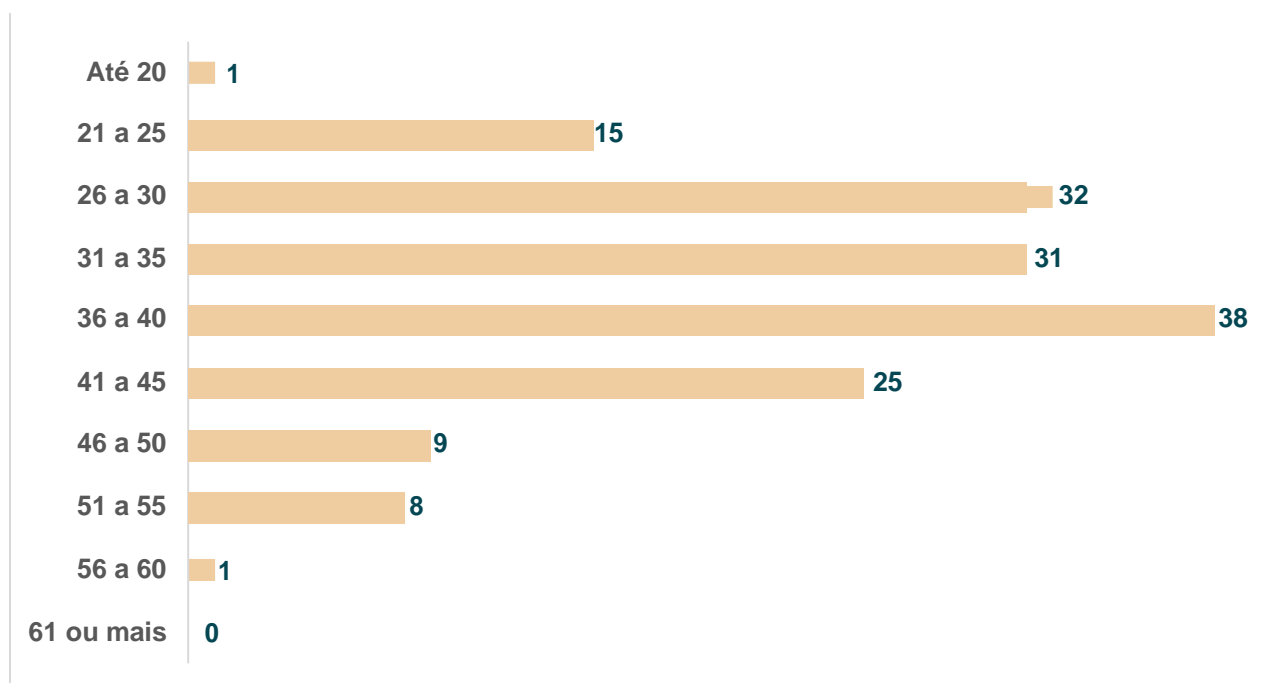
### 3.1.2. Participantes Ativos por Cargo

O gráfico de distribuição de participantes ativos no plano por cargo permite identificar que a maior parte dos participantes do CuritibaPrevPlan1 são os profissionais de educação, entre eles professores do magistério, educação infantil e auxiliares de serviços escolares. Em segundo lugar estão os profissionais da Guarda Municipal, em terceiro lugar se encontram os profissionais da saúde. Na categoria outros profissionais estão os fiscais, técnicos, analistas, agentes administrativos, auditores, engenheiros, nutricionistas, biólogos e veterinários.



### 3.1.3. Evasões por faixa etária

O gráfico de distribuição de evasões por faixa etária demonstra que a maior parte das evasões do benefício de previdência complementar oferecido pelo Patrocinador (Município de Curitiba) são de servidores entre 36 e 40 anos.



## 4. GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

### 4.1. Administrativa

O Plano de Gestão Administrativa da Entidade ainda é majoritariamente sustentado pelas antecipações de contribuições realizadas pelo patrocinador Município de Curitiba, que no ano de 2019 perfizeram R\$ 3.600.000,00, ou R\$ 300.000,00 por mês. Além disso, a Entidade cobra taxa de administração sobre os recursos garantidores, de 1% ao ano, mensalmente. Os valores arrecadados a título de taxa de administração em 2019 perfizeram R\$ 5.175,78.

