



CURITIBA
PREV

RELATÓRIO ANUAL 2019

SUMÁRIO

SUMÁRIO	2
APRESENTAÇÃO	3
EDITORIAL	4
1. GOVERNANÇA DA CURITIBAPREV	6
1.1. Órgãos estatutários da Entidade	6
1.2. Membros dos órgãos estatutários da Entidade	6
2. ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA	7
3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	8
3.1. Estatística dos Participantes.....	8
3.1.1. Participantes por Sexo e Faixa Etária.....	8
3.1.2. Participantes Ativos por Cargo	9
3.1.3. Evasões por faixa etária	9
4. GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	10
4.1. Administrativa.....	10
4.2. Investimentos	10
4.2.1. Composição e diversificação das aplicações	10
4.2.2. Rentabilidade do CuritibaPrevPlan1	11
4.2.3. Fundos investidos pelo CuritibaPrevPlan1	11
4.2.4. Despesas administrativas e com investimentos.....	12
5. EVOLUÇÃO PATRIMONIAL	13

APRESENTAÇÃO

A CuritibaPrev é a Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba, entidade sem fins lucrativos, cuja missão é fazer a gestão da Previdência Complementar dos servidores de Curitiba e dos servidores de estados e municípios que com ela venham a celebrar convênios de adesão.

O Município de Curitiba foi pioneiro na oferta de previdência complementar aos seus servidores. Foi também o primeiro município do Brasil a criar seu próprio fundo de pensão e até agora o único.

A CuritibaPrev conta com robusta estrutura, considerando o nível de expertise da equipe que a compõe, bem como o eficiente time de fornecedores de serviços tais como sistemas previdenciários, consultoria de investimentos e cobertura de benefícios de risco.

A CuritibaPrev tem como principais diferenciais em relação a outras entidades fechadas de previdência complementar (EFPCs) de servidores públicos:

- é especializada em servidores públicos municipais, que têm características de remuneração e carreira significativamente diferentes dos servidores dos demais entes federados;
- não cobra taxas de carregamento, apenas taxa de administração; e
- é a única EFPC de funcionários públicos que pratica justiça social ao oferecer proteção previdenciária complementar para servidores que percebem remuneração abaixo do teto do RGPS.

EDITORIAL

Pensar grande, começar pequeno e crescer rápido¹

Com satisfação entregamos o presente relatório, não apenas para cumprir uma formalidade, mas principalmente para exibir, com orgulho, o resultado de muito trabalho e o início da concretização de um grande sonho.

A CuritibaPrev começou a operar seu plano de benefícios inaugural – o CuritibaPrevPlan1 – no dia 02 de janeiro de 2019, de vez que foi a tal autorizada através da Portaria Previc nº 1.210, publicada no Diário Oficial da União de 28 de dezembro de 2018.

Com o ingresso de seus primeiros participantes começou a caminhada da entidade fechada de previdência complementar (EFPC) projetada – e com reconhecido potencial - para ser o maior fundo de pensão da Região Sul do Brasil.

A Fundação de Previdência Complementar do Município de Curitiba nasceu com características bem definidas. É entidade multiplanos e multipatrocinada, o que quer dizer que vai operar diferentes planos de benefícios para diversos patrocinadores, em especial municípios que com ela venham a firmar convênios de adesão.

Até os dias de hoje é a única EFPC criada por um município brasileiro e, portanto, especializada em servidores públicos municipais. Tem como filosofia de gestão não cobrar taxas de carregamento, em geral perversas para o participante.

Finalmente é o único fundo de pensão de funcionários públicos que pratica justiça social ao oferecer proteção previdenciária complementar para servidores que percebem remuneração abaixo do teto do RGPS.

Como ocorre em qualquer caminhada, o funcionamento da CuritibaPrev começou com um pequeno passo. Ainda somos uma EFPC de dimensões modestas em termos de número de participantes e patrimônio previdenciário. Mas já somos grandes em robustez de nossa estrutura, considerando o nível de expertise da equipe, bem como o eficiente time de fornecedores de serviços tais como sistemas previdenciários, consultoria de investimentos e cobertura de benefícios de risco.