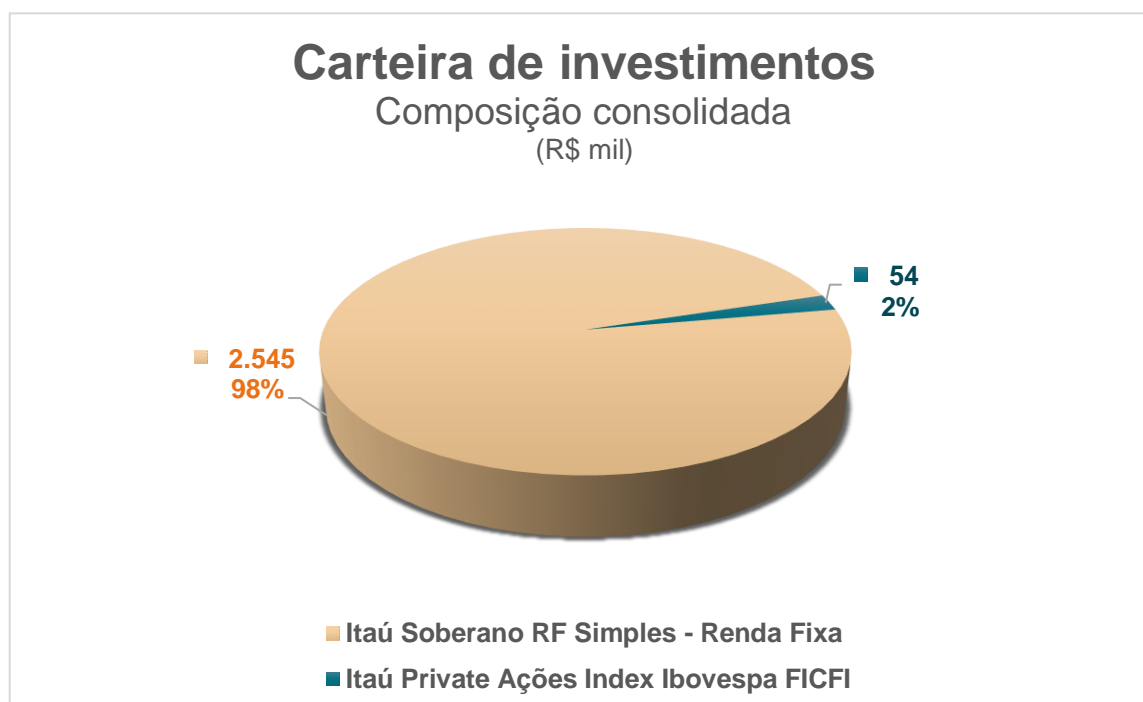
### 4.2. Investimentos

A gestão dos investimentos dos planos de benefícios da CURITIBAPREV, em 2019, foi integralmente terceirizada e realizada por meio de investimentos em fundos não exclusivos. Os processos de seleção e monitoramento de fundos de investimento são feitos de acordo com as Políticas de Investimentos do Plano de Gestão Administrativa – PGA e do CuritibaPrevPlan1, ambas com vigência de 2020 a 2024, elaboradas com base nas normas aplicáveis, em especial a Resolução CMN nº 4.661/2018 e a Instrução Previc nº 12/2019, além de previsão de revisão no mínimo anual.

#### 4.2.1. Composição e diversificação das aplicações

Conforme informado acima, todos os investimentos da CURITIBAPREV são realizados por meio de gestão terceirizada em fundos de investimentos não exclusivos.

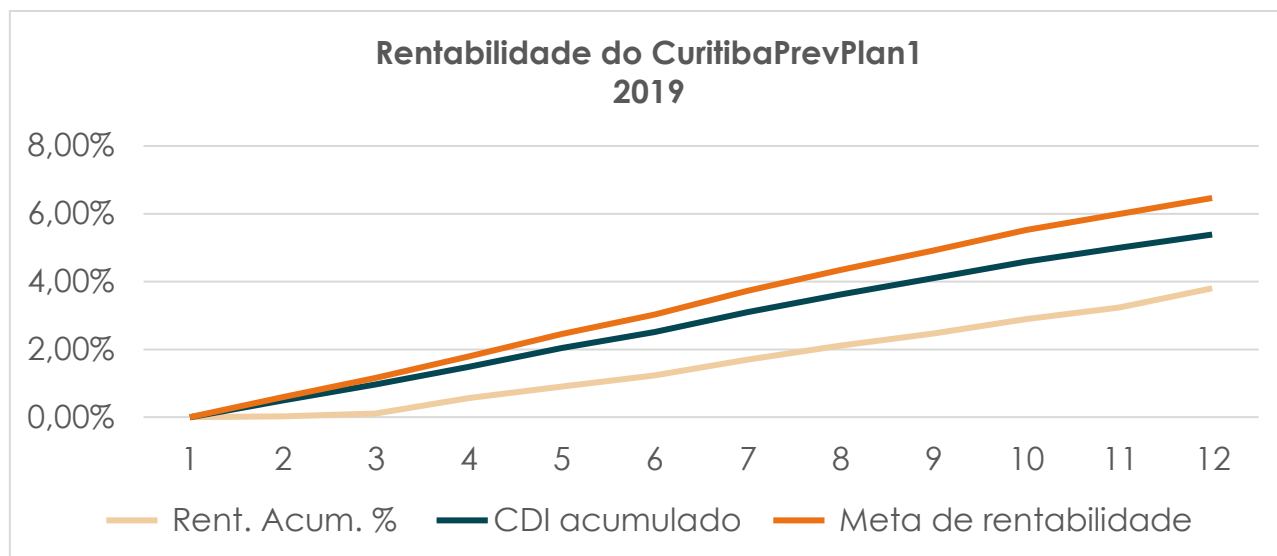
Ao fim de 2019, a composição consolidada da carteira de investimentos era a seguinte:



### 4.2.2. Rentabilidade do CuritibaPrevPlan I

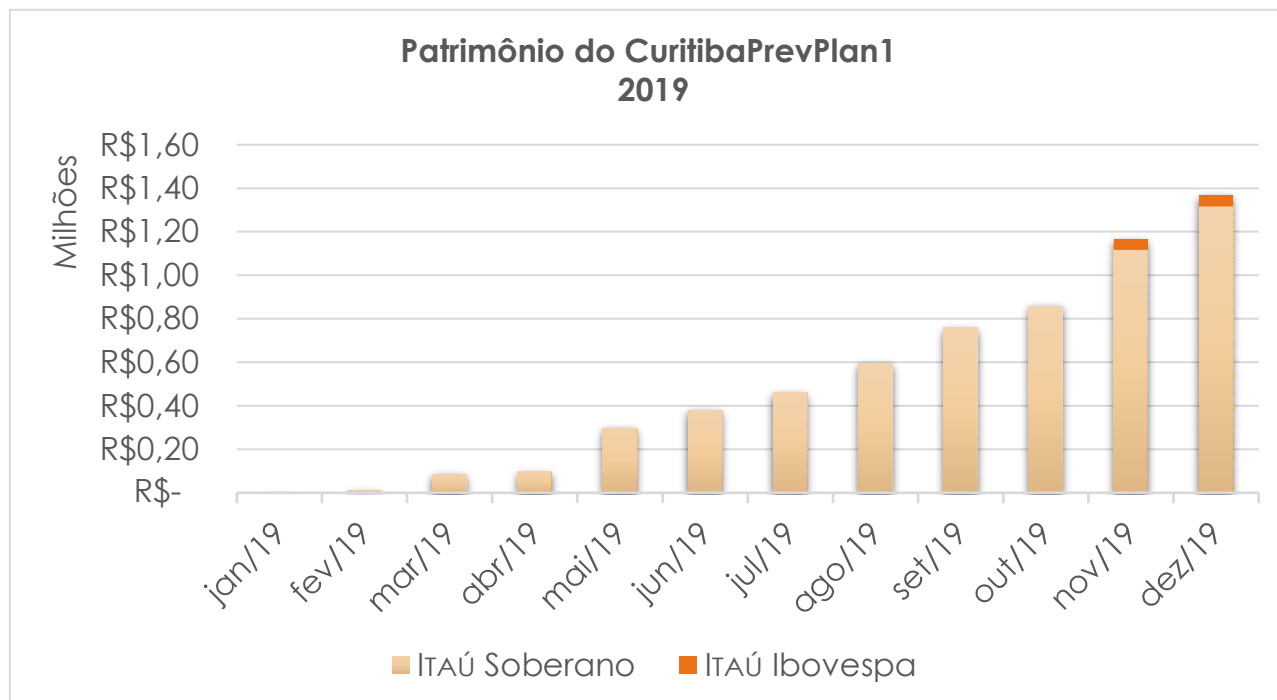
A rentabilidade do CuritibaPrevPlan1 em 2019 foi de 3,80%. Vale mencionar que o Plano só recebeu a sua primeira contribuição no dia 31 de janeiro de 2019, e que os recursos foram investidos exclusivamente em fundo de títulos públicos referenciado pelo CDI até novembro de 2019. A meta de rentabilidade do Plano, equivalente a 120% do CDI, foi de 6,47% em 2019\*.

O gráfico abaixo apresenta o desempenho do fundo ao longo do ano de 2019\*:



(\*) o gráfico acima contemplou rentabilidade de 0% em janeiro para o Plano, para o CDI e para a meta de rentabilidade, tendo em vista que a primeira contribuição foi recebida somente no último dia de janeiro.

### 4.2.3. Fundos investidos pelo CuritibaPrevPlan I



#### 4.2.4. Despesas administrativas e com investimentos

As despesas administrativas e com investimentos abrangem os gastos referentes à gestão de carteiras, custódia, corretagens pagas, acompanhamento da política de investimentos, consultorias, honorários advocatícios, auditorias, avaliações atuariais e outras despesas relevantes para os planos de benefícios.

Em 2020, tais despesas perfizeram os seguintes valores:

<b>Despesa</b>	<b>Valor</b>
Inscrição em cursos de capacitação	R\$ 1.318,00
Consultoria de investimentos	R\$ 12.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 13.318,00</b>

## 5. EVOLUÇÃO PATRIMONIAL

O quadro abaixo demonstra a evolução do patrimônio social da CURITIBAPREV de 2018 para 2019, e foi elaborado com base no balancete contábil consolidado da Entidade apurado em 31 de dezembro de 2019.

Conta	Descrição	2018	2019
2.3	Patrimônio Social	3.520,09	1.408.827,95
2.3.1	Patrimônio de Cobertura do Plano	-	1.364.827,95
2.3.1.1	Provisões Matemáticas	-	1.364.827,95
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	-	1.364.827,95
2.3.1.1.02.01	Contribuição Definida	-	1.364.827,95
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas – Patrocinador(es)	-	677.813,59
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas – Participantes	-	687.014,36
2.3.2	Fundos	3.520,09	44.000,00
2.3.2.2	Fundos Administrativos	3.520,09	44.000,00
2.3.2.2.01	Plano de Gestão Administrativa	3.520,09	44.000,00

## 6. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS - 2019

### 6.1. Balanço Patrimonial

(em R\$ mil)

ATIVO	NOTA	31/12/2019	31/12/2018	PASSIVO	NOTA	31/12/2019	31/12/2018
DISPONÍVEL		0	0	EXIGÍVEL OPERACIONAL	7	1.794	941
REALIZÁVEL	4	2.599	640	GESTÃO PREVIDENCIAL	7.1	1	0
GESTÃO PREVIDENCIAL		0	0	GESTÃO ADMINISTRATIVA	7.2	1.793	941
GESTÃO ADMINISTRATIVA	4.1	0	4				
INVESTIMENTOS	5	2.599	636				
FUNDOS DE INVESTIMENTO		2.599	636	PATRIMÔNIO SOCIAL	8	1.409	3
				PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	8.1	1.365	0
				PROVISÕES MATEMÁTICAS		1.365	0
				BENEFÍCIOS A CONCEDER		1.365	0
				FUNDOS		44	3
PERMANENTE	6	604	304	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	9	44	3
IMOBILIZADO	6.1	46	0				
INTANGÍVEL	6.2	558	304				
<b>TOTAL DO ATIVO</b>		<b>3.203</b>	<b>944</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>		<b>3.203</b>	<b>944</b>

### 6.2. Demonstração Da Mutação Do Patrimônio Social

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variaç�o%
<b>A ) PATRIMONIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>
<b>1. ADIÇÕES</b>	<b>4.313</b>	<b>3</b>	<b>143.667%</b>
(+) CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIAIS	1.386	-	100%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	20	-	100%
(+) RECEITAS ADMINISTRATIVAS	2.852	-	100%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO ADMINISTRATIVA	55	3	1733%
<b>2. DESTINAÇÕES</b>	<b>-2.908</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>
(-) BENEFÍCIOS	-42	-	100%
(-) DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-2.866	-	100%
<b>3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIMÔNIO SOCIAL (1+2)</b>	<b>1.405</b>	<b>3</b>	<b>46.733%</b>
(+/-) PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.365	-	100%
(+/-) FUNDOS ADMINISTRATIVOS	40	3	1.233%
<b>B ) PATRIMONIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)</b>	<b>1.409</b>	<b>3</b>	<b>46.867%</b>