¹Leonardo Xavier, CEO da Pontomobi

O ano de 2019, cujo relatório agora entregamos, foi dedicado, além de dar início à operação do CuritibaPrevPlan1², à estruturação da Fundação para que ela estivesse – como de fato está – pronta para operar seus demais planos: o CuritibaPrevPlan2³, o CuritibaPrevFamília1⁴ o CuritibaPrevFamília2⁵ e os Planos Regionais 1 e 2⁶.

Nesse sentido, nossos esforços foram concentrados em: (i) dar ampla divulgação da CuritibaPrev a pelo menos duas centenas de municípios que, ou visitamos, ou participaram de eventos que realizamos ou em que estivemos palestrando; (ii) homologar funcionalidades do sistema previdenciário; (iii) planejar a oferta de benefícios de risco e a estratégia de atração de servidores públicos; (iv) licitar e contratar todos os serviços necessários; (v) buscar no mercado os melhores profissionais para integrar a equipe; e (vi) aprovar os normativos internos necessários a uma eficiente governança.

Fomos bem sucedidos em nosso primeiro processo eleitoral e hoje contamos com conselheiros amplamente engajados no projeto. Nosso patrocinador mostra-se, desde o primeiro escalão, entusiasmado com o sucesso da iniciativa pioneira no Brasil.

No momento em que damos publicidade ao presente relatório o mundo passa por uma de suas maiores crises de saúde pública e de dificuldades econômicas imediatas e mediatas, estas com dimensões assustadoras.

Mais do que nunca, o estímulo à formação de poupança privada para dar perspectiva de segurança e conforto na velhice e nos infortúnios, mostra-se de valor inestimável.

Essa é justamente a nossa missão⁷ !

A DIRETORIA

² Destinado aos novos servidores

³ Destinado aos antigos servidores

⁴ Destinado aos familiares dos participantes

⁵ Destinado aos servidores aposentados e seus familiares

⁶ Destinados aos servidores dos entes que venham a celebrar convênios de adesão com a CuritibaPrev

⁷ “Oferecer e manter planos previdenciários capazes de proporcionar bem estar e dignidade no futuro”

I. GOVERNANÇA DA CURITIBAPREV

I.1. Órgãos estatutários da Entidade



I.2. Membros dos órgãos estatutários da Entidade

- **Conselho Deliberativo:**

○ Airton Sozzi Junior	Titular (Presidente)
○ Hideto Yoshioka Junior	Suplente
○ Marcelo Gomes Saldanha	Titular
○ Ana Rita de Paula	Suplente
○ Julieta Maria Braga Cortes Fialho dos Reis	Titular
○ Marcos Salles	Titular
○ Claurio Celso Cavichiolo	Suplente
○ Cleber Tuletzki Felizari	Titular
○ Fellipe Pacheco de Oliveira	Titular
○ Josilene Vieira Barbosa	Suplente

- **Conselho Fiscal:**

○ José Altair Cassemiro	Titular (Presidente)
○ Andre Luis Figel	Suplente
○ Patricia Cristina Lessa Silva	Titular
○ Joyce Carolina de Freitas	Titular
○ Luiz Henrique Lopes Rasera	Suplente
○ Claudinei Nogueira	Titular
○ Carlos Eduardo Kukulj	Suplente

- **Diretoria Executiva:**

○ José Luiz Costa Taborda Rauen	Diretor Presidente
○ Luiz Carlos da Silva	Diretor Financeiro
○ Jocelaine Moraes de Souza	Diretora de Previdência

2. ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA



Missão

Oferecer e manter planos previdenciários capazes de proporcionar bem estar e dignidade no futuro.



Visão

Ser reconhecida no mercado como Entidade Previdenciária de excelência.



Valores

Ética;
Credibilidade;
Transparência; e
Inovação

Em 2019, concentramos nossos esforços:

- em dar ampla divulgação da CuritibaPrev a pelo menos duas centenas de municípios que, ou visitamos, ou participaram de eventos que realizamos ou em que estivemos palestrando;
- homologar funcionalidades do sistema previdenciário;
- planejar a oferta de benefícios de risco e a estratégia de atração de servidores públicos;
- licitar e contratar todos os serviços necessários;
- buscar no mercado os melhores profissionais para integrar a equipe; e
- aprovar os normativos internos necessários a uma eficiente governança.

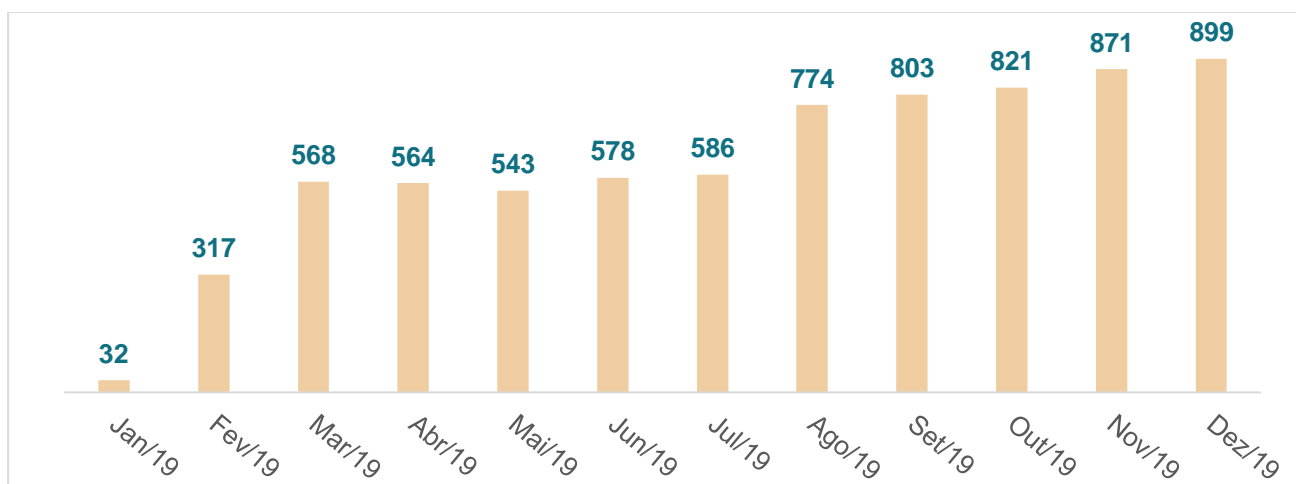
3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Com a aprovação do CuritibaPrevPlan1 em dezembro de 2018, o ano de 2019 apresentou indicadores que superaram as expectativas iniciais de implantação do Plano de Benefícios.

O principal fator desse sucesso se deu especialmente pelas nomeações realizadas pelo Município de Curitiba nas áreas da educação, saúde e segurança pública.

Outro grande fator de sucesso foi a adesão automática como mecanismo inovador adotado pela CuritibaPrev, fazendo com que um maior número de servidores pudesse iniciar sua vida funcional com esse benefício oferecido pelo Patrocinador (Município de Curitiba).