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis

## 6.3. Demonstração Da Mutação Do Ativo Líquido Por Plano De Benefícios

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variacão %
<b>A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b>	-	-	0,00%
<b>1. ADIÇÕES</b>	<b>1.407</b>	-	100,00%
(+) CONTRIBUIÇÕES	1.386	-	100,00%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO	20	-	100,00%
<b>2. DESTINAÇÕES</b>	<b>-42</b>	-	100,00%
(-) BENEFÍCIOS	-42	-	100,00%
<b>3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)</b>	<b>1.365</b>	-	<b>100,00%</b>
(+/-) PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.365	-	100,00%
<b>B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4)</b>	<b>1.365</b>	-	<b>100,00%</b>
<b>C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>44</b>	-	<b>100,00%</b>

## 6.4. Demonstrac o Do Ativo Líquido Por Plano De Benefícios

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variac�o %
<b>1. ATIVOS</b>	<b>1.413</b>	-	<b>100,00%</b>
DISPONÍVEL	-	-	0,00%
RECEB�VEL	44	-	100,00%
INVESTIMENTO	1.369	-	100,00%
FUNDOS DE INVESTIMENTO	1.369	-	100,00%
<b>2. OBRIGAÇ�ES</b>	<b>4</b>	-	<b>100,00%</b>
OPERACIONAL	4	-	100,00%
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>44</b>	-	<b>100,00%</b>
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	44	-	100,00%
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)</b>	<b>1.365</b>	-	<b>100,00%</b>
PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.365	-	100,00%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstra es contábeis



## 6.5. Demonstração Do Plano De Gestão Administrativa (Consolidada)

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variação %
<b>A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>
<b>1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA</b>	<b>2.907</b>	<b>3</b>	<b>96800,00%</b>
<b>1.1. RECEITAS</b>	<b>2.907</b>	<b>3</b>	<b>96800,00%</b>
CUSTEIO ADMINISTRATIVO DOS INVESTIMENTOS	5	-	100,00%
RESULTADO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS	55	3	1733,30%
OUTRAS RECEITAS	2.847	-	100,00%
<b>2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-2.866</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>
<b>2.1 ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL</b>	<b>-2.853</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>
PESSOAL E ENCARGOS	-2.070	-	100,00%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	-51	-	100,00%
VIAGENS E ESTADIAS	-38	-	100,00%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	-278	-	100,00%
DESPESAS GERAIS	-153	-	100,00%
DEPRECIações E AMORTIZAÇÕES	-128	-	100,00%
TRIBUTOS	-135	-	100,00%
<b>2.2. ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS</b>	<b>-13</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	-1	-	100,00%
DESPESAS GERAIS	-12	-	100,00%
<b>3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>6. S OBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5)</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>1233,30%</b>
<b>7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>1233,30%</b>
<b>B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>1233,30%</b>

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis

## 6.6. Demonstração Das Provisões Técnicas Do Plano De Benefícios

(em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	Variação %
<b>PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO (1+2+3+4+5)</b>	<b>1.366</b>	-	<b>100,00%</b>
<b>1. PROVISÕES MATEMÁTICAS</b>	<b>1.365</b>	-	<b>100,00%</b>
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	-	<b>0,00%</b>
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	<b>1.365</b>	-	<b>100,00%</b>
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA 1	1.365	-	100,00%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES)	678	-	100,00%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	687	-	100,00%
1.3. (-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	<b>0,00%</b>
<b>4. EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>	<b>1</b>	-	<b>100,00%</b>
4.1. GESTÃO PREVIDENCIAL	1	-	100,00%

As notas explicativas integram o conjunto das demonstrações contábeis

## 6.7. Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Exercício – 2019

### 6.7.1. Contexto Operacional

A CuritibaPrev – Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba se constitui em Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) multipatrocinada, com personalidade jurídica de direito privado, instituída pelo Município de Curitiba, nos termos autorizados pela Lei Municipal nº 15.072, de 26 de setembro de 2017, estruturada na forma de fundação de natureza pública, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

A CuritibaPrev tem como objeto exclusivo administrar e executar Planos de Benefícios Previdenciários Complementares, na modalidade de Contribuição Definida, a que têm direito os participantes e respectivos dependentes integrantes do seguinte Plano de Benefícios:

CuritibaPrevPlan 1 (CNPB nº 2018002465), aprovado pela portaria nº 1.210, de 24 de dezembro de 2018.

- I. QUANTO AOS PARTICIPANTES - Considera-se Participante a pessoa natural enquadrada em uma das seguintes categorias:
  - a) Participante Ativo: aquele que, com vínculo com o Patrocinador, venha a aderir ao Plano e a ele permaneça vinculado;
  - b) Participante Autopatrocinado: aquele que, estando na condição de Participante, optar pelo instituto do Autopatrocínio no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida;
  - c) Participante Vinculado: aquele que, estando na condição de Participante, optar pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido ao perder o vínculo com o Patrocinador; e
  - d) Participante Suspenso: aquele que, estando na condição de Participante, requerer a suspensão de suas Contribuições.
- II. QUANTO AOS DEPENDENTES BENEFICIÁRIOS: São Beneficiários as pessoas livremente designadas pelo Participante ou Assistido inscrito no Plano de Benefícios, nos termos do Regulamento, para fins de recebimento de benefícios.