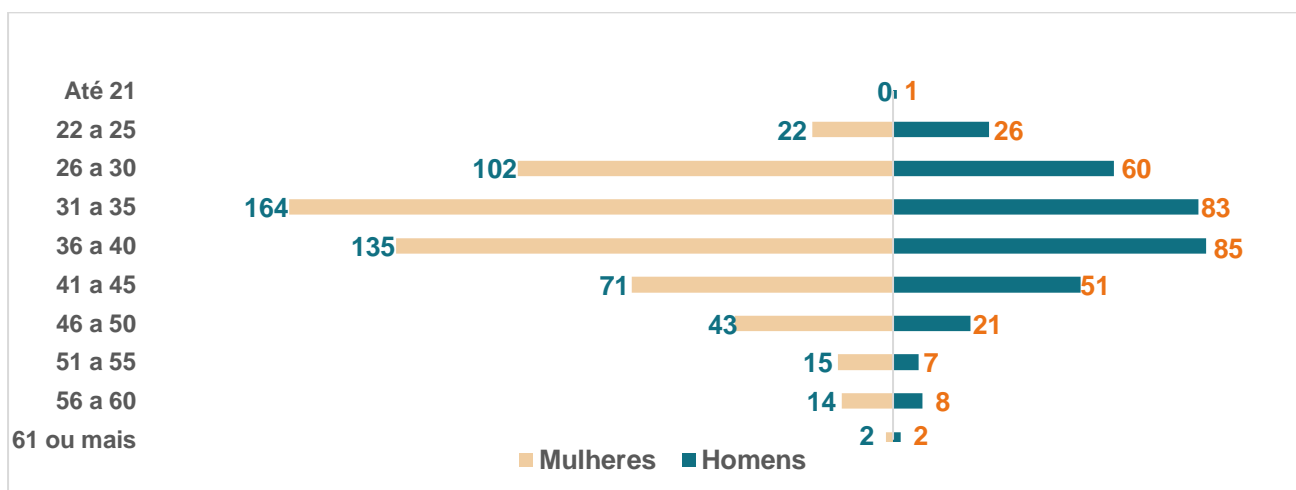
Confira abaixo essa evolução:



3.1. Estatística dos Participantes

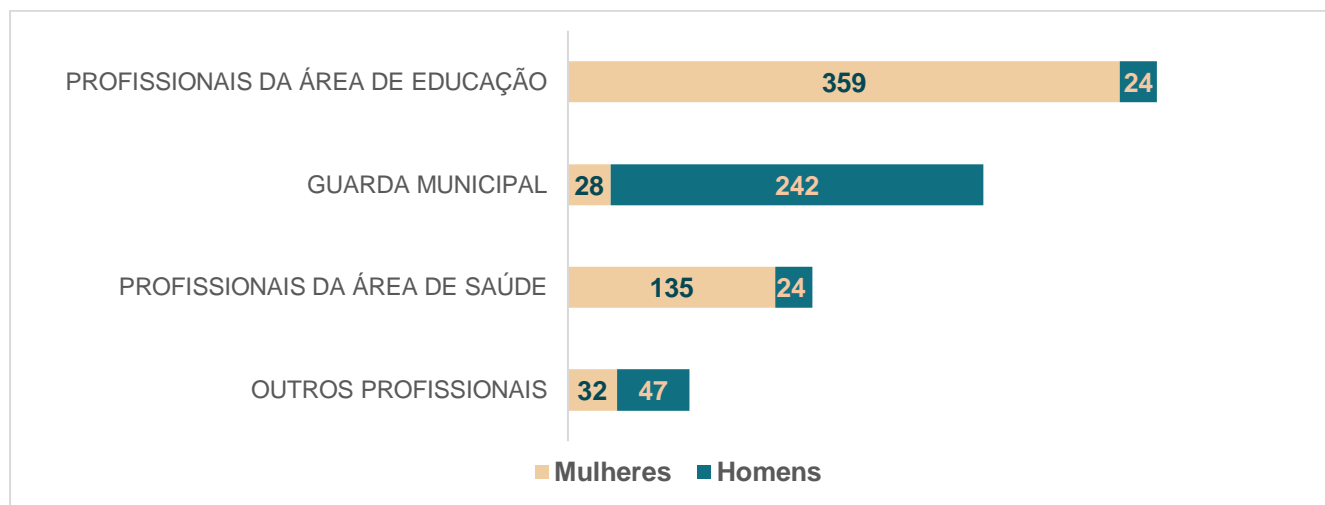
3.1.1. Participantes por Sexo e Faixa Etária

O CuritibaPrevPlan1 é composto por 62% de integrantes do sexo feminino e 38% do sexo masculino. Pelo gráfico abaixo também é possível identificar que a maioria dos participantes se encontram na faixa de 31 a 35 anos.



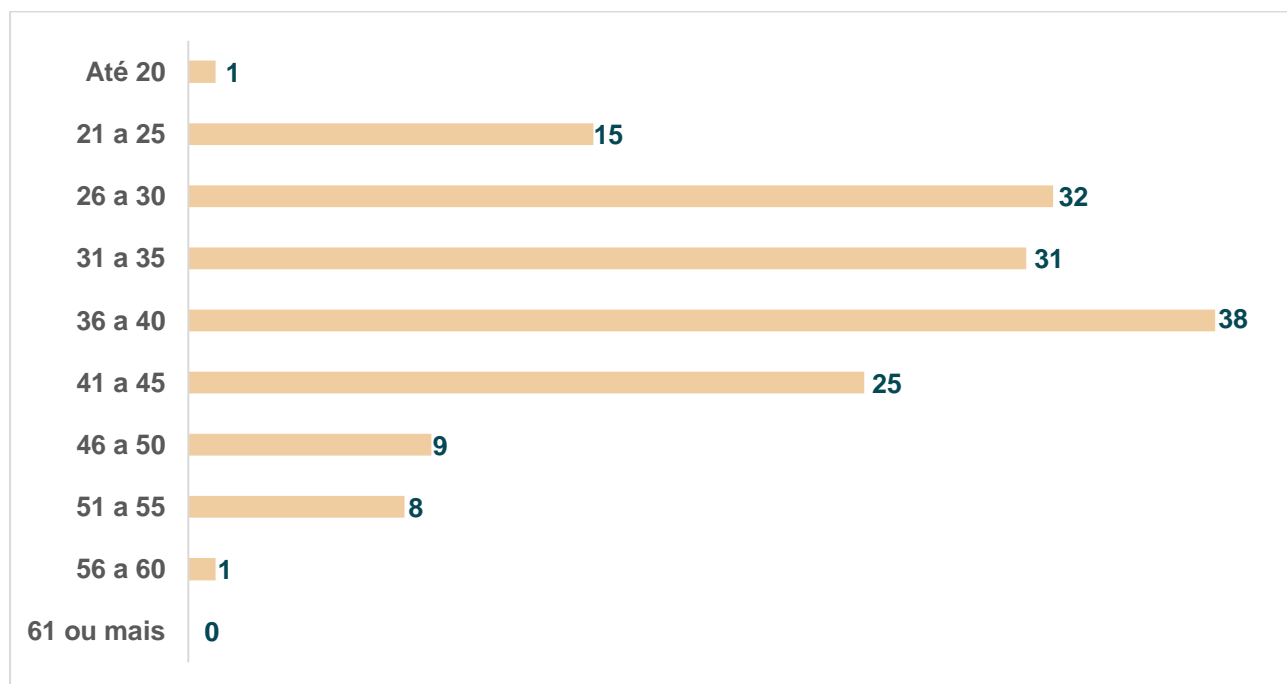
3.1.2. Participantes Ativos por Cargo

O gráfico de distribuição de participantes ativos no plano por cargo permite identificar que a maior parte dos participantes do CuritibaPrevPlan1 são os profissionais de educação, entre eles professores do magistério, educação infantil e auxiliares de serviços escolares. Em segundo lugar estão os profissionais da Guarda Municipal, em terceiro lugar se encontram os profissionais da saúde. Na categoria outros profissionais estão os fiscais, técnicos, analistas, agentes administrativos, auditores, engenheiros, nutricionistas, biólogos e veterinários.



3.1.3. Evasões por faixa etária

O gráfico de distribuição de evasões por faixa etária demonstra que a maior parte das evasões do benefício de previdência complementar oferecido pelo Patrocinador (Município de Curitiba) são de servidores entre 36 e 40 anos.



4. GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

4.1. Administrativa

O Plano de Gestão Administrativa da Entidade ainda é majoritariamente sustentado pelas antecipações de contribuições realizadas pelo patrocinador Município de Curitiba, que no ano de 2019 perfizeram R\$ 3.600.000,00, ou R\$ 300.000,00 por mês. Além disso, a Entidade cobra taxa de administração sobre os recursos garantidores, de 1% ao ano, mensalmente. Os valores arrecadados a título de taxa de administração em 2019 perfizeram R\$ 5.175,78.

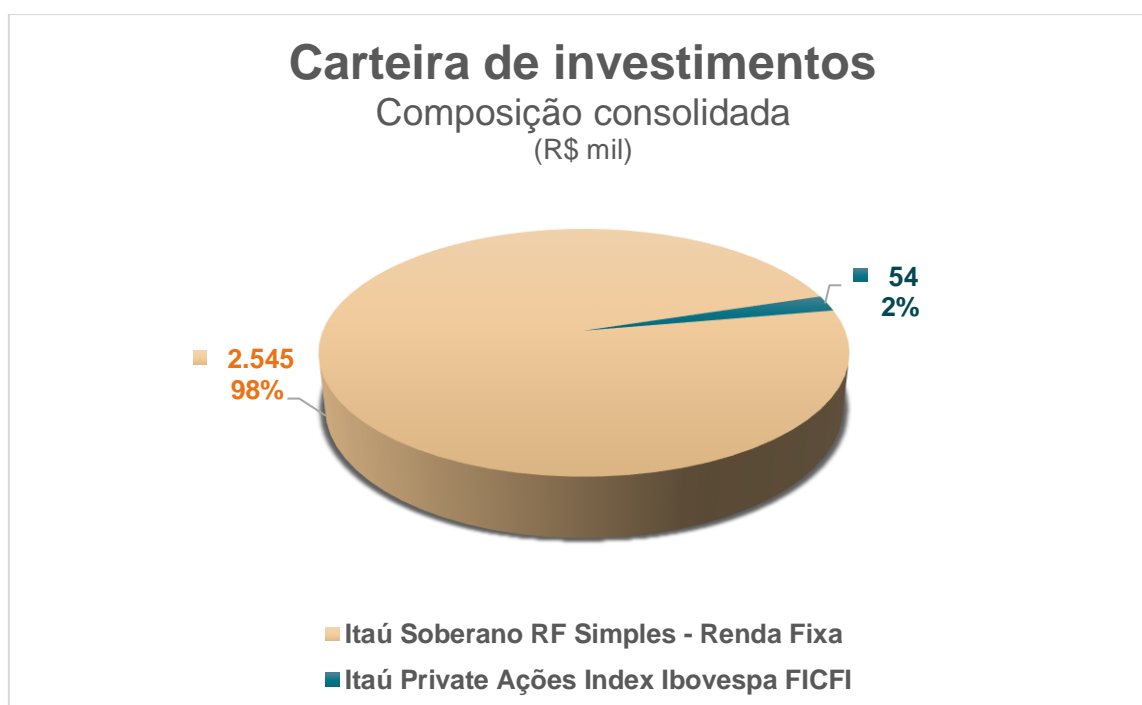
4.2. Investimentos

A gestão dos investimentos dos planos de benefícios da CURITIBAPREV, em 2019, foi integralmente terceirizada e realizada por meio de investimentos em fundos não exclusivos. Os processos de seleção e monitoramento de fundos de investimento são feitos de acordo com as Políticas de Investimentos do Plano de Gestão Administrativa – PGA e do CuritibaPrevPlan1, ambas com vigência de 2020 a 2024, elaboradas com base nas normas aplicáveis, em especial a Resolução CMN nº 4.661/2018 e a Instrução Previc nº 12/2019, além de previsão de revisão no mínimo anual.

4.2.1. Composição e diversificação das aplicações

Conforme informado acima, todos os investimentos da CURITIBAPREV são realizados por meio de gestão terceirizada em fundos de investimentos não exclusivos.