### 6.7.2. Apresentação das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com as diretrizes contábeis para Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), especificamente a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, alterada pela Instrução PREVIC nº 18, de 18 de novembro de 2019, e Resolução do

Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, Resolução CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013 e as práticas contábeis brasileiras.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade e é representada pelo:

- Balanço patrimonial
- Demonstração da mutação do patrimônio social - DMPS
- Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefícios - DMAL
- Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios - DAL
- Demonstração do plano de Gestão Administrativa - DPGA
- Demonstração do plano de Gestão Administrativa por plano de benefícios (facultativa) - DPGA
- Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios – DPT

Todos os valores estão apresentados em milhares de reais, sendo esta a moeda funcional adotada pela Entidade. Os arredondamentos foram feitos de maneira a aproximar os valores quando totalizados.

As demonstrações contábeis foram aprovadas pela diretoria da CuritibaPrev em reunião do Conselho Fiscal e autorizadas para divulgação em 25/03/2020.

### 6.7.3. Sumário das Principais Práticas Contábeis

A contabilidade da CuritibaPrev é elaborada respeitando a autonomia patrimonial do plano de benefícios, de forma a identificar, separadamente, o Plano de Benefícios Previdenciais administrado pela Entidade, bem como o Plano de Gestão Administrativa, ente contábil com a finalidade de registrar as atividades referentes à gestão administrativa da Entidade, para assegurar um conjunto de informações consistentes e transparentes, com objetivo de caracterizar as atividades destinadas à realização de funções predeterminadas.

A CuritibaPrev adota métodos e critérios objetivos e uniformes ao longo do tempo, sendo que as modificações relevantes decorrentes da alteração do normativo contábil estão evidenciadas em Notas Explicativas, com a quantificação dos efeitos nas demonstrações contábeis.

Todos os lançamentos contábeis são registrados com base no Princípio da Competência, significando que na determinação do resultado são computadas as receitas, as adições e as variações positivas auferidas no mês, independentemente de sua realização, bem como as despesas, as deduções e as variações negativas, pagas ou incorridas no mês correspondente.

O registro das despesas administrativas é feito por meio de sistema de alocação direta. As receitas e despesas são registradas segundo o regime de competência.

### 6.7.3.1. Principais diretrizes contábeis

As principais práticas contábeis adotadas podem ser resumidas como segue:

#### 6.7.3.1.1. Disponível

Disponibilidades são os recursos financeiros que se encontram à disposição da Entidade, compreendendo os meios de pagamento em espécie e os depósitos bancários à vista.

#### 6.7.3.1.2. Realizável

##### 6.7.3.1.2.1. Gestão Previdencial e Gestão Administrativa

Os realizáveis previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos até a data do balanço.

##### 6.7.3.1.2.2. Investimentos

Sob o título de Investimentos, no ativo realizável, estão incluídas todas as aplicações de recursos da Entidade.

##### 6.7.3.1.2.3. Fundos de Investimento

As quotas de fundos de investimento estão registradas ao valor de custo acrescido dos rendimentos auferidos até a data do balanço, com base no valor da quota do patrimônio e classificadas de acordo com a categoria de cada fundo.

#### 6.7.3.1.3. Permanente Imobilizado

O Ativo Permanente Imobilizado contempla os bens móveis, utensílios, computadores, periféricos, máquinas e equipamentos, que são utilizados no desempenho da atividade-fim, os quais estão registrados pelos seus custos de aquisição e depreciados de acordo com a natureza e tempo de vida útil dos itens que o compõem.

Os valores que compõem o imobilizado, representados pelos bens de uso da Entidade, estão registrados ao custo de aquisição e são depreciados pelo método linear. Quando o tempo de vida útil de cada bem não pode ser avaliado, aplica-se depreciação com base na taxa anual de 10% para móveis, utensílios, máquinas e equipamentos, e 20% para equipamentos de informática e sistemas operacionais, cujos encargos de depreciação são reconhecidos como uma despesa do Plano de Gestão Administrativa, em consonância com a Instrução SPC nº 34, de 24 de janeiro de 2009. Existem controles individuais dos itens que compõem o Ativo Permanente Imobilizado.

#### 6.7.3.1.4. Exigível Operacional

Os exigíveis previdencial, administrativo e de investimentos são apresentados pelos valores devidos e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os encargos proporcionais aplicáveis até a data do balanço. Registra os valores a pagar assumidos pelo Plano Previdencial e pelo Plano de Gestão Administrativa.

### 6.7.3.1.5. Patrimônio Social

#### 6.7.3.1.5.1. Patrimônio de Cobertura do Plano

O plano da CURITIBAPREV está estruturado na modalidade de contribuição definida avaliado de forma financeira, sem risco atuarial. Segundo o artigo 4º da Instrução PREVIC Nº 20, de 16 de dezembro de 2019, ficam dispensados a elaboração e o encaminhamento de Demonstrações Atuariais completas, para os planos de benefício constituídos na modalidade de contribuição definida cujos saldos contábeis sejam nulos nas contas "Benefício Definido" do grupo de contas das provisões matemáticas.

As provisões matemáticas são calculadas de forma financeira, considerando a rentabilidade dos investimentos e as características do Regulamento.

#### 6.7.3.1.5.1.1. Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas correspondem ao somatório das contas individuais dos participantes do Plano de Benefícios Previdenciários.

Provisão matemática de benefícios a conceder representa a totalidade dos recursos efetivamente acumulados pelos participantes, que não estejam em gozo de benefícios, referentes ao saldo atual de suas contribuições.

Os saldos das provisões matemáticas referentes a benefícios a conceder apresentaram variação positiva no exercício de 2019 devido às contribuições recebidas (participantes e patrocinadoras) e à rentabilidade dos ativos investidos.