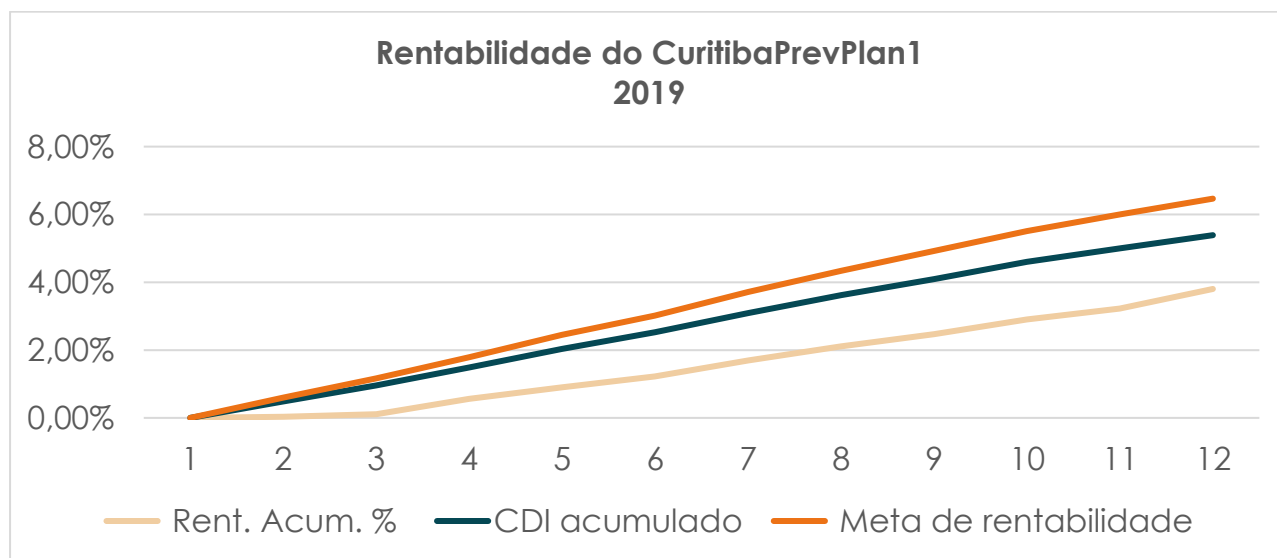
Ao fim de 2019, a composição consolidada da carteira de investimentos era a seguinte:



4.2.2. Rentabilidade do CuritibaPrevPlan I

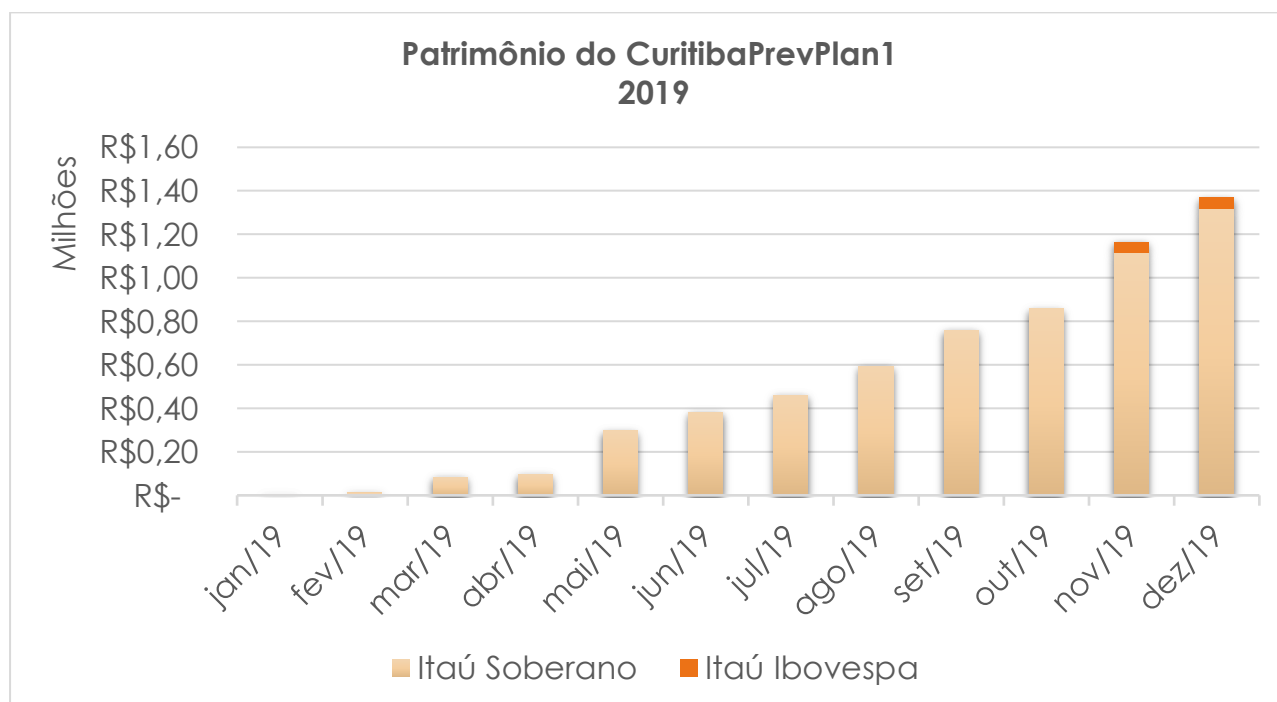
A rentabilidade do CuritibaPrevPlan1 em 2019 foi de 3,80%. Vale mencionar que o Plano só recebeu a sua primeira contribuição no dia 31 de janeiro de 2019, e que os recursos foram investidos exclusivamente em fundo de títulos públicos referenciado pelo CDI até novembro de 2019. A meta de rentabilidade do Plano, equivalente a 120% do CDI, foi de 6,47% em 2019*.

O gráfico abaixo apresenta o desempenho do fundo ao longo do ano de 2019*:



(*) o gráfico acima contemplou rentabilidade de 0% em janeiro para o Plano, para o CDI e para a meta de rentabilidade, tendo em vista que a primeira contribuição foi recebida somente no último dia de janeiro.

4.2.3. Fundos investidos pelo CuritibaPrevPlan I



4.2.4. Despesas administrativas e com investimentos

As despesas administrativas e com investimentos abrangem os gastos referentes à gestão de carteiras, custódia, corretagens pagas, acompanhamento da política de investimentos, consultorias, honorários advocatícios, auditorias, avaliações atuariais e outras despesas relevantes para os planos de benefícios.

Em 2020, tais despesas perfizeram os seguintes valores:

Despesa	Valor
Inscrição em cursos de capacitação	R\$ 1.318,00
Consultoria de investimentos	R\$ 12.000,00
TOTAL	R\$ 13.318,00

5. EVOLUÇÃO PATRIMONIAL

O quadro abaixo demonstra a evolução do patrimônio social da CURITIBAPREV de 2018 para 2019, e foi elaborado com base no balancete contábil consolidado da Entidade apurado em 31 de dezembro de 2019.

Conta	Descrição	2018	2019
2.3	Patrimônio Social	3.520,09	1.408.827,95
2.3.1	Patrimônio de Cobertura do Plano	-	1.364.827,95
2.3.1.1	Provisões Matemáticas	-	1.364.827,95
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	-	1.364.827,95
2.3.1.1.02.01	Contribuição Definida	-	1.364.827,95
2.3.1.1.02.01.01	Saldo de Contas – Patrocinador(es)	-	677.813,59
2.3.1.1.02.01.02	Saldo de Contas – Participantes	-	687.014,36
2.3.2	Fundos	3.520,09	44.000,00
2.3.2.2	Fundos Administrativos	3.520,09	44.000,00
2.3.2.2.01	Plano de Gestão Administrativa	3.520,09	44.000,00



A versão completa deste relatório está disponível em:

curitibaprev.com.br/rai/

Av. João Gualberto, 623, 8º Andar – Torre b

curitibaprev@curitibaprev.com.br

3350-9604