#### 6.7.3.1.5.1.2. Fundo Administrativo

O Fundo Administrativo corresponde ao valor apurado decorrente das sobras, entre as contribuições para a cobertura das despesas administrativas previdenciais, resultado dos investimentos do próprio fundo administrativo, outras receitas administrativas e as despesas administrativas previdenciais mensais efetivamente incorridas. Os valores acumulados no Fundo poderão ser utilizados para custear as despesas administrativas do exercício subsequente.

## 6.7.4. Realizável

### 6.7.4.1. Gestão Administrativa

Registra os valores a receber pelo Plano de Gestão Administrativa. Os saldos em 31 de dezembro são:

Descrição	2019	2018
<b>CONTAS A RECEBER</b>	-	1
Responsabilidade de Empregados	-	1
Adiantamento de Viagens	-	1
<b>OUTROS REALIZÁVEIS</b>	-	3
Pagamentos indevidos	-	3
<b>Total do Realizável Gestão Administrativa</b>	-	4

## 6.7.5. Investimentos

Composição da carteira de investimentos:

Descrição	2019	2018
<b>Investimentos</b>	<b>2.599</b>	<b>636</b>
Fundos de Investimento	2.599	636
Renda Fixa	2.545	636
Itaú Soberano RF Simples - Renda Fixa	2.545	-
BB Previd RF Fluxo - Renda Fixa	0	319
BB Previd RF Perfil - Renda Fixa	0	317
Ações	54	0
Itaú Private Ações Index Ibovespa FIC de FI	54	0

Os Fundos de Renda Fixa e Renda Variável dos quais a CuritibaPrev é cotista possuem liquidez inferior a 90 dias.

## 6.7.6. Permanente

### 6.7.6.1. Imobilizado

Registra o valor contábil de bens e direitos imobilizados que estão contabilizados ao custo de aquisição, ajustado por depreciação conforme descrito na nota 3.1.3, apresentando os seguintes saldos:

Descrição	Deprec (%)	2019	Adições/ Depreciação	2018
IMOBILIZADO		46	46	-
OPERACIONAL CORPÓREO		46	46	-
BENS MÓVEIS		46	46	-
Móveis e Utensílios	10%	45	45	-
Móveis e Utensílios – Custo		48	48	-
Depreciação Acumulada (-)		(3)	(3)	-
Máquinas e Equipamentos	10%	3	3	-
Máquinas e Equipamentos - Custo		1	1	-
Depreciação Acumulada (-)		-	-	-
<b>Total do Ativo Permanente</b>		<b>46</b>	<b>46</b>	<b>-</b>

### 6.7.6.2. Intangível

Em 2018 a entidade registrou gastos com implantação no valor de R\$ 303,9. No exercício de 2019 registrou R\$ 379,2, totalizando R\$ 683,1. A amortização dos gastos com implantação registrados no intangível teve início em março de 2019, acumulando assim R\$ 125,2 até dezembro.

Conforme Instrução SPC nº 34 de 24 de setembro de 2009, Anexo B, a entidade pode registrar no Intangível os gastos com organização e implantação da EFPC, instalações em imóveis de terceiros, reorganização de setores, desenvolvimento de sistemas, entre outros.

A amortização do intangível e do diferido deve ser contabilizada, mensalmente, como redutora, em conta analítica do respectivo ativo, tendo como contrapartida a conta de resultado do PGA, no prazo máximo de 60 (sessenta) meses, contados a partir da data de aprovação do plano de benefícios pela SPC.

Descrição	2019	2018
<b>INTANGÍVEL</b>	<b>558</b>	<b>304</b>
<b>GASTOS COM IMPLANTAÇÃO REORGANIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO</b>	<b>558</b>	<b>304</b>
Pessoal e encargos	569	268
Pessoal próprio	569	268
Despesas gerais	114	36
Despesas gerais	114	36
<b>(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA</b>	<b>(125)</b>	<b>-</b>
<b>Total do Intangível</b>	<b>558</b>	<b>304</b>

## 6.7.7. Exigível Operacional

### 6.7.7.1. Gestão Previdencial

Registra os Benefícios a pagar e as Retenções a recolher incidentes sobre os benefícios, assumidos pelos planos da Gestão previdencial e apresenta os seguintes saldos:

Descrição	2019	2018
<b>RETENÇÕES A RECOLHER</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
IRRF s/benefícios pagamento único	-	-
<b>OUTRAS EXIGIBILIDADES</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
Créditos indevidos de contribuições	1	-
<b>Total Exigível - Gestão Previdencial</b>	<b>1</b>	<b>-</b>

### 6.7.7.2. Gestão Administrativa

Registra os compromissos a pagar no exercício seguinte, assumidos pela entidade. Em 31 de dezembro essas contas a pagar apresentavam os seguintes valores:



Descrição	2019	2018
<b>SALÁRIOS E ENCARGOS</b>	<b>77</b>	<b>40</b>
<b>FORNECEDORES</b>	<b>43</b>	-
<b>RETENÇÕES A RECOLHER</b>	<b>1</b>	-
<b>TRIBUTOS A RECOLHER</b>	<b>15</b>	-
<b>OUTRAS EXIGIBILIDADES</b>	<b>1.657</b>	<b>900</b>
Adiantamento Patrocinadora	4.500	900
(-) Apropriação de Contribuições Futuras - Patrocinador	(2.845)	-
Outras Exigibilidades	2	-
<b>Total Exigível - Gestão Administrativa</b>	<b>1.793</b>	<b>940</b>

O Adiantamento de contribuições se refere aos valores financeiros recebidos do Município de Curitiba, a título de adiantamento de contribuições para custeio administrativo, sendo obrigatória a restituição tão logo a Entidade atinja o equilíbrio entre as receitas e despesas administrativas. Referido adiantamento foi autorizado pelo Decreto nº 1.200, de 05 de novembro de 2018, da Prefeitura Municipal de Curitiba, no valor de R\$ 6.000, dividido em 20 parcelas de R\$ 300. Em 2018 a Entidade havia recebido 03 (três) parcelas, e em 2019 recebeu 12 (doze) parcelas, totalizando 15 (quinze) parcelas recebidas.

## 6.7.8. Patrimônio Social

### 6.7.8.1. Patrimônio de Cobertura do Plano

Registra o valor das Provisões matemáticas. Corresponde ao somatório das contas individuais dos participantes e apresenta em 31 de dezembro os seguintes valores:

Descrição	2019	2018
<b>Provisões matemáticas</b>	<b>1.365</b>	-
<b>Benefícios a conceder</b>	<b>1.365</b>	-
<b>Contribuição definida</b>	<b>1.365</b>	-
Saldo de contas - parcela patrocinador	678	-
Saldo de contas - parcela participantes	687	-
<b>Total patrimônio de cobertura do plano</b>	<b>1.365</b>	-

## 6.7.9. Fundo Administrativo

O Fundo Administrativo é constituído a partir da sobra do Plano de Gestão Administrativa, após a transferência do custeio administrativo e da rentabilidade dos recursos aplicados, podendo ser ajustado anualmente de acordo com parecer atuarial. Representa atualmente o seguinte fluxo:

Descrição	2019	Constituição	2018
<b>Plano de Gestão Administrativa</b>	<b>44</b>	<b>40</b>	<b>4</b>
Constituição	44	40	4
Atualização	-	-	-
<b>Total - Fundos administrativos</b>	<b>44</b>	<b>40</b>	<b>4</b>

### 6.7.10. Despesas administrativas

As despesas administrativas da CuritibaPrev são contabilizadas de acordo com o previsto no Orçamento do Plano de Gestão Administrativa.

### 6.7.11. Recolhimento de Tributos

#### 6.7.11.1. Imposto de renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou o regime especial de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda sejam tributados pelo imposto de renda na fonte:

- Por uma tabela regressiva, que varia entre 35% e 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios; ou
- Por permanecerem no regime tributário que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

A partir de 1º de janeiro de 2005, de acordo com o art. 5º da referida Lei, fica dispensada a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e os ganhos auferidos nas aplicações de recursos das provisões, nas reservas técnicas e fundos de planos de benefícios de entidades de previdência complementar.

Até 31 de dezembro de 2004, o imposto de renda incidiu em conformidade com a Medida Provisória nº 2.222, de 4 de setembro de 2001, por meio do Regime Especial de Tributação (RET).

A Lei nº 11.053/2004 dispensa, a partir de 1º de janeiro de 2005, a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e os ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

#### 6.7.11.2. PIS e COFINS

Calculados às alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas (receita bruta excluindo-se, entre outros, os rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reserva técnica).

No exercício de 2019, foram pagos/provisionados PIS/COFINS no valor de R\$ 134, tendo sido contabilizados em contas de resultados no plano de despesas administrativas.

### 6.7.12. Transações com partes relacionadas

As partes relacionadas da Entidade podem ser assim consideradas: os participantes, as patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento dos planos administrados pela Entidade, e seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e da Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da Entidade.

### 6.7.13. Governança, gestão e controles internos

A resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, estabelece princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar, adequados ao porte, à complexidade e aos riscos inerentes aos planos de benefícios por elas operados, a fim de assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos. A CuritibaPrev, em consonância com as boas práticas de governança, vem, ao longo do tempo, introduzindo controles na busca de melhoria dos processos, tendo como consequência a mitigação de riscos.

### 6.7.14. Apresentação dos efeitos da consolidação

No exercício findo em 31 de dezembro de 2019 não houve operações com as partes relacionadas acima além das operações já divulgadas anteriormente (contribuições de participantes e patrocinadoras, pagamentos de benefícios e resgates).

De acordo com o item 28 do anexo A da Instrução SPC nº 34 de 27 de setembro de 2009, os ajustes necessários à consolidação das demonstrações contábeis e dos balancetes devem ser registrados em documentos auxiliares. O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2019 e 2018:

Classificação	Descrição	2019	2018
1.2.2.1	CONTAS A RECEBER	-	-
1.2.2.1.99	Outros recursos a receber PGA - CuritibaPrevPlan 1	(3)	-
1.2.2.1.99	Outros recursos a receber - Operações Comuns	3	-
1.2.2.3	PARTICIPAÇÃO NO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-
1.2.2.3.01	Participação no PGA – CuritibaPrevPlan 1	(44)	-
1.2.2.3.01	Participação no PGA - Operações Comuns	44	-
2.1.1.9	OUTRAS EXIGIBILIDADES	-	-
2.1.1.9.97	Cobertura das despesas administrativas – CuritibaPrevPlan 1	3	-
2.1.1.9.97	Cobertura das despesas administrativas - Operações Comuns	(3)	-
2.3.2.2	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	-	-
2.3.2.2.02	Participação no Fundo Administrativo PGA - CuritibaPrevPlan 1	44	-
<b>2.3.2.2.02</b>	<b>Participação no Fundo Administrativo PGA - Operações Comuns</b>	<b>(44)</b>	<b>-</b>

Cleire Busto Guimarães dos Santos  
Técnica em Contabilidade  
CRC-SC 020670/O-2  
CPF 099.042.802-82

LUIZ  
CARLOS DA  
SILVA:4291  
3217915

Assinado de forma digital por LUIZ CARLOS DA SILVA:42913217915  
Dados: 2020.03.24 16:00:29 -03'00'

Luiz Carlos da Silva  
Diretor Financeiro  
CPF 429.132.179-15

JOSE LUIZ COSTA  
TABORDA  
RAUEN:25480111949

Assinado de forma digital por JOSE LUIZ COSTA TABORDA  
RAUEN:25480111949  
Dados: 2020.03.24 18:16:16 -03'00'

José Luiz C. T. Rauen  
Diretor Presidente  
CPF 254.801.119-49

## 6.8. Relatório, Parecer e Manifestações sobre as Demonstrações Contábeis

### 6.8.1. Relatório da Auditoria Independente sobre as Demonstrações Contábeis



#### Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis

Aos  
Administradores, Conselheiros, Patrocinadoras e Participantes da  
CuritibaPrev - Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba  
Curitiba-PR.

#### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da CuritibaPrev - Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba (Entidade), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da CuritibaPrev - Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba em 31 de dezembro de 2019 e o desempenho de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

#### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

#### Outros assuntos – auditoria do período anterior

As demonstrações contábeis da Entidade para o exercício findo em 31 de dezembro de 2018, apresentadas fins de comparação foram por nós auditadas. Nosso relatório foi emitido em 22 de março de 2019, sem modificação de opinião, contendo parágrafo de outros assuntos relacionados com o início das atividades. Como o plano de benefício administrado pela Entidade iniciou sua operação no decorrer do exercício de 2019, não há valores comparativos relativos ao exercício findo em 31 de dezembro de 2018 nas demonstrações do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas.

#### Responsabilidades da administração pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.



Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

### **Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis**

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que eventualmente tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

Curitiba, 18 de março de 2020.

BEZ Auditores Independentes S/S  
CRC PR 5.010/O-2

MARCO ANTONIO HARGER  
LUCKMANN:55153429920  
429920

Assinado de forma digital  
por MARCO ANTONIO  
HARGER  
LUCKMANN:55153429920  
Dados: 2020.03.20 16:19:22  
-03'00'

Marco Antônio Harger Lückmann  
Contador CRC SC 023.456/O-6 T-PR

## 6.8.2. Parecer do Conselho Fiscal sobre as Demonstrações Contábeis

**Fundação de Previdência Complementar  
do Município de Curitiba**Av. João Gualberto, 623, Ed. Delta, 8º andar  
80030-000 Curitiba PR  
41 3350-9604

### PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da **CURITIBAPREV - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO MUNICÍPIO DE CURITIBA**, no cumprimento de suas atribuições estatutárias, depois de terem examinado o Balanço Patrimonial – BP; a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS; a Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido - DMAL, por Plano de Benefícios Previdencial; a Demonstrac o do Ativo Líquido - DAL por Plano de Benefícios Previdencial; a Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada); a Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previdencial - DPT; as Notas Explicativas  s Demonstrac es Contábeis consolidadas; e o Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrac es Contábeis, todos relativos ao exercício de 2019, por unanimidade, opinam **FAVORAVELMENTE**   aprovação das demonstrações contábeis relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019, e encaminham para deliberação pelo Conselho Deliberativo da CuritibaPrev.

Curitiba, 25 de Març o de 2020.



José Altair Cassemiro  
Presidente



Carlos Eduardo Kukolj  
Suplente



Claudinei Nogueira  
Titular



Patrícia Cristina Lessa Silva  
Titular

### 6.8.3. Manifestação do Conselho Deliberativo sobre as Demonstrações Contábeis



Fundação de Previdência Complementar  
do Município de Curitiba

Av. João Gualberto, 623, Ed. Delta, 8º andar  
80030-000 Curitiba PR  
41 3350-9604

Curitiba, 26 de março de 2020.

#### **MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO COM APROVAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Os membros do Conselho Deliberativo da **CURITIBAPREV - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO MUNICÍPIO DE CURITIBA**, no cumprimento de suas atribuições estatutárias, depois de terem examinado o Balanço Patrimonial – BP; a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS; a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL, por Plano de Benefícios Previdencial; a Demonstração do Ativo Líquido - DAL por Plano de Benefícios Previdencial; a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada); a Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previdencial - DPT; as Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis consolidadas; o Parecer do Auditores Independentes; e acatando o Parecer do Conselho Fiscal, **APROVAM** as demonstrações contábeis relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019

Curitiba, 26 de Març o de 2020.

  
Airton Sozzi Junior  
Presidente

  
Janaina Lopes Gehr  
Suplente no exercício da titularidade

  
Fellipe Pacheco de Oliveira  
Titular

  
Josilene Vieira Barbosa  
Suplente

  
Ana Rita de Paula  
Suplente no exercício da titularidade

  
Claurio Celso Cavichiolo  
Suplente no exercício da titularidade



## 6.9. Limites aprovados na política de investimento para 2020

Os limites de alocação previstos para o ano de 2020 são os seguintes:

<b>Alocação de recursos</b>			
<b>Limites e alvos por segmento de aplicação</b>			
<b>Plano de Benefícios CuritibaPrevPlan1</b>			
<b>Segmento</b>	<b>Alocação objetivo</b>	<b>Limites</b>	
		<b>Inferior</b>	<b>Superior</b>
Renda Fixa	75%	50%	100%
Renda Variável	10%	0%	20%
Estruturado	5%	0%	10%
Imobiliário	5%	0%	10%
Operações com participantes	5%	0%	10%

<b>Alocação de recursos</b>			
<b>Limites e alvos por segmento de aplicação</b>			
<b>Plano de Gestão Administrativa (PGA)</b>			
<b>Segmento</b>	<b>Alocação objetivo</b>	<b>Limites</b>	
		<b>Inferior</b>	<b>Superior</b>
Renda Fixa	85%	70%	100%
Renda Variável	10%	0%	20%
Estruturado	5%	0%	10%



**[curitibaprev.com.br](http://curitibaprev.com.br)**

**Av. João Gualberto, 623, 8º Andar – Torre b**

**[curitibaprev@curitibaprev.com.br](mailto:curitibaprev@curitibaprev.com.br)**

**3350-9604